

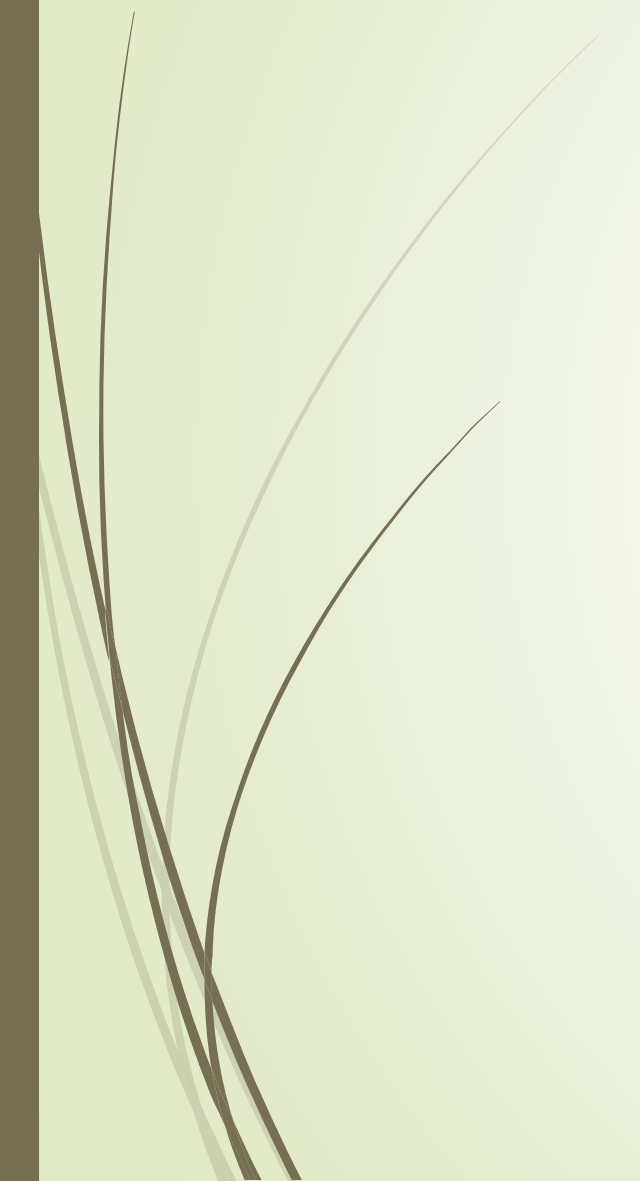
مهمة (٢) لمقرر دراسات نقدية ٣

الباحث / فيصل دخيل العنزي
جامعة ميدأوشن



المهمة الاولى

تحليل منهجية البحث وتقييمها



عنوان البحث

الاحتياجات التدريبية في أداء الموظفين في المؤسسة الوطنية
للنفط بليبيا - دراسة تحليلية

عبدالقادر محمد علي هويدي
(الرقم الجامعي 4120165)

بحث مقدم لنيل درجة دكتوراه في إدارة الموارد البشرية

كلية القيادة والادارة
جامعة العلوم الإسلامية الماليزية
نيلاي

مارس 2017

رابط الدراسة



سنعتمد في تقييم منهجية البحث على عدة أسئلة

السؤال الأول

هل منهج البحث الذي استخدمه الباحث يتناسب مع طبيعة الدراسة ؟

استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي حيث يعد المنهج الأنسب لهذه الدراسة وخاصة في الدراسات التي تحتاج آراء المبحوثين للوصول لمعطيات عامة

وبما ان الباحث يبحث عن قياس إثر الاحتياجات التدريبية على أداء الموظفين

نرى ان آراء عينة الدراسة مهم جدا لقياس هذا الأثر

لذا يقوم هذا المنهج الى تحليل الظاهرة وتفسيرها والوصول الى استنتاجات في تطوير الواقع وتحسينه

