

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم / تخصص. اداره موارد بشريه



عنوان التقرير

اثر القائد الفعال على سلوك الموظفين في بيئه العمل في شركات القطاع الخاص

إعداد الطالب/

ساره اياد البراهيم

إشراف/

د.الفصل عبد الحميد

د.فايز جراد

العام الدراسي:

2026

نموذج استرشادي لإعداد تقرير عن أخلاقيات البحث العلمي (لطلاب الماجستير)

أولاً: هدف التقرير

يهدف هذا التقرير إلى تمكين الطالب من فهم مبادئ أخلاقيات البحث العلمي وتحليل القضايا المرتبطة بها، مع تطبيق هذه المبادئ على موضوع بحثه بشكل عملي.

ثانياً: التعليمات العامة

عدد الصفحات من 8 إلى 12 صفحة.

نوع الخط Times New Roman.

حجم الخط 14 للعناوين و12 للنص.

التباعد 1.5 سطر.

نمط التوثيق APA.

ثالثاً: هيكل التقرير المطلوب

1. المقدمة

يتضمن هذا الجزء تعريف أخلاقيات البحث العلمي وأهميتها في العمل الأكاديمي، مع توضيح الهدف من التقرير. المطلوب من الطالب استخدام تعريفات علمية موثقة من مراجع أكاديمية.

2. أهمية أخلاقيات البحث العلمي

يشرح الطالب لماذا تعد الأخلاقيات ضرورية في البحث العلمي، وتأثيرها على جودة ومصداقية النتائج، ودورها في حماية المجتمع. المطلوب ربط الأخلاقيات بموثوقية البحث العلمي.

3. المبادئ الأساسية لأخلاقيات البحث العلمي

يتناول الطالب المبادئ التالية: الأمانة العلمية، النزاهة، الموضوعية، السرية، والموافقة المستنيرة. المطلوب لكل مبدأ: تعريف مختصر مع تقديم مثال توضيحي.

4. القضايا الأخلاقية في البحث العلمي

يناقش الطالب أهم المشكلات الأخلاقية مثل الانتحال العلمي، تزوير البيانات، التحيز، انتهاك الخصوصية، وتضارب المصالح. المطلوب شرح كل قضية مع تقديم مثال واقعي أو افتراضي يوضحها.

5. القواعد واللوائح المنظمة لأخلاقيات البحث

يتناول الطالب دور لجان أخلاقيات البحث (IRB) والمعايير الدولية مثل دليل APA المطلوب توضيح أهمية هذه القواعد في تنظيم العملية البحثية.

6. التطبيق العملي على موضوع البحث

يعد هذا الجزء هو الأهم في التقرير. يقوم الطالب بتطبيق المبادئ الأخلاقية على موضوع بحثه من خلال توضيح كيفية جمع البيانات، وطرق الحفاظ على السرية، ووجود موافقة مستنيرة من المشاركين، وأي مخاطر

محتملة.

المطلوب تحليل تطبيقي يعكس فهم الطالب وليس مجرد عرض نظري.

7. الخاتمة

تلخيص أهم ما تم التوصل إليه في التقرير، مع التأكيد على أهمية الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي في الدراسات المستقبلية.

8. المراجع

يجب استخدام عدد لا يقل عن 3 إلى 5 مراجع أكاديمية موثوقة، ويتم توثيقها وفق أسلوب APA.

رابعاً: ملاحظات هامة

يجب الالتزام بالأمانة العلمية وتجنب الانتحال.

لن يتم قبول أي تقرير بدون مراجع.

يجب استخدام أسلوب علمي واضح ومنظم.

إدراج أمثلة تطبيقية يدعم جودة التقرير.

التركيز على الجزء التطبيقي يؤثر بشكل كبير في التقييم.

