

دراسات نقدية ٣

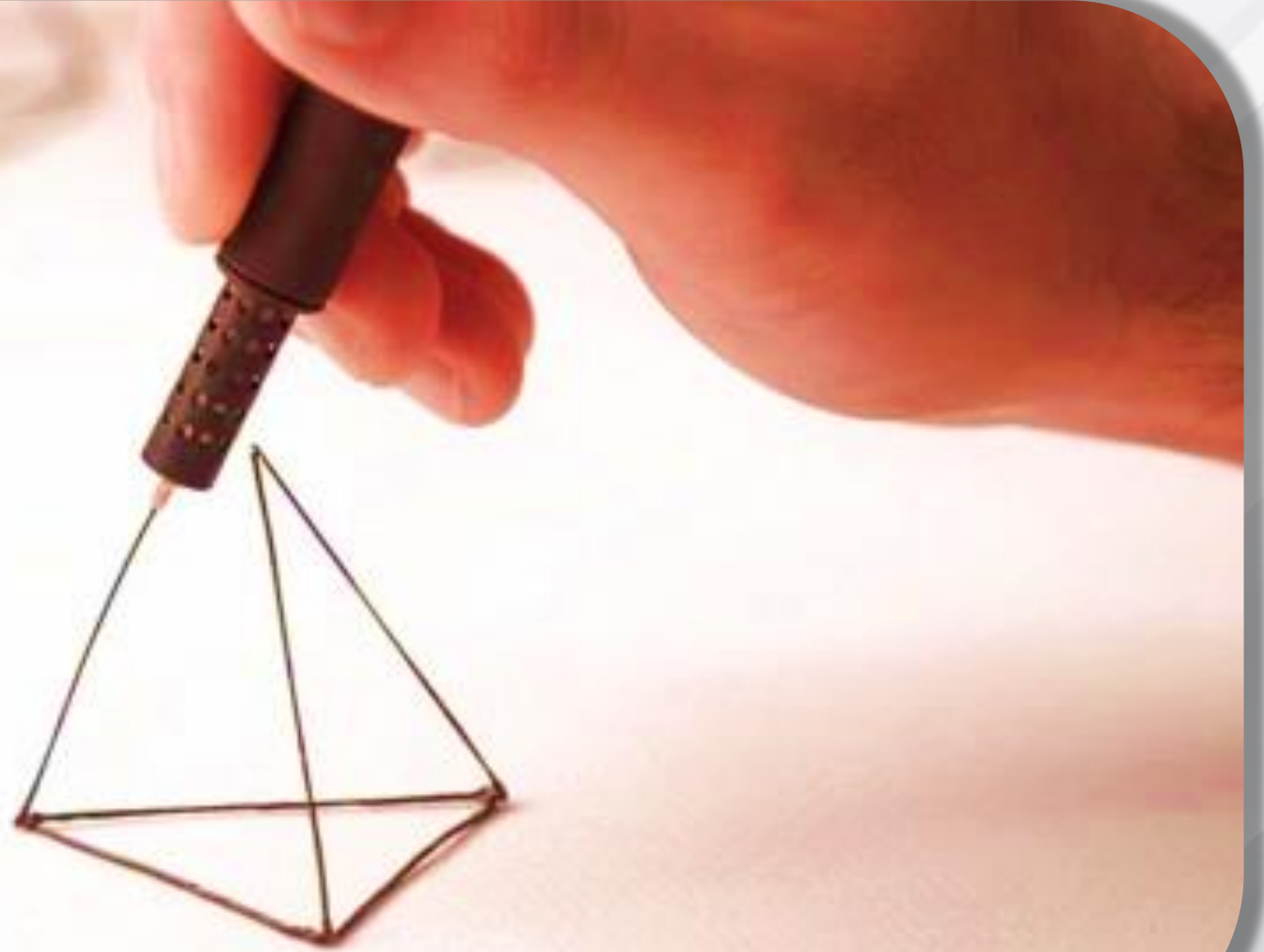
اشراف

د. محمد الخولي

اعداد الطالب / وليد فهد الزعبي



التكليف السابع الفجوة البحثية



معلومات عن رسالة الاساسية

○ عنوان رسالة الدكتوراه:

(اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان)