سنعتمد في تقييم منهجية البحث على عدة أسئلة

السؤال الثاني

هل تم تطبيق إجراءات استخدام المنهج بالمعايير العلمية المطلوبة ؟

أرى بان المنهج المتبع

يقوم بتحليل المشكلة وصياغة كافة فرضيات البحث

وقام بتعريف جيد لكافة المفاهيم والمقاييس الخاصة بالبحث

قام بالتعبير على كافة المتغيرات بشكل جيد

قام باستخدام الأساليب الإحصائية بشكل جيد

وكان هناك تصنيف للبيانات بشكل جيد

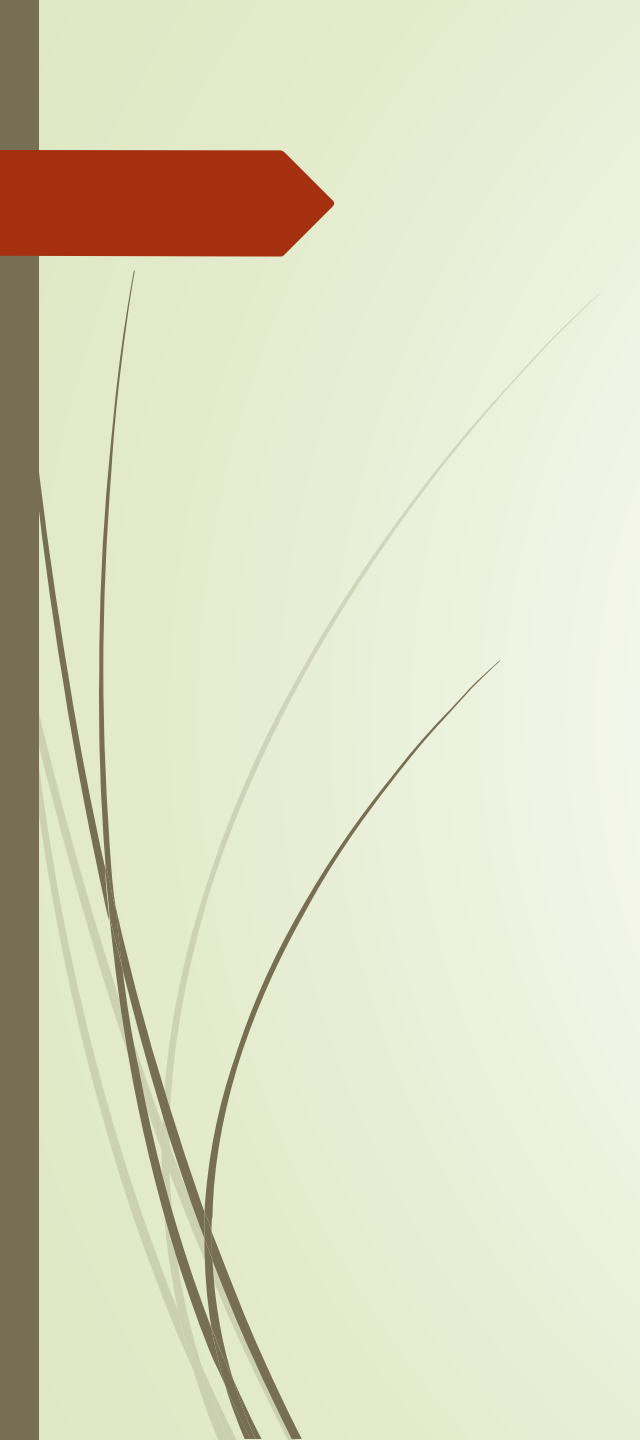
وكان هناك تحليل منطقي للمشكلة وصياغة الفرضيات

سنعتمد في تقييم منهجية البحث على عدة أسئلة

السؤال الثالث

هل يلائم المنهج المستخدم مع اهداف الدراسة ؟

من خلال اطلاعي على اهداف الدراسة أرى ان هناك توافق مع منهجية البحث المتبعه
حيث ان الهدف الرئيسي من هذه الدراسة هو التحقق من طبيعة العلاقة بين تحديد الاحتياجات
التدريبية والأداء الوظيفي في سياق الادب
وارى ان المنهج المتبع هو الأنسب لتحقيق الهدف الرئيسي
من خلال اخذ اراء المستهدفين لقياس هذا الأثر



شكرا لكم