



جامعة الجميع الذكية

كلية الإدارة

ماجستير إدارة المشاريع

تنمية الوعي في ادارة المشاريع الصغيرة للشباب الجامعي للحد من ظاهرة
البطالة

Developing awareness in managing small projects for
university youth to reduce the phenomenon of
unemployment

By:

Leader: Ibtehaj Adnan Faqirah

221000463

Abdulrahman Mohammad Alam

221000456

Ghofran Adnan Faqirah

221000464

Supervised by

Walid suliman

2022-2023

الفهرس

3	المقدمة
4	مشكلة البحث
5	أهمية البحث
6	تساؤلات البحث
6	اهداف البحث
7	فرضية البحث
8	الدراسات السابقة
10	منهجية البحث
10	حدود البحث
10	التصور العام لهيكل البحث
11	المراجع

المقدمة:

البطالة تحد عالمي يؤثر على الأفراد والمجتمعات والاقتصادات في جميع أنحاء العالم. ومن بين الفئات الأكثر ضعفاً التي تأثرت بهذه المشكلة خريجو الجامعات الذين يكافحون في كثير من الأحيان لتأمين فرص عمل مناسبة عند إكمال دراستهم. يعتبر الافتقار إلى المهارات والخبرات ذات الصلة حاجزاً مشتركاً يمنع الخريجين الشباب من دخول سوق العمل وتحقيق تطلعاتهم. لمواجهة هذا التحدي، من الضروري تزويد شباب الجامعة بالأدوات والمعرفة اللازمة للتنقل في مشهد التوظيف بشكل فعال لتمكينهم من خلال تطوير مهارات إدارة المشاريع الصغيرة. من خلال تنمية الوعي والخبرة في هذا المجال، يمكن للأفراد تعزيز قابليتهم للتوظيف والقدرة على التكيف وروح المبادرة. يهدف هذا البحث إلى استكشاف العلاقة بين تنمية الوعي بمهارات إدارة المشاريع الصغيرة ومعالجة مشكلة البطالة بين شباب الجامعات. بالإضافة إلى ذلك، يسعى إلى التحقيق في تأثير البطالة على تطلعات الشباب، حيث إن عدم القدرة على تأمين العمل المطلوب يمكن أن يؤدي إلى انخفاض في دوافعهم وطموحاتهم. من خلال فهم المكونات الأساسية لإدارة المشاريع الصغيرة، مثل التخطيط والتنظيم وتخصيص الموارد وإدارة المخاطر والجامعة. يمكن للطلاب اكتساب مهارات عملية ذات قيمة عالية في سوق العمل. علاوة على ذلك، يمكن لهذه المهارات أن تمكنهم من تحديد وخلق فرص عمل خاصة بهم، مما يعزز الشعور بالاعتماد على الذات وريادة الأعمال سيستخدم البحث مجموعة من المنهجيات النوعية والكمية لجمع البيانات ودراسة تجارب ووجهات نظر خريجي الجامعات. سيتم إجراء الاستطلاعات والمقابلات ودراسات الحالة لتقييم المستوى الحالي للوعي والكفاءة في إدارة المشاريع الصغيرة بين شباب الجامعات واستكشاف تطلعاتهم فيما يتعلق بفرص العمل. ستساهم نتائج هذه الدراسة في تكوين الهيكل المعرفي الحالي للبطالة وتطلعات خريجي الجامعات. بالإضافة إلى ذلك، سيوفر البحث رؤى حول فعالية دمج مهارات إدارة المشاريع الصغيرة في نظام التعليم لإعداد الطلاب بشكل أفضل لسوق العمل وتمكينهم من التغلب على تحديات البطالة. في نهاية المطاف، الهدف من هذا البحث هو تعزيز نهج استباقي لمعالجة البطالة من خلال تعزيز ثقافة الاعتماد على الذات وتزويد شباب الجامعة بالمهارات اللازمة للازدهار في سوق عمل تنافسي. من خلال تمكين الشباب وتعزيز وعيهم بمهارات إدارة المشاريع الصغيرة، يمكننا رعاية جيل من الخريجين المتحمسين والمرنين وريادة الأعمال الذين يمكنهم المساهمة في نمو مجتمعاتهم وتطويرها.

