

مهارات بحثية ٣

إعداد الباحث الدكتور
محمد عبدالرحمن الشيبة

إشراف الدكتور
سنية سبع



تقديم متغيرين مقترحين وصياغة ٥ أسئلة عن كل متغير فيهم محاكاة
قائمة استقصاء بسيطة لدراسة استطلاعية من اقتراحك.

1

المقدمة

يشهد العالم اليوم تحولاً جذرياً في طبيعة العمل وإدارة المشاريع نتيجة التقدم السريع في مجال التكنولوجيا، وعلى رأسها تقنيات الذكاء الاصطناعي. وقد أصبح من الضروري على المؤسسات أن تتبنى هذه التقنيات بشكل فعال لضمان كفاءة الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

تسعى هذه الدراسة الاستطلاعية إلى استكشاف أثر القيادة الرقمية ونضج الذكاء الاصطناعي داخل المؤسسات، ومدى انعكاسهما على نجاح إدارة المشاريع. وتركز الدراسة على فهم آراء العاملين والمهتمين بهذا المجال حول ممارسات القيادة الداعمة للتحول الرقمي، ومستوى جاهزية المؤسسات في استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في بيئات المشاريع.

تهدف هذه الأسئلة إلى جمع بيانات أولية تُستخدم في بناء تصور مبدئي يساعد في تصميم دراسة موسعة مستقبلاً

تعريف:

تشير القيادة الرقمية إلى مدى قدرة القادة والمديرين في المؤسسات على استخدام وتوجيه التكنولوجيا الرقمية – مثل الذكاء الاصطناعي – لتحسين أداء المشاريع واتخاذ قرارات استراتيجية فعالة.

أسئلة الاستقصاء المقترحة (تحاكي مقياس ليكرت - ٥ درجات):

١. أعتقد أن قادة المؤسسة يمتلكون رؤية واضحة للتحويل الرقمي.
٢. يتمتع مديرو المشاريع لدينا بالقدرة على استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي بكفاءة.
٣. تشجع القيادة في مؤسستي على الابتكار التكنولوجي في إدارة المشاريع.
٤. القيادة تدعم تدريب الموظفين على استخدام الأنظمة الرقمية الجديدة.
٥. تُتخذ القرارات المتعلقة بالمشاريع باستخدام معلومات وتحليلات رقمية حديثة.

3

المتغير الثاني: نضج الذكاء الاصطناعي في المؤسسة

تعريف:

يشير إلى مدى تقدم وتكامل تقنيات الذكاء الاصطناعي داخل المؤسسة، ومدى استخدامها في دعم أنشطة إدارة المشاريع وتحسين الأداء.

أسئلة الاستقصاء المقترحة:

١. تستخدم المؤسسة تطبيقات ذكاء اصطناعي فعّالة في إدارة المشاريع.
٢. هناك تكامل واضح بين أنظمة الذكاء الاصطناعي وباقي نظم العمل في المؤسسة.
٣. تعتمد فرق المشروع على الذكاء الاصطناعي في تحليل المخاطر واتخاذ القرار.
٤. يتم تحديث أنظمة الذكاء الاصطناعي باستمرار بما يتوافق مع تطور المشروع.
٥. تمكّن تقنيات الذكاء الاصطناعي المؤسسة من إنجاز المشاريع بكفاءة أعلى



Thank You