أخلاقيات البحث العلمي وتطبيقها على دراسة أثر القائد الفعال على سلوك الموظفين في بيئة العمل في شركات القطاع الخاص

المقدمة

يُعد البحث العلمي من أهم الوسائل التي تسهم في تطوير المعرفة الإنسانية وإيجاد الحلول للمشكلات التي تواجه الأفراد والمؤسسات والمجتمعات. ولضمان تحقيق أهداف البحث العلمي بصورة صحيحة وموثوقة، لا بد من الالتزام بمجموعة من المبادئ والمعايير الأخلاقية التي تحكم العملية البحثية في جميع مراحلها. وتعرف أخلاقيات البحث العلمي بأنها مجموعة القيم والمبادئ التي توجه الباحث نحو السلوك المهني الصحيح أثناء التخطيط للبحث وجمع البيانات وتحليلها وعرض نتائجها.

وتبرز أهمية أخلاقيات البحث العلمي في الدراسات المتعلقة بالموارد البشرية والسلوك التنظيمي؛ لأنها تعتمد على التعامل المباشر مع الأفراد وجمع معلومات قد تكون حساسة أو شخصية. ومن هنا فإن التزام الباحث بالأمانة العلمية والموضوعية والسرية يعد أساساً لنجاح الدراسة وتحقيق أهدافها. ويهدف هذا التقرير إلى توضيح مفهوم أخلاقيات البحث العلمي وأهميتها ومبادئها الأساسية والقضايا الأخلاقية المرتبطة بها، بالإضافة إلى بيان كيفية تطبيق هذه المبادئ على الدراسة الحالية التي تتناول أثر القائد الفعال على سلوك الموظفين في بيئة العمل في شركات القطاع الخاص.

أهمية أخلاقيات البحث العلمي

تتمثل أهمية أخلاقيات البحث العلمي في كونها الضامن الأساسي لمصداقية العملية البحثية وجودة نتائجها. فالباحث الذي يلتزم بالأخلاقيات العلمية يساهم في إنتاج معرفة موثوقة يمكن الاستفادة منها في اتخاذ القرارات وحل المشكلات.

كما تساعد أخلاقيات البحث العلمي على حماية حقوق المشاركين في الدراسة، وتمنع استغلالهم أو الإضرار بهم نفسياً أو اجتماعياً أو مهنيًا. وتضمن كذلك احترام خصوصيتهم وسرية المعلومات التي يقدمونها.

وتسهم الأخلاقيات البحثية في تعزيز الثقة بين الباحث والمشاركين، حيث يشعر المشاركون بالأمان عند معرفة أن معلوماتهم سيتم التعامل معها بسرية واحترافية. كما تمنع الممارسات غير الأخلاقية مثل الانتحال العلمي وتزوير البيانات والتلاعب بالنتائج.

ومن الجوانب المهمة أيضاً أن الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي يعزز سمعة الباحث والمؤسسة الأكاديمية التي ينتمي إليها، ويزيد من قيمة الدراسة العلمية وقابليتها للاستفادة منها في الأبحاث المستقبلية.

المبادئ الأساسية لأخلاقيات البحث العلمي

أولاً: الأمانة العلمية

الأمانة العلمية تعني التزام الباحث بنقل المعلومات والنتائج بدقة وصدق دون تحريف أو تزوير، مع الإشارة إلى المصادر الأصلية للأفكار والاقتباسات المستخدمة.

وتعد الأمانة العلمية من أهم المبادئ الأخلاقية في البحث العلمي؛ إذ تؤكد احترام حقوق الملكية الفكرية للباحثين الآخرين وتمنع السرقة العلمية.

ثانياً: النزاهة

يقصد بالنزاهة التزام الباحث بالصدق في جميع مراحل الدراسة وعدم السعي إلى تحقيق نتائج معينة من خلال التلاعب بالبيانات أو إخفاء بعض النتائج.

فالباحث النزاهة يعرض النتائج كما هي سواء دعمت فرضياته أم لم تدعمها.

ثالثاً: الموضوعية

تعني الموضوعية الابتعاد عن التحيز الشخصي أثناء جمع البيانات وتحليلها وتفسيرها، بحيث تستند الاستنتاجات إلى الأدلة والحقائق وليس إلى الآراء الشخصية.

رابعاً: السرية

يقصد بالسرية حماية المعلومات التي يتم الحصول عليها من المشاركين وعدم الكشف عنها لأي جهة غير مخولة بالاطلاع عليها.

ويعد الحفاظ على السرية من أهم المبادئ في الدراسات المتعلقة بالموارد البشرية؛ نظراً لحساسية بعض المعلومات الوظيفية والشخصية.

خامساً: الموافقة المستنيرة

تعني الموافقة المستنيرة إبلاغ المشاركين بأهداف الدراسة وطبيعتها والإجراءات المتبعة فيها قبل مشاركتهم، ومنحهم الحرية الكاملة في قبول المشاركة أو رفضها.

سادساً: احترام المشاركين

يجب على الباحث معاملة جميع المشاركين باحترام وتقدير، وعدم ممارسة أي ضغوط عليهم أو استغلال مواقعهم الوظيفية للحصول على البيانات.

القضايا الأخلاقية في البحث العلمي

الانتحال العلمي

يُعد الانتحال العلمي من أكثر المخالفات الأكاديمية انتشاراً، ويقصد به استخدام أفكار أو كلمات أو نتائج الآخرين دون الإشارة إلى مصدرها الأصلي.

ويؤدي الانتحال العلمي إلى فقدان مصداقية البحث وإلحاق الضرر بسمعة الباحث والمؤسسة التعليمية.

تزوير البيانات

يحدث تزوير البيانات عندما يقوم الباحث بإضافة بيانات غير حقيقية أو تعديل النتائج بهدف الوصول إلى نتائج معينة.

ويعد هذا السلوك من أخطر الانتهاكات الأخلاقية لأنه يؤدي إلى نشر معلومات مضللة.

التحيز في البحث

قد يظهر التحيز عندما يقوم الباحث بتفسير النتائج بما يتوافق مع آرائه الشخصية أو توقعاته المسبقة.

ولذلك يجب الالتزام بالموضوعية أثناء تحليل البيانات واستخلاص النتائج.

انتهاك الخصوصية

يتعلق انتهاك الخصوصية بالكشف عن معلومات المشاركين أو استخدامها لأغراض غير التي تم الاتفاق عليها.

ويجب على الباحث اتخاذ جميع الإجراءات اللازمة لحماية البيانات الشخصية.

تضارب المصالح

ينشأ تضارب المصالح عندما يكون للباحث مصلحة شخصية أو وظيفية قد تؤثر على موضوعية الدراسة أو نتائجها.

ويجب على الباحث الإفصاح عن أي ظروف قد تؤدي إلى تضارب المصالح والعمل على الحد من تأثيرها.

القواعد واللوائح المنظمة لأخلاقيات البحث العلمي

توجد العديد من الأنظمة والقواعد التي تنظم أخلاقيات البحث العلمي على المستوى الدولي والمحلي، وتهدف هذه القواعد إلى حماية المشاركين وضمان جودة البحوث العلمية.

ومن أهم هذه القواعد:

- الالتزام بحقوق الملكية الفكرية.
- توثيق جميع المصادر والمراجع المستخدمة.
- الحصول على موافقة المشاركين قبل جمع البيانات.
- الحفاظ على سرية المعلومات.
- تجنب تضارب المصالح.
- الالتزام بالموضوعية والشفافية.
- الالتزام بقواعد التوثيق الأكاديمي المعتمدة مثل أسلوب APA.

وتسهم هذه اللوائح في تعزيز الثقة بالبحث العلمي وضمان تحقيق أهدافه بطريقة أخلاقية ومهنية.