مشكلة البحث:

تشكل ظاهرة البطالة بين الشباب الجامعيين تحديات كبيرة لكل من الأفراد والمجتمعات. مع تزايد عدد خريجي الجامعات الذين يدخلون سوق العمل ، اشتدت المنافسة على فرص العمل المحدودة. يجد العديد من الشباب أنفسهم غير قادرين على تأمين وظائف مناسبة تتماشى مع مؤهلاتهم ، مما يؤدي إلى الإحباط ، والعمالة الناقصة ، وانخفاض مستوى تطلعاتهم. أحد العوامل الرئيسية المساهمة في هذه المشكلة هو نقص الوعي والكفاءة في مهارات إدارة المشاريع الصغيرة بين شباب الجامعات. تحظى هذه المهارات ، التي تشمل مجالات مثل التخطيط والتنظيم وتخصيص الموارد وإدارة المخاطر ، بتقدير كبير من قبل أصحاب العمل وهي ضرورية لنجاح المشروع التنفيذي في مختلف القطاعات. ومع ذلك ، فإن العديد من المناهج الجامعية لا تؤكد بشكل كافٍ على تطوير هذه المهارات ، مما يجعل الخريجين غير مؤهلين للتنقل في سوق العمل الديناميكي .

تمتد عواقب البطالة إلى ما هو أبعد من المخاوف الاقتصادية. يمكن أن يكون لعدم القدرة على تأمين الوظيفة المرغوبة تأثير ضار على تطلعات وتحفيز الشباب الجامعي. قد يواجه الخريجون الذين يواجهون فترات طويلة من البطالة انخفاضًا في طموحاتهم، ويشعرون بالإحباط وخيبة الأمل بشأن آفاقهم المستقبلية. هذه الظاهرة لا تعيق النمو الشخصي والثقة بالنفس فحسب، بل تقوض أيضًا المساهمات المحتملة التي يمكن أن يقدمها هؤلاء الأفراد للمجتمع. لذلك فإن مشكلة البحث تتمحور حول ضرورة تنمية الوعي بمهارات إدارة المشاريع الصغيرة لدى شباب الجامعة كوسيلة لمعالجة مشكلة البطالة وتخفيف أثرها السلبي على تطلعات الشباب. من خلال استكشاف العلاقة بين هذه المهارات ومعدلات البطالة وتطلعات خريجي الجامعات، يهدف هذا البحث إلى توفير رؤى حول الاستراتيجيات الفعالة لتزويد الشباب بالأدوات اللازمة للتغلب على تحديات البطالة ومتابعة طموحاتهم بنجاح.

أهمية البحث:

إن البحث حول تنمية الوعي بمهارات إدارة المشاريع الصغيرة وتأثيرها على البطالة وتطلعات الشباب الجامعي له أهمية كبيرة لأصحاب المصلحة المتعددين، بما في ذلك الأفراد والمؤسسات التعليمية ووضع السياسات والمجتمع ككل.

1. تمكين الشباب الجامعي:

ذلك من خلال التركيز على تنمية مهارات إدارة المشاريع الصغيرة، يهدف هذا البحث إلى تمكين شباب الجامعة بالأدوات العملية التي تعزز قابليتهم للتوظيف والقدرة على التكيف. يمكن أن يؤدي تزويدهم بهذه المهارات إلى زيادة فرصهم في تأمين فرص عمل مناسبة، وبالتالي تحسين مواردهم المالية والاستقرار وآفاق التطور الوظيفي والرفاهية العامة.

2. سد الفجوة بين التعليم والتوظيف:

يتناول البحث الفجوة بين التعليم الأكاديمي التقليدي والمهارات التي يتطلبها سوق العمل. من خلال تسليط الضوء على أهمية مهارات إدارة المشاريع الصغيرة، فإنه يدعو إلى دمج التدريب العملي الموجه نحو الوظائف في المناهج الجامعية. هذا من شأنه أن يضمن أن الخريجين يمتلكون الكفاءات اللازمة للازدهار في العالم المهني والمساهمة بشكل هادف في المجالات التي يختارونها.

3. تعزيز عقلية ريادة الأعمال:

تنمي مهارات إدارة المشاريع الصغيرة عقلية ريادة الأعمال بين شباب الجامعات. من خلال تعزيز الاعتماد على الذات والابتكار وسعة الحيلة، يشجع هذا البحث الشباب على استكشاف فرص ريادة الأعمال وخلق مشاريع التوظيف الخاصة بهم. يمكن لمثل هذه المبادرات أن تقود النمو الاقتصادي، وخلق فرص العمل، والتنمية الاجتماعية داخل المجتمعات.

