

التكليف الرابع

أهداف وأهمية الدراسة

إشراف :
د. سنيه سبع

إعداد وتقديم :
م. خالد بن عبدالله الخميس

٤١٠٠٢١١١



مهارات بحثية

عنوان البحث



“

سلوكيات القيادة التحويلية وأثرها على الإبداع التنظيمي.

دراسة تطبيقية على شركات تصنيع الأدوية البشرية الأردنية ٢٠١٠م



معلومات البحث



إعداد
شريف أحمد حسن عبلس



01

الجامعة

جامعة الشرق الأوسط للدراسات العليا



02

إشراف
الدكتور صباح حميد آغا



Chapter

أهداف رسالة الدكتوراة: "سلوكيات
القيادة التحويلية وأثرها على الإبداع
التنظيمي: دراسة تطبيقية على
شركات تصنيع الأدوية البشرية
الأردنية



تحليل سلوكيات القيادة التحويلية: دراسة السلوكيات والممارسات التي يتبعها القادة التحويليون في
شركات تصنيع الأدوية البشرية الأردنية

تقييم أثر القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي: تحديد كيفية تأثير سلوكيات القيادة التحويلية على مستوى الإبداع التنظيمي في هذه الشركات.

تقديم توصيات لتحسين القيادة والإبداع : تطوير استراتيجيات وتوصيات لتعزيز القيادة التحويلية وزيادة مستوى الإبداع التنظيمي في الشركات محل الدراسة.

الربط بين القيادة التحويلية وثقافة المنظمة: دراسة العلاقة بين سلوكيات القيادة وثقافة المنظمة وكيفية تأثير ذلك على تعزيز الإبداع داخل الشركات.

١. إثراء الأدبيات العلمية : تساهم الدراسة في تعزيز الفهم العلمي للقيادة التحويلية وأثرها على الإبداع في قطاع صناعة الأدوية.
٢. تطوير استراتيجيات القيادة : تقديم رؤى وتوصيات عملية للشركات لتحسين ممارسات القيادة التحويلية، وبالتالي تعزيز قدراتها الإبداعية.
٣. تحسين التنافسية : مساعدة الشركات على تحسين مستوى الإبداع التنظيمي، مما يعزز من تنافسيتها في السوق المحلي والإقليمي.
٤. دعم قطاع الصناعات الدوائية : توفير إرشادات للشركات لتحسين بيئة العمل وزيادة الابتكار، مما يدعم تطور الصناعة الدوائية في الأردن.



أهمية رسالة الدكتورة

SMART هل تنطبق عليها مواصفات قاعدة



قابلة للتحقيق

يمكن تحقيق الأهداف باستخدام منهجيات وأدوات بحث مناسبة، ومصادر بيانات متاحة من الشركات المعنية.



قابلة للقياس

يمكن قياس أثر القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي باستخدام أدوات البحث مثل الاستبيانات والتحليل الإحصائي



محددة

الأهداف تركز على القيادة التحويلية وتأثيرها على الإبداع في قطاع معين (شركات تصنيع الأدوية البشرية في الأردن)



محددة بوقت

الدراسة مصممة لتتم ضمن إطار زمني محدد كجزء من برنامج الدكتوراة.



ذات صلة

الأهداف ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة واحتياجات شركات الأدوية لتحسين ممارسات القيادة والإبداع

الفرق بين أهمية وأهداف الدراسة



أهمية الدراسة

هي توضيح سبب اختيار موضوع البحث
وشرح كيف يمكن أن يساهم في تحسين
الفهم العلمي أو تقديم حلول عملية.



أهداف الدراسة

هي النتائج التي يسعى الباحث لتحقيقها أو
القضايا التي يرغب في معالجتها وتحليلها
أثناء البحث.

صياغة أهداف وأهمية بحثية مقترحة تتعلق بأطروحتك المستقبلية

بالنظر إلى البحث حول تأثير الثورة التكنولوجية على تقييم برامج وسياسات إدارة الموارد البشرية في سلطنة عمان وخصوصاً في وزارة التربية والتعليم، يمكن أن تكون الأهداف والأهمية كالتالي:

أهداف الدراسة المقترحة

١. تحليل تأثير التكنولوجيا الحديثة على برامج إدارة الموارد البشرية: دراسة كيفية تأثير التكنولوجيا على عملية تقييم برامج الموارد البشرية في وزارة التربية والتعليم.
٢. تقييم كفاءة سياسات الموارد البشرية الحالية: تحديد مدى كفاءة وفعالية السياسات الحالية في ظل التطور التكنولوجي المستمر.
٣. تطوير استراتيجيات لتحسين التقييم باستخدام التكنولوجيا: تقديم استراتيجيات مبتكرة لتحسين عملية التقييم، وربط التكنولوجيا الحديثة ببرامج الموارد البشرية لتحقيق فعالية أكبر.
٤. تقييم دور التكنولوجيا في تعزيز الأداء التعليمي: دراسة أثر تطبيق التكنولوجيا في تقييم الأداء على تطوير جودة التعليم في الوزارة.

أهمية الدراسة المقترحة

١. تحسين فعالية وزارة التربية والتعليم: من خلال تقديم توصيات عملية لتحسين أنظمة التقييم باستخدام التكنولوجيا لتعزيز كفاءة الموظفين والمعلمين.
٢. دعم التحول الرقمي في الحكومة: تقديم رؤى حول كيفية استخدام التكنولوجيا لتعزيز أداء الموارد البشرية في القطاع الحكومي.
٣. إثراء الأدبيات الخاصة بالموارد البشرية في سلطنة عمان: تزويد المجتمع الأكاديمي بمعلومات ومعرفة جديدة حول تأثير التكنولوجيا على الموارد البشرية في السلطنة.
٤. تعزيز الابتكار في السياسات الحكومية: دعم الوزارة في تبني سياسات وإجراءات متطورة تتناسب مع التحول الرقمي لتحسين بيئة العمل وزيادة الإنتاجية.

شكرآلكم

