

دراسات نقدية ٣

علي محمد الحارثي

التكليف السادس



عمل مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد أوجه
التشابه والاختلاف بينهما

رسائل دكتوراه

الرسالة الأولى



جامعة الجزائر 3



كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير

قسم علوم التسيير

أطروحة تدرج ضمن متطلبات نيل شهادة الدكتوراه الطور الثالث
تخصص: إدارة الموارد البشرية
تحت عنوان

تدريب الموارد البشرية في ظل الإدارة الإلكترونية والتحديات التي
تواجهها
دراسة حالة:
مؤسسة بريد الجزائر

تحت إشراف الأستاذة د.
قديد فوزية

من إعداد الطالب:
بوبكر عبد القادر

أعضاء لجنة المناقشة

- أ.د. رياض عبد القادر.....رئيساً،
- أ.د. قديد فوزية.....مقرراً،
- أ.د. موترفي أمال عضواً
- د. عجراد شرجيل عضواً،
- د. قدور علي عضواً،
- د. زروخي فيروز عضواً.

السنة الجامعية: 2023/2022

جامعة الجزائر - 3 -

كلية العلوم السياسية والعلاقات الدولية

قسم : التنظيم السياسي والإداري

دور الإدارة الإلكترونية في تطوير أداء إدارة الموارد
البشرية

دراسة حالة: مصلحة إدارة الموارد البشرية لولاية الأغواط

أطروحة مقدمة لنيل شهادة الدكتوراه الطور الثالث (ل.م.د) في العلوم السياسية
والعلاقات الدولية تخصص: إدارة موارد بشرية

إشراف الأستاذ:

إعداد الطالب:

- أ.د. مرزود حسين

- م.ر.د أحمد

أعضاء اللجنة المناقشة

- د. شليغم سعاد	جامعة الجزائر 03	رئيسا
- أ.د. مرزود حسين	جامعة الجزائر 03	مشرفا
- د. تيبقليت فرحات سميرة	جامعة الجزائر 03	عضوا
- د. يطو رزيقة	جامعة الجزائر 03	عضوا
- أ.د. بقشيش علي	جامعة الأغواط	عضوا
- د. زوامبية عبد النور	جامعة الجلفة	عضوا

السنة الدراسية 2022/2021

الرسالة الثانية

مقارنة بين الرسالتين في الإدارة الإلكترونية

بعد مراجعة محتوى الرسالتين، يمكن تحليل أوجه التشابه والاختلاف وفقاً للعناصر التالية:

١. العنوان والموضوع الأساسي:

- الرسالة الأولى: تركز على "تدريب الموارد البشرية في ظل الإدارة الإلكترونية" ودراسة التحديات المتعلقة بتطبيق الإدارة الإلكترونية في مؤسسة بريد الجزائر.
- الرسالة الثانية: تناقش "تنمية الموارد البشرية في الإدارة الإلكترونية" مع التركيز على متطلبات تنفيذها في القطاع الحكومي.

✓ **التشابه:** كلتا الرسالتين تدوران حول الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على الموارد البشرية.

✗ **الاختلاف:** الأولى تركز على التدريب، بينما الثانية تتناول تنمية الموارد البشرية بشكل أوسع.

٢. الأهداف البحثية والمشكلة البحثية:

- الرسالة الأولى: تبحث في كيفية تمكين الموارد البشرية من استخدام الإدارة الإلكترونية عبر التدريب، والتحديات التي تواجه التحول الرقمي.
- الرسالة الثانية: تهدف إلى التعرف على متطلبات تنمية الموارد البشرية للإدارة الإلكترونية ودراسة تأثير السياسات والتخطيط الاستراتيجي على التطبيق.

✓ **التشابه:** كلتا الرسالتين تهتمان بكيفية تأهيل الموارد البشرية لتطبيق الإدارة الإلكترونية.

✗ **الاختلاف:** الأولى تركز على التدريب كوسيلة مباشرة، بينما الثانية تركز على تنمية الموارد البشرية كعملية شاملة.

٣. الإطار النظري والمفاهيمي:

- الرسالة الأولى: تستند إلى مفاهيم الإدارة الإلكترونية، التدريب، وتكنولوجيا المعلومات والاتصال.
- الرسالة الثانية: تناقش مفهوم تنمية الموارد البشرية في ظل التحولات الرقمية، وتأثير الإدارة الإلكترونية على الأداء الحكومي.

✓ **التشابه:** تستخدم كلتا الرسالتين إطارًا نظريًا يعتمد على مفاهيم تكنولوجيا المعلومات والإدارة الإلكترونية.

✗ **الاختلاف:** الرسالة الأولى أكثر تطبيقًا على التدريب، بينما الثانية تتناول الإدارة الإلكترونية ضمن أطر تنمية الموارد البشرية.

٤. المنهجية وأدوات البحث:

- الرسالة الأولى: تعتمد على دراسة حالة لمؤسسة بريد الجزائر، باستخدام استبيانات ومقابلات ميدانية.
 - الرسالة الثانية: تستخدم تحليل السياسات الحكومية والوثائق الرسمية لدراسة متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية.
- ✓ **التشابه:** كلتا الدراستين تستخدمان البحث الميداني وأدوات تحليل البيانات.
- ✗ **الاختلاف:** الأولى تركز على دراسة حالة تطبيقية، بينما الثانية تحلل السياسات الحكومية بشكل أوسع.

٥. نتائج الدراسة:

- الرسالة الأولى: وجدت أن هناك بؤر للإدارة الإلكترونية في مؤسسة بريد الجزائر، ولكنها لم تصل إلى المستوى المطلوب بسبب نقص الكفاءات وعدم كفاية التدريب.

- الرسالة الثانية: أكدت أن نجاح الإدارة الإلكترونية يعتمد على تطوير سياسات تدريب مستمرة، وأن معظم المؤسسات الحكومية لا تزال تواجه صعوبات في تأهيل الموظفين.

✓ **التشابه:** كلتا الدراستين توصلتا إلى أن هناك نقصاً في تأهيل الموارد البشرية للإدارة الإلكترونية.

✗ **الاختلاف:** الأولى توضح تجربة عملية لمؤسسة بريد الجزائر، بينما الثانية تقدم تحليلاً أعم للقطاع الحكومي.

٦. التوصيات والاستنتاجات:

- الرسالة الأولى: توصي بزيادة الاستثمار في برامج التدريب الرقمي للموظفين وتطوير أنظمة دعم فني للإدارة الإلكترونية.
 - الرسالة الثانية: تقترح تحسين السياسات التعليمية والإدارية لضمان انتقال أكثر سلاسة إلى الإدارة الإلكترونية.
- ✓ **التشابه:** كلتا الدراستين تؤكدان على أهمية التأهيل المستمر للموارد البشرية.
- ✗ **الاختلاف:** الأولى تركز على التدريب العملي، بينما الثانية تقترح تغييرات في سياسات التعليم والتوظيف.

بشكل عام

كلتا الرسالتين تسلطان الضوء على أهمية الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على الموارد البشرية ويمكن اعتبارهما مكملتين لبعضهما، حيث توضح الأولى الجانب التطبيقي بينما تقدم الثانية تحليلاً أكثر شمولاً للقطاع العام.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