4. إعلام السياسات والإصلاحات التعليمية:

يمكن لنتائج هذا البحث إعلام واضعي السياسات والمؤسسات التعليمية بأهمية دمج مهارات إدارة المشاريع الصغيرة في نظام التعليم. يمكن أن يوجه تطوير السياسات والمبادرات والإصلاحات المستهدفة التي تتوافق مع احتياجات سوق العمل والتأكد من أن الخريجين يمتلكون المهارات اللازمة لمعالجة البطالة بشكل فعال.

5. تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية:

البطالة لا تؤثر فقط على الأفراد ولكن لها أيضا آثار أوسع على المجتمع والاقتصاد. يهدف هذا البحث من خلال تزويد الشباب الجامعيين بمهارات إدارة المشاريع الصغيرة إلى تقليل معدلات البطالة وتعزيز إنتاجية القوى العاملة والمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة. يمكن أن تعزز ثقافة الاعتماد على الذات والطموح والمرونة بين الشباب ، مما يؤدي إلى تأثير إيجابي ومستدام على المجتمعات.

تساؤلات البحث:

- ماهي العوامل المؤثرة في ظاهرة شباب البطالة بين خريجي الجامعات؟
- ماهي العوامل المساعدة على استكشاف العلاقة بين مهارات إدارة المشاريع الصغيرة وقابلية التوظيف بين شباب الجامعة؟
- ما هو المستوى الحالي للوعي والإتقان في مهارات إدارة المشاريع الصغيرة بين طلاب الجامعة؟
- ما أثر البطالة على تطلعات وأهداف الشباب الجامعي؟
- ماهي الاستراتيجيات والتوصيات لدمج مهارات إدارة المشاريع الصغيرة في نظام التعليم لتعزيز فرص العمل وتطلعات خريجي الجامعات؟

أهداف البحث:

- دراسة العوامل المساهمة في ظاهرة شباب البطالة بين خريجي الجامعات.
- استكشاف العلاقة بين مهارات إدارة المشاريع الصغيرة وقابلية التوظيف بين شباب الجامعة.
- تقييم المستوى الحالي للوعي والإتقان في مهارات إدارة المشاريع الصغيرة بين طلاب الجامعة.
- تقصي أثر البطالة على تطلعات وأهداف الشباب الجامعي.
- اقتراح استراتيجيات وتوصيات لدمج مهارات إدارة المشاريع الصغيرة في نظام التعليم لتعزيز فرص العمل وتطلعات خريجي الجامعات.

فرضية البحث:

(1)

فرضية ملغية : (H0)

لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تنمية مهارات إدارة المشاريع الصغيرة وظاهرة البطالة بين خريجي الجامعات.

الفرضية البديلة : (H1)

هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين تنمية مهارات إدارة المشاريع الصغيرة وظاهرة البطالة بين خريجي الجامعات

(2)

فرضية ملغية : (H0)

لا يؤثر مستوى الوعي والكفاءة في مهارات إدارة المشاريع الصغيرة بين طلاب الجامعة بشكل كبير على قابليتهم للتوظيف.

الفرضية البديلة : (H1)

مستوى الوعي والإتقان فيها مهارات إدارة المشاريع الصغيرة لدى طلاب الجامعة بشكل ملحوظ يؤثر على قابليتهم للتوظيف.

(3)

فرضية ملغية : (H0)

ليس للبطالة تأثير كبير على تطلعات وأهداف الشباب الجامعي.

الفرضية البديلة : (H1)

البطالة لها تأثير كبير على تطلعات وأهداف شباب الجامعة المهنية.

تعرض فرضيات البحث هذه العلاقات والتأثيرات المتوقعة التي سيتم اختبارها وتحليلها أثناء البحث. من خلال جمع البيانات والتحليل الإحصائي ، سيتم تقييم الفرضيات لتحديد ما إذا كان يمكن قبولها أو رفضها بناءً على النتائج.

