



مقرر قضايا بحثية

اعداد الطالب

مصعب عبد الله بركة

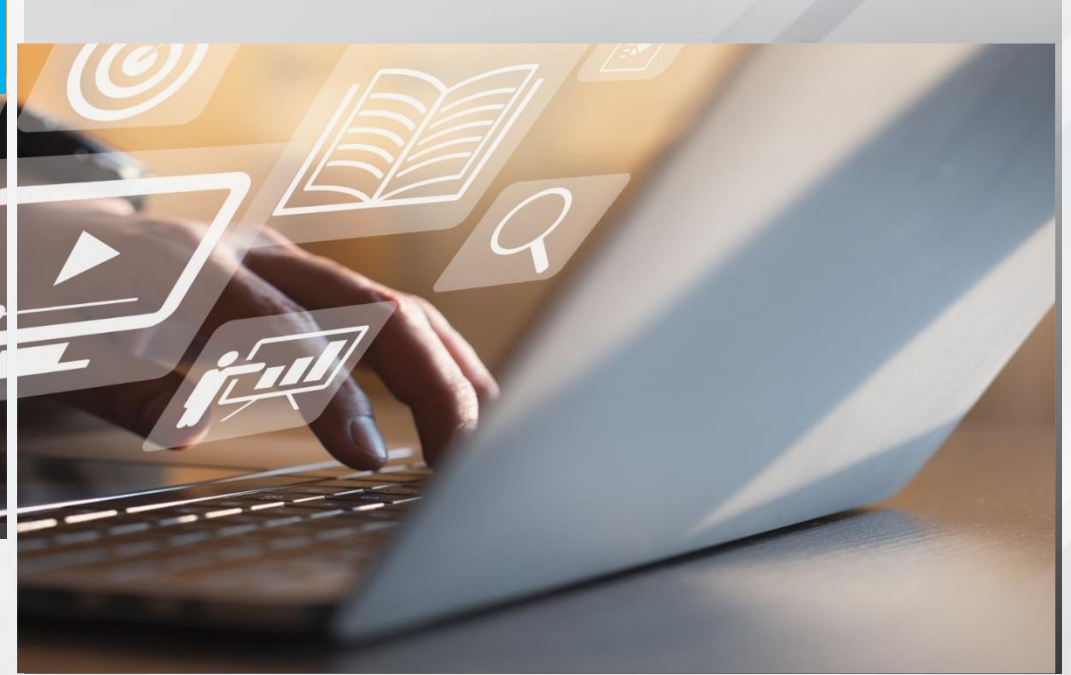


التكليف الاول

تقييم مدى ملائمة اختيار موضوع رسالة
ماجستير وأهميته



عنوان البحث



حسين، محمود حسين محمد، وعبد الهادي، أحمد إبراهيم، وجمال، دعاء. (٢٠٢٣). **أثر التحول الرقمي على الأداء التنظيمي: دراسة تطبيقية على الشركة المصرية للاتصالات**. (رسالة ماجستير غير منشورة). كلية التجارة، جامعة بنها، مصر.



التكليف
01

أولاً: تقييم عام لموضوع الرسالة

❖ يعد موضوع التحول الرقمي وأثره على الأداء التنظيمي من الموضوعات الحديثة والمهمة التي تواكب التغيرات التكنولوجية في بيئة الأعمال المعاصرة. فالرسالة تتناول أحد أهم التحولات التي تشهدها المؤسسات في القرن الحادي والعشرين، والمتمثلة في دمج التكنولوجيا الرقمية في العمليات والإدارة والاستراتيجية المؤسسية. ويعد اختيار الشركة المصرية للاتصالات كنموذج تطبيقي بمثابة حالة مثالية، لأنها من أكثر المؤسسات المصرية استثماراً في التحول الرقمي على مستوى البنية التحتية والإدارة التشغيلية.

❖ الرسالة تظهر وعياً واضحاً من الباحث بالتحديات التي تواجه المؤسسات عند تطبيق مبادرات التحول الرقمي، وبالعلاقة المباشرة بين ذلك وبين مستوى الأداء التنظيمي، سواء من حيث الكفاءة التشغيلية أو جودة الخدمات أو الابتكار الإداري. وقد استطاع الباحث أن يربط بين التحول الرقمي كمتغير مستقل والأداء التنظيمي كمتغير تابع من خلال منهج وصفي تحليلي مدعوم بأساليب إحصائية متعددة مثل الانحدار البسيط، ومعاملات الارتباط، واختبارات الفروق.

ثانياً: وضوح الموضوع وأهميته (٥ درجات)

. **وضوح الموضوع:** العنوان جاء واضحاً ومحددًا، حيث حدد المتغير المستقل (التحول الرقمي) والمتغير التابع (الأداء التنظيمي) والمجال التطبيقي (الشركة المصرية للاتصالات). كما أن الإطار النظري والدراسات السابقة أظهرت أن الباحث نجح في صياغة مشكلة البحث بوضوح، من خلال التساؤل: ما أثر التحول الرقمي على تحسين الأداء التنظيمي داخل الشركة المصرية للاتصالات؟ . وبالتالي، يمكن القول إن الرسالة تمتعت بدرجة عالية من التركيز والاتساق بين المشكلة والأهداف والفروض.



