



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب..... يوسف أحمد عبدالله قرشي Student Name.....

الرقم الجامعي..... 2021202688 Students I.D ...

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

قائدي هو معالي المستشار الدكتور مفرح العتيق – مستشار بالنيابة العامة وعضو المجلس الأعلى القضائي السعودي سابقا ومن المؤسسين لفرع وزارة العدل بمنطقة حائل، ورئيس مجلس إدارة مجموعة العتيق – وهو من خير الأمثلة على القيادة الفعالة وهو مديري المباشر سابقا.

أبرز سماته وضوح الرؤيا والذكاء والثقة بالنفس والطموح والرغبة في الوصول للقمّة وانه جمع بين أكثر من أسلوب من أساليب القيادة مثل الـ **Coaching** فكان محفز كبير لجميع المحيطين من موظفين وزملاء وأسلوب القيادة الـ **Democratic** فكان مستمع جيد ويشرك فريق العمل في اتخاذ القرارات - وأسلوب الـ **Affiliative** فكان يلبي دعوات مرؤسيه بكل تواضع ويدعوني لمناسباته الخاصة وقابلت العديد من المسؤولين وأصحاب المناصب والاعمال في مجلسه.

معالي المستشار امن بقدراتي ورأى فيني مالم يره الآخرون فمنحني ثقته ودعمه المستمر وكان يرسلني للمؤتمرات والدورات وورش العمل محلياً وخارجياً لإكسابي المعارف والخبرات اللازمة الى ان أصبحت مدير مشاريع التجهيزات الطبية والله الحمد لم اخذله كما انه من حفزني لإتمام دراستي العليا.

أسلوبي الشخصي هو الـ **Pacesetting** وعلى حسب تقديري الشخصي هو الأنسب لبيئة عملي حيث انني محاط بأشخاص اصحاب خبرات وعلى قدر عالٍ من التأهيل – فريق عملي مكون من مهندسين (طبيين وميكانيكيين ومدنيين ومعماريين) وأطباء ومسؤولي وقاية من الاشعاع فالجميع يعرّف دوره بمشاريع انشاء وتجهيز المستشفيات واخترت البايوسيتنق لإيماني بأهمية الجودة عموماً وفي القطاع الصحي خصوصاً لأنها لا تقبل الاخطاء وان اقل خطأ قد يكلف خسائر بشرية ومالية!