الدراسات السابقة:

معلومات الناشر	عنوان الدراسة	هدف الدراسة
أسماء ممدوح فتحي عبد اللطيف 2013 قسم الإقتصاد المنزلي- كلية التربية النوعية- جامعة عين شمس	تنمية الوعي بمهارات ادارة المشروعات الصغيرة لمواجهة ظاهرة البطالة وأثرها على مستوى طومح الشباب الجامعي	يهدف هذا البحث إلى تنمية الوعي بمهارات إدارة المشروعات الصغيرة لمواجهة ظاهرة البطالة وأثرها على مستوى طموح الشباب الجامعي، كما يهدف الى التأكد من فاعلية البرنامج الإرشادي المعد باستخدام الحاسب الآلي لتنمية وعى الشباب الجامعي بمهارات إدارة المشروعات الصغيرة وأثرها على مستوى الطموح[1].
نيفين نبيل امين سليمان 2018 كلية التربية النوعية _ جامعة بنها	فاعلية برنامج ارشادي لتوعية طلاب الجامعة بالمهارات الإدارية للمشروعات الصغيرة	الهدف الرئيسي من البحث هو دراسة فاعلية برنامج ارشادي لتوعية الشباب الجامعي بأهمية المشروعات الصغيرة، وكيفية ادارتها، من أجل خلق مجتمع منتج يتكاتف فيه العلم والخبرة، وحماس الشباب من أجل خلق مستقبل أفضل، ولتنمية المهارات الإدارية للمشروعات الصغيرة وذلك من خلال تحقيق الاهداف الفرعية الاتية تحديد مستوى وعي الطلاب بالمهارات الإدارية للمشروعات الصغيرة ودراسة الخصائص الاجتماعية الاقتصادية للطلاب. اعداد برنامج ارشادي يسهم في توعية الطلاب بمفهوم المشروعات الصغيرة وكيفية ادارتها و تعريف الطلاب بأهمية المشروعات الصغيرة للفرد والمجتمع. الكشف عن العلاقة بين إدارة طلاب الجامعة للموارد من خلال مشروعات صغيرة ومتغيرات الدراسة مستوى تعليم الأب والأم - عمل الأب والأم - حجم الأسرة - محل الإقامة - دخل الأسرة). معرفة مدى فاعلية البرنامج الإرشادي المعد في تنمية مستوى وعى طلاب الجامعة بمراحل إدارة المشروعات الصغيرة[2].
د. حنان سامي محمد عبدالعاطي 2015 كلية الاقتصاد المنزلي - جامعة حلوان	وعي الشباب بموارده البشرية وعلاقته بجودة إنتاج المشروعات الصغيرة	يهدف البحث الحالي إلى الكشف عن العلاقة بين وعي الشباب بموارده البشرية وجودة إنتاج المشروعات الصغيرة وذلك من خلال: • دراسة العلاقة بين كل من وعي الشباب بموارده البشرية وجودة إنتاج المشروعات الصغيرة بأبعادها (جودة التمويل - جودة الخامات - جودة المعدات والآلات - جودة العمالة - جودة مكان التصنيع) • التعرف على الفروق في وعي الشباب (ذكور - إناث) العاملين بالمشروعات الصغيرة في الوعي بموارده البشرية .الكشف عن

الفروق بين الشباب (ذكور – إناث) العاملين بالمشروعات الصغيرة في جودة إنتاج المشروعات الصغيرة بأبعادها (جودة التمويل – جودة الخامات – جودة المعدات والآلات – جودة العمالة – جودة مكان التصنيع) دراسة تأثير بعض متغيرات الدراسة (مستوى تعليم الشباب – مستوى تعليم الوالدين – مستوى دخل أسرة الشاب) على كل من وعي الشباب بموارده البشرية وجودة إنتاج المشروعات الصغيرة [3].		
التعرف على الفروق بين متوسط درجات أفراد عينة البحث في مستوى الوعي الاستهلاكي باستخدام الأدوات والأجهزة. والتعرف على الفروق بين متوسط درجات محاور الوعي الاستهلاكي لأفراد عينة البحث فيما يتعلق بالأدوات والأجهزة المستخدمة في المشروعات الصغيرة تبعاً لمتغيرات الدراسة. التعرف على الفروق بين متوسط درجات أفراد عينة البحث في أبعاد الكفاءة الأدائية والإنتاجية وبين بعض المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية [4].	الأدوات والأجهزة المستخدمة في المشروعات الصغيرة ودورها في تحقيق الكفاءة الأدائية والإنتاجية	د. مها حسن الحسن القحمانى 2011 قسم السكن وإدارة المنزل - كلية الاقتصاد المنزلي - جامعة أم القرى - بمكة المكرمة
هدف البحث بصفة أساسية إلى دراسة استراتيجيات ريادة الأعمال بأبعادها (التفكير الاستراتيجي - السلوك الإبداعي - وسائل التواصل الاجتماعي) وعلاقتها بإدارة المشروعات الصغيرة بمحاورها (إدارة الموارد المالية - إدارة الموارد البشرية - إدارة التسويق)، دراسة الفروق بين أصحاب المشروعات الصغيرة في استراتيجيات ريادة الأعمال بأبعادها وإدارة المشروعات الصغيرة بمحاورها وفقاً لبعض المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية [5].	استراتيجيات ريادة الأعمال وعلاقتها بإدارة المشروعات الصغيرة من منظور أصحاب المشاريع	نعمة رقبان , أميرة دوام , هناء سلامة , عائشة عرب 2022 جامعة المنوفية