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ دلال بنت خلفان المسلمية

مشرح للدكتوراه – جامعة الشرقية كلية إدارة الاعمال

تاريخ النشر ٢٠٢٢م

مفهوم الفجوة البحثية

هي المشكلة أو الظاهرة البحثية التي تنتمي إلى مجال ما ولم يتم التطرق إليها في البحوث العلمية السابقة مما شكل نقص في هذا المجال البحثي وهذا ما يدفع الباحث الى دراسة الزاوية الدراسية الجديدة المرتبطة بإشكالية البحث والتي تعتبر كجزء منها

أنواع الفجوات البحثية

- (١) الفجوات البحثية التطبيقية
- (٢) الفجوات البحثية المفاهيمية
- (٣) الفجوات البحثية المنهجية
- (٤) الفجوات البحثية النظرية
- (٥) الفجوات البحثية التحليلية
- (٦) الفجوات البحثية المعرفية
- (٧) الفجوات البحثية الزمانية

كيفية تحديد الفجوة البحثية

يتم تحديد الفجوة البحثية من خلال المسح الشامل في مجال الموضوع قيد البحث ويكون كالتالي:

- القراءة والتحليل للأبحاث المحكمة حيث يتم التركيز على المنهجيات المطبقة في البحوث التي بحثت في نفس مجال الدراسة الحالية
- قراءة آخر الأبحاث المحكمة والمنشورة في المجلات والدوريات المشهورة في مجال الدراسة الحالية مع التركيز على النتائج التي توصلت إليها هذه الأبحاث او مقترحات لدراسات مستقبلية.

مناقشة الفجوة البحثية

- دور تلك الدراسة حول مشكلة رئيسية تناولت "اثر بيئة العمل علي الإبداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان"
- وابرز نقاط التي ساهمت في تحديد الفجوة البحثية
- **أولاً:** الميول الشخصية لدي الباحثة في تناول مثل تلك الدراسات التي تقع في مجال تخصصها العلمي
- **ثانياً:** التعامل مع الدراسات السابقة من منظور تحديد الفجوة البحثية التي تعطي تبرير في بناء الدراسة الحالية بالاعتماد علي المتغيرات المشتركة ولكن ضمن ابعاد ومحاور مختلفة
- **ثالثاً:** طبيعة موضوع الدراسة الذي يمس قطاع كبير من المؤسسات التي تسعى نحو المنافسة

مناقشة الفجوة البحثية

- ❑ تدور تلك الدراسة حول مشكلة رئيسية تناولت "اثر بيئة العمل علي الإبداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان"
- ❑ وابرز نقاط التي ساهمت في تحديد الفجوة البحثية
- ❑ **رابعاً:** طبيعة العمل الروتيني الذي يوجد في العديد من المؤسسات والسعي الدائم من إدارة تلك المؤسسات الي كسر هذا الروتين بالسعي نحو تحقيق الابداع وتشجيع المبدعين بهدف زيادة الإنتاجية
- ❑ **خامساً:** ان المورد البشري داخل المنظمة يلعب دور فاعل في بيئة العمل فهي تؤثر فيه ويتأثر هو بها وبالتالي المنظمة يقع على عاتقها تنمية الموارد البشرية ودعم الابداع للنهوض بالمؤسسة

مناقشة الفجوة البحثية

- دور تلك الدراسة حول مشكلة رئيسية تناولت "اثر بيئة العمل علي الإبداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان"
- وابرز نقاط التي ساهمت في تحديد الفجوة البحثية
- **سادساً:** من خلال ما تقدم من النقاط السابقة بالإضافة إلي الدراسات السابقة التي تناولتها الباحثة بالدراسة من خلال الاطلاع علي عدد من الدراسات العربية والأجنبية منها ما يتعلق بمتغير بيئة العمل ومنها ما يتعلق بمتغير الإبداع الإداري ومنها ما يتناول كلاهما
- **سابعاً:** ومن خلال المواقع والمراجع العالمية المختلفة وهدف الباحثة من خلال الدراسات السابقة لتوصل الي تحديد الفجوة البحثية والتعرف على الثغرات الموجودة في تلك الدراسات

مناقشة الفجوة البحثية

- تدور تلك الدراسة حول مشكلة رئيسية تناولت "اثر بيئة العمل علي الإبداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان"
- وابرز