ثانياً: وضوح الموضوع وأهميته (٥ درجات)

- . أهمية الموضوع
- . تكمن أهمية الرسالة في عدة محاور:
- . أهمية علمية: تناولها موضوعاً حديثاً يرتبط بالثورة الصناعية الرابعة والتحول نحو الاقتصاد الرقمي، وهو مجال يحتاج إلى مزيد من الدراسات العربية.
- . أهمية تطبيقية: اعتمادها على نموذج واقعي لشركة كبرى في قطاع الاتصالات الذي يُعد حجر الأساس للبنية التكنولوجية في مصر.
- . أهمية مجتمعية وتنظيمية: إبرازها لدور التحول الرقمي في تحسين الإنتاجية، ورفع كفاءة الأداء، وتقليل الهدر في الموارد.
- . أهمية مستقبلية: إمكانية تطبيق نتائجها على مؤسسات أخرى تسعى إلى التحول الرقمي ضمن استراتيجية التحول الوطنية ٢٠٣٠.

. وبذلك يمكن منح الباحث الدرجة الكاملة (٥/٥) في معيار وضوح وأهمية الموضوع.



ثالثاً: ملائمة الموضوع لاهتمامات الباحث (٣ درجات)

- من خلال قراءة مقدمة الرسالة ومحتواها، يتبين أن الباحث يمتلك اهتماماً حقيقياً بمجال إدارة الأعمال والتقنيات الحديثة، خاصة في سياق الإدارة الرقمية والتحول المؤسسي. فالرسالة جمعت بين البعد الإداري والبعد التقني بطريقة تعكس قدرة الباحث على الربط بين تخصصه الأكاديمي ومجال التطبيق العملي.
- كما أن اختيار الشركة المصرية للاتصالات كميدان للدراسة يشير إلى اهتمام الباحث بتطبيق المعرفة النظرية في بيئة واقعية، مما يدل على اتساق الموضوع مع اهتماماته الأكاديمية والمهنية في مجال الإدارة والتحول التكنولوجي.



ثالثاً: ملائمة الموضوع لاهتمامات الباحث (٣ درجات)

• ومن حيث الخلفية، يبدو أن الباحث ينتمي لتخصص إدارة الأعمال، وهو ما يجعل موضوع التحول الرقمي مناسباً جداً له من حيث المحتوى والمنهج، لأن التحول الرقمي لم يعد مجرد تقنية بل هو توجه إداري واستراتيجي في جوهره.

• وعليه، تُقدّر درجة الملاءمة بـ (٣/٣) لتمام التوافق بين الموضوع ومجال الباحث الأكاديمي.



رابعاً: عرض الأسباب التي تبرر اختيار الموضوع (٢ درجتان)

التكليف
01

- ❖ تستند أسباب اختيار الموضوع إلى مجموعة من المبررات المنطقية والعلمية يمكن تلخيصها كما يلي:
- ✓ التغير التكنولوجي السريع الذي فرض على المؤسسات العامة والخاصة ضرورة تبني التحول الرقمي للحفاظ على استدامة المنافسة.
- ✓ الحاجة إلى تطوير الأداء التنظيمي كعامل رئيسي للنجاح المؤسسي، خاصة في القطاعات الخدمية التي تعتمد على جودة العمليات الداخلية والتفاعل مع العملاء.
- ✓ قلة الدراسات العربية التطبيقية التي تناولت العلاقة بين التحول الرقمي والأداء التنظيمي في المؤسسات المصرية، مما جعل الدراسة ذات إضافة علمية جديدة.



رابعاً: عرض الأسباب التي تبرر اختيار الموضوع (٢ درجتان)

التكليف
01

✓ الاهتمام الحكومي المتزايد بالتحول الرقمي في مصر في إطار رؤية مصر ٢٠٣٠، ما يجعل الدراسة تتسق مع الاتجاهات الوطنية.

✓ إمكانية تعميم النتائج لتطوير سياسات رقمية فعالة داخل قطاعات أخرى كالبنوك والخدمات العامة والتعليم.

❖ وبذلك، فإن عرض الأسباب جاء منطقياً ومتكاملاً، ما يمنح الباحث الدرجة الكاملة (٢/٢) في هذا البند.





- ❖ يتضح من التحليل أن رسالة الماجستير المعنونة "أثر التحول الرقمي على الأداء التنظيمي" تمثل نموذجاً بحثياً ناجحاً من حيث وضوح الفكرة وحدثة الموضوع ومنهجية التطبيق.
- ❖ أظهرت الدراسة أن التحول الرقمي ليس هدفاً تقنياً فحسب، بل أداة استراتيجية لإعادة تشكيل الهياكل الإدارية وتحسين كفاءة العمليات وتعزيز الأداء العام.
- ❖ ومن خلال تقييم الرسالة يمكن اقتراح تطويرها في بحث جديد يركز على العوامل التنظيمية المؤثرة في نجاح التحول الرقمي مثل القيادة التحويلية والحوكمة الرقمية، وهو ما يفتح آفاقاً بحثية أوسع في مجال الإدارة الرقمية في البيئة المصرية والعربية.





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