منهجية البحث:

اتبعت هذه الدراسة المنهج الوصفي التحليلي لكل ما يخص تنمية الوعي للمشاريع الصغيرة للشباب الجامعي بشكل علمي لنصل لحل المشكلات والحصول على النتائج المرجوة للحد من ظاهرة البطالة.

حدود البحث:

- الحدود المكانية: تمت هذه الدراسة بالمملكة العربية السعودية.
- الحدود الزمانية: بدأت هذه الدراسة منذ 2012 ومازالت قائمة الى عامنا هذا 2023.
- الحدود البشرية: طبقت الدراسة على طلاب جامعة ام القرى في مكة المكرمة.

التصور العام لهيكل البحث:

إدارة المشاريع الصغيرة بين شباب الجامعة وأثرها لمواجهة تحديات البطالة وتطلعات الشباب. من خلال التحقيق في العلاقة بين هذه المهارات ومعدلات التوظيف وتطلعات خريجي الجامعات ، تسعى هذه الدراسة إلى تقديم رؤى قيمة حول الاستراتيجيات الفعالة لتزويد الشباب بالأدوات اللازمة للتغلب على تحديات التوظيف ومتابعة طموحاتهم بنجاح. تركز أهداف البحث على تقييم المستوى الحالي للوعي والكفاءة في مهارات إدارة المشاريع الصغيرة ، ودراسة العلاقة بين هذه المهارات والبطالة ، واستكشاف تأثير البطالة على التطلعات ، وتقييم فعالية احتواء هذه المهارات في نظام التعليم ، وتوفير توصيات لواضعي السياسات والمؤسسات التعليمية. من خلال مراجعة شاملة للأدبيات وجمع البيانات وتحليلها. سيساهم هذا البحث في تكوين المجموعة المعرفية الحالية حول البطالة ، وتطلعات خريجي الجامعات ، وأهمية مهارات إدارة المشاريع الصغيرة. ستوفر النتائج رؤى حول إمكانات هذه المهارات في تعزيز القابلية للتوظيف ، وتعزيز ريادة الأعمال ، وسد الفجوة بين التعليم و من خلال تمكين الشباب الجامعي بمهارات إدارة المشاريع الصغيرة ، يسعى هذا البحث إلى تعزيز الاعتماد على الذات والطموح والمرونة بين الشباب ، وحثهم على التغلب على البطالة.

المراجع:

- [1] أ.م. ف. ع. اللطيف, “تنمية الوعي بمهارات ادارة المشروعات الصغيرة لمواجهة ظاهرة البطالة وأثرها على مستوى طموح الشباب الجامعي: no. November 2013, 2015, doi: 10.13140/2.1.4157.2648.
- [2] ن. ن. ا. سليمان, “فاعلية برنامج ارشادي لتوعية طلاب الجامعة بالمهارات الادارية للمشروعات الصغيرة. *J. Home Econ.*, p. 28, 2018,”
- [3] د. ح. س. محمد, “وعي الشباب بموارده البشرية وعلاقته بجودة إنتاج المشروعات الصغيرة,” 2015.
- [4] د.مها القحمانى, “الأدوات والأجهزة المستخدمة في المشروعات الصغيرة ودورها في تحقيق الكفاءة الأدائية والإنتاجية. 2011, p. 34,”
- [5] نعمة مصطفى رقبان، أميرة حسان دوام، هناء سعيد سلامة، عائشة محمد عرب, “اسرئالائجيات ريادة الأعمال وعلاقتها بإدارة المشروعات الصغ رة من منظور أصحاب المشاريع. vol. 32, no. 3, pp. 151–203, 2022.