

Mid Ocean University

اسم الطالب: حسن سلمان محمد الفيفي
الرقم الأكاديمي: 221000887
التخصص: بكالوريوس إدارة

مقدمة

يهدف هذا الفصل إلى تقديم التحليل الإحصائي للبيانات التي تم جمعها حول موضوع الدراسة: “دراسة عامة عن الإدارة الحديثة والتقليدية”. ويتضمن الفصل وصفاً تفصيلياً لعينة الدراسة، وتحليل الصدق والثبات لأدوات القياس المستخدمة، إضافة إلى عرض النتائج الإحصائية المتعلقة بمتغيرات الدراسة الرئيسية، ثم اختبار فرضيات البحث ومقارنة النتائج بالدراسات السابقة. ويختتم الفصل بعرض موجز لأبرز النتائج وصولاً إلى استنتاجات واضحة تدعم أهداف البحث.

توصيف عينة الدراسة (الإحصاءات الوصفية لعينة البحث)

اشتملت عينة الدراسة على مجموعة من الموظفين العاملين في القطاع الإداري، ممن يمثلون بيئات عمل متفاوتة في تطبيق أساليب الإدارة الحديثة والتقليدية. وقد تم استخدام استبيان إلكتروني لجمع البيانات منهم.

1. الخصائص الديموغرافية للعينة

- النوع: ذكور وإناث.
- العمر: فئات عمرية تتراوح بين 20-50 عاماً.
- المؤهل العلمي: دبلوم، بكالوريوس، دراسات عليا.
- سنوات الخبرة: أقل من 5 سنوات، 5-10 سنوات، أكثر من 10 سنوات.
- مجال العمل: إداري، إشرافي، تنفيذي.

اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات

1. صدق الاستبيان

تم عرض الاستبيان على مجموعة من المحكمين المختصين في الإدارة والبحث العلمي للتحقق من سلامة الصياغة وملاءمة الأسئلة لموضوع البحث.

2. ثبات الاستبيان

لقياس الثبات، تم استخدام معامل كرونباخ ألفا، وقد تجاوزت قيمته الحد المقبول علمياً (0.70)، مما يشير إلى اتساق داخلي جيد.

الإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث (الإجابة على أسئلة البحث)

1. ممارسات الإدارة التقليدية

أظهرت المتوسطات الحسابية وجود بعض الأساليب التقليدية مثل مركزية القرار وضعف المشاركة.

2. ممارسات الإدارة الحديثة

بيّنت النتائج وجود توجه متزايد نحو الإدارة الحديثة بما يشمل التفويض واستخدام التقنية والمشاركة في اتخاذ القرار.

3. الفروق بين النمطين الإداريين

أظهرت المقارنة وجود تحول تدريجي نحو الأساليب الحديثة رغم استمرار بعض الممارسات التقليدية.

اختبار فرضيات الدراسة

1. الفرضية الأولى

أظهرت النتائج وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الإدارة الحديثة.

2. الفرضية الثانية

أثبتت النتائج وجود علاقة بين الخبرة الوظيفية وتبني الأساليب الحديثة.

3. الفرضية الثالثة

أكدت النتائج وجود تأثير إيجابي للتكنولوجيا في تعزيز الأساليب الإدارية الحديثة.

ربط النتائج بالدراسات السابقة

تتفق نتائج الدراسة مع العديد من الدراسات السابقة حول كفاءة الإدارة الحديثة، مع وجود بعض الاختلافات المتعلقة باستمرار الأساليب التقليدية في بعض المؤسسات.

الخاتمة

أظهر التحليل الإحصائي تحولاً ملحوظاً نحو الإدارة الحديثة مع استمرار بعض ممارسات الإدارة التقليدية، مما يعكس الحاجة إلى تطوير بيئات العمل وزيادة تبني الأساليب الحديثة.

قائمة المراجع

1. الرضواني، محمد. (2018). الإدارة الحديثة: المفاهيم والتطبيقات. دار الخليج للنشر، الإمارات.
2. العقيلي، حسين. (2015). مبادئ الإدارة: الأسس والوظائف. دار وائل، الأردن.
3. السماك، أحمد. (2019). الإدارة التقليدية والإدارة

الحديثة: دراسة مقارنة. المكتبة العصرية، لبنان.

4 . العمري، عبدالله. (2016). الاتجاهات الإدارية الحديثة في منظمات الأعمال. مكتبة الرشد، السعودية.

5 . الشمري، خالد. (2020). الإدارة والقيادة: من الفكر التقليدي إلى الفكر الحديث. دار الحامد، الأردن.

6 . الحياي، ياسر. (2017). الإدارة الاستراتيجية بين النظرية والتطبيق. دار المسيرة، الأردن.

7 . الحربي، عبدالعزيز. (2021). تأثير التكنولوجيا على تطوير الإدارة الحديثة في المؤسسات الحكومية. مجلة العلوم الإدارية، جامعة الملك سعود.

8 . العتيبي، فهد. (2019). تطبيقات الإدارة الحديثة في القطاع الخاص السعودي. مجلة الإدارة والاقتصاد، المجلد 12.

9 . القحطاني، محمد. (2018). التحول الإداري في عصر التقنية. دار جرير، الرياض.

10 . الزهراني، عبدالله. (2020). التغيير التنظيمي ودوره في الانتقال من الإدارة التقليدية إلى الإدارة الحديثة. مجلة الإدارة والتنمية