

مهمة رقم ١٠
لمقرر دراسات نقدية
مقدمة من الباحث / طه احمد



المهمة المطلوبة: نقد ورقة بحثية من حيث المراجع المستخدمة في كتابة البحث.

الورقة البحثية

أثر إدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمات
سنة النشر: ٢٠١٩ مجال البحث: العلوم الإدارية – إدارة الموارد البشرية
نوع الدراسة: دراسة وصفية تحليلية
منهج البحث: المنهج الوصفي التحليلي.

تمهيد



تأتي هذه المهمة في إطار مادة الدراسات النقدية، والتي تهدف إلى تطوير قدرة الطالب على تحليل وتقييم الدراسات العلمية وليس الاكتفاء بعرض محتواها فقط.

ويُعد نقد المراجع المستخدمة عنصرًا جوهريًا في هذه العملية، حيث يتيح تقييم مدى قوة الإطار النظري، وحداثة المصادر، وتوازنها بين المراجع العربية والأجنبية، وطريقة توظيفها داخل الدراسة.

وانطلاقًا من هذا الهدف، تم اختيار هذه الورقة البحثية في مجال الإدارة لدراسة أثر إدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمات، مع التركيز على تحليل المراجع المستخدمة، وبيان نقاط القوة والقصور فيها، بما يخدم متطلبات مادة الدراسات النقدية.



نقد المراجع المستخدمة في الورقة البحثية

١. من حيث تنوع المراجع

اعتمدت الدراسة بشكل رئيسي على المراجع العربية التقليدية في الإدارة وإدارة الموارد البشرية، مع وجود عدد محدود جدًا من الدراسات الأجنبية.

التقييم النقدي: كان من الأفضل استخدام مراجع أجنبية حديثة لتعزيز الإطار النظري وربطه بالاتجاهات العالمية.

نقد المراجع المستخدمة في الورقة البحثية

٢. من حيث حداثة المراجع

غلبت على المراجع الطابع القديم، حيث لم يتم الاستعانة بشكل كافٍ بالدراسات الحديثة في مجال الإدارة، مما قد يقلل من قدرة البحث على مواكبة التطورات في بيئة الأعمال.

٣. من حيث الارتباط بموضوع البحث

المراجع المستخدمة مرتبطة مباشرة بموضوع البحث، ولم تُدرج مراجع بعيدة عن الإشكالية. ملاحظة نقدية: رغم هذا الارتباط، جاء استخدام بعض المراجع بشكل وصفي أكثر من التحليل النقدي.

نقد المراجع المستخدمة في الورقة البحثية

٤. من حيث توظيف المراجع داخل متن البحث
لوحظ أن الباحث اعتمد على النقل المباشر للأفكار، مع ضعف في الربط التحليلي بين المراجع ونتائج الدراسة.
التقييم: كان ينبغي توظيف المراجع لدعم المناقشة والتحليل بدلاً من عرض نظري تقليدي.

٥. من حيث التوازن بين المراجع النظرية والتطبيقية
غلب الطابع النظري على المراجع مع محدودية الدراسات التطبيقية، وهو ما قلل من دعم النتائج من الناحية العملية.



الملخص

تطرقت الورقة إلى موضوع مهم في الإدارة المعاصرة، وهو أثر إدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية.

وأظهر النقد أن المراجع المستخدمة:

مرتبطة مباشرة بالموضوع، لكنها تعاني من قلة التنوع وحدثة المصادر، وتوظيفها كان غالباً وصفيًا أكثر من تحليلي.

وبالتالي، كان من الممكن تعزيز قيمة البحث العلمية من خلال:

توسيع قاعدة المراجع، الاهتمام بالمصادر الأجنبية الحديثة، الاعتماد على دراسات ميدانية وتطبيقية تدعم النتائج.

وهذا من شأنه تقوية الإطار النظري للبحث وجعله أكثر قدرة على المساهمة في المعرفة العلمية والتطبيقية في مجال الإدارة.