التطبيق العملي لأخلاقيات البحث العلمي على موضوع الدراسة

تتناول هذه الدراسة أثر القائد الفعال على سلوك الموظفين في بيئة العمل في شركات القطاع الخاص، وهي من الدراسات التي تعتمد على جمع البيانات من الأفراد بشكل مباشر، مما يجعل الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي أمراً ضرورياً.

سيتم جمع البيانات من خلال الاستبيانات والمقابلات الشخصية مع مجموعة من الموظفين ومديري الموارد البشرية العاملين في الشركة محل الدراسة.

وقبل البدء في جمع البيانات سيتم توضيح أهداف الدراسة للمشاركين وشرح الغرض من استخدامها، مع التأكيد على أن المشاركة اختيارية بالكامل وأن للمشارك الحق في الانسحاب في أي وقت دون أي التزام أو تأثير على وضعه الوظيفي.

وسيتم الحفاظ على سرية المعلومات التي يقدمها المشاركون، حيث لن يتم تسجيل أسمائهم أو أي بيانات قد تؤدي إلى التعرف عليهم. كما سيتم الاكتفاء بالإشارة إلى المسميات الوظيفية مثل موظف أو مدير موارد بشرية عند عرض النتائج.

ونظراً لأن الدراسة ستجرى في الشركة التي تعمل بها الباحثة، فسيتم الالتزام بمبدأ تجنب تضارب المصالح من خلال التعامل مع البيانات بموضوعية كاملة وعدم السماح للعلاقة الوظيفية بالتأثير على النتائج أو تفسيرها.

كما سيتم حفظ جميع البيانات في ملفات آمنة واستخدامها لأغراض البحث العلمي فقط، ولن يتم مشاركتها مع أي جهة أخرى.

وسيتم الاعتماد على الدراسات والأبحاث السابقة المتعلقة بالقيادة الفعالة والسلوك التنظيمي والاستفادة من الأدبيات الإدارية التي تناولت تجارب قيادية ناجحة، مع توثيق جميع المصادر وفق أسلوب APA المعتمد.

وعند تحليل النتائج سيتم عرضها كما هي دون حذف أو تعديل أي بيانات قد تؤثر على نتائج الدراسة، حتى وإن كانت النتائج لا تتوافق مع توقعات الباحثة أو فرضيات الدراسة.

وتسعى الباحثة من خلال الالتزام بهذه المبادئ إلى ضمان مصداقية الدراسة وتحقيق نتائج علمية موثوقة يمكن الاستفادة منها في تطوير بيئة العمل وتحسين الممارسات القيادية داخل المؤسسات.

الخاتمة

تشكل أخلاقيات البحث العلمي أساساً مهماً لنجاح الدراسات الأكاديمية وتحقيق أهدافها بصورة مهنية وموثوقة. وقد تناول هذا التقرير مفهوم أخلاقيات البحث العلمي وأهميتها والمبادئ الأساسية التي تقوم عليها، بالإضافة إلى القضايا الأخلاقية التي قد تواجه الباحث أثناء تنفيذ دراسته.

كما تم توضيح كيفية تطبيق هذه المبادئ على دراسة أثر القائد الفعال على سلوك الموظفين في بيئة العمل في شركات القطاع الخاص، من خلال الالتزام بالسرية والموضوعية والأمانة العلمية واحترام حقوق المشاركين.

ويمكن القول إن الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي لا يقتصر على كونه متطلبًا أكاديميًا فحسب، بل يمثل مسؤولية مهنية وأخلاقية تسهم في تعزيز جودة المعرفة العلمية وخدمة المجتمع.

المراجع

American Psychological Association. (2020). Publication Manual of the American Psychological Association (7th ed.). Washington, DC: APA.

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (5th ed.). Sage Publications.

Israel, M., & Hay, I. (2006). Research Ethics for Social Scientists. Sage Publications.

Resnik, D. B. (2020). What Is Ethics in Research and Why Is It Important? National Institute of Environmental Health Sciences.

Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2019). Research Methods for Business Students (8th ed.). Pearson Education