

مقرر: قضايا بحثية 1- برنامج الدكتوراة

التكليف العاشر: مناقشة النتائج والتوصيات

نتائج البحث العلمي: هي المرحلة الأخيرة التي تكشف خلاصة الدراسة التي أنجزها الباحث، وهي مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بالمتغيرات والفرضيات والتساؤلات التي طرحها الباحث في دراسته. **توصيات البحث:** هي مجموعة اقتراحات مبنية على نتائج توصل إليها الباحث في دراسته، حيث هناك ارتباط وثيق بين النتائج و التوصيات.

موضوع الدراسة التي سنتناولها بالتشخيص والتحليل:

"الدور الوسيط للقيادة الشاملة في العلاقة بين الازدهار في العمل والاداء السياقي"
دراسة ميدانية على شركة العربي، دكتورة حنان الدمياطي، ادارة الموارد البشرية،
المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة ٢٠٢٢

في هذا التكليف سيتم تحديد مساهمة الدراسة في تفسير وشرح النتائج واتفاقها واختلافها مع الادبيات واسباب ذلك من وجهه نظر صاحب الدراسة توضيح ارتباط بين نتائج الدراسة كذلك توضيح التوصيات المقترحة وامكانيه تطبيق تلك التوصيات في الواقع العملي.

التشخيص والتحليل للنتائج والتوصيات

• شرح النتائج واتفاقها واختلافها مع الادبيات

- **تربط الباحثة بين نتائج الدراسة والدراسات السابقة**
- اوضحت نتائج تحليل الفرض الفرعي الاول توسط واعتدال ادراك الفئة محل الدراسة لأبعاد الازدهار في العمل وان الأداء السياقي لا يتأثر معنويا بكل من بعدي الازدهار و التعلم والحيوية وهذه نتائج تتفق مع دراسة Ali at al.(2018) في ان القيادة التمكينية مرتبطة بأنواع مختلفة من نتائج العمل وتقوم على تعزيز الاحساس بأهمية ومعنى العمل والمشاركة في صناعة القرار واطهار الثقة في الاداء وازاله لبيروقراطية.
- اوضحت نتائج تحليل الفرض الفرعي الثاني ان القيادة الشاملة تتأثر ببعد واحد للازدهار في مكان العمل وهو الحيوية بينما لا يتأثر معنويا ببعد التعلم وهذه النتيجة تتفق مع دراسة wallance at.al 2016 في ان القيادة الأصيلة يمكن ان تلعب دورا فاعلا في تعزيز ازدهار الموظفين من خلال تزويدهم بفرص للنمو والتقدم مما يؤدي الى الشعور بالحيوية.
- اوضحت نتائج تحليل الفرض الفرع الثالث ان الاداء السياقي يتأثر بالأبعاد الثلاثة القيادة الشاملة وهي الانفتاح والإتاحة الموصلية وهذه نتيجة تتفق مع دراسة 2003 Befrot &Hatrup
- اوضحت نتائج تحليل الفرض الفرعي الرابع وكذلك النموذج الهيكلي للدراسة وجود تأثير معنوي لازدهار في العمل على القيادة الشاملة وايضا وجود تأثير معنوي للازدهار في

العمل على الاداء السياقي ووجود تأثير معنوي على القيادة الشاملة على الاداء السياقي ووجود تأثير وسيط للقيادة الشاملة في العلاقة بين الازدهار في العمل والاداء السياقي.

- تجيب النتائج على الأسئلة المطروحة في الدراسة، كما تُبرز الأهداف المرجوة من البحث.

• التوصيات المقترحة وامكانيه تطبيق تلك التوصيات في الواقع العملي

- في ضوء نتائج الدراسة التطبيقية قامت الباحثة بصياغة مجموعة من التوصيات للقادة بالقطاع محل الدراسة فالباحثة تقدم توصيات تخص القطاع نفسه وهي شركة العربي تتمثل في

1. الاهتمام باستقطاب العنصر البشري الذي يتوفر لديه الرغبة والقدرة في التعلم المستمر وتنمية مهاراته وقدراته وتطلع لكل ما هو جديد.
2. وضع اليه لتقييم الموارد البشرية تشمل مؤشرات لتقييم الاداء على اساس مدى اهتمامها بالازدهار في العمل.
3. توفير المزيد من فرص التعاون المستمر وتوفير الموارد المالية لذلك.
4. خلق مناخ يسوده دعم القائد ودعم زملاء العمل ببيئة العمل والاهتمام بكل من المهام الوظيفية او المشكلات الشخصية العاملين.
5. التوجه نحو اختيار القادة الذين يتمتعون بالسلوك القائد الشامل وتطوير أدائهم.
6. تنميه وتطوير قدرات القيادات الإدارية بعمل برامج تتضمن الابعاد المختلفة للقيادة الشاملة.
7. اعاده النظر في معايير الاختيار والتعيين والترقية.

بهذا نكون قد قدمنا تشخيص شامل للتكليف العاشر

رابط الدراسة

https://jsec.journals.ekb.eg/article_296542_02d86710dded458824d6b94c881acc48.pdf

شكرا

الباحث معتنز معاذ

الرقم الجامعي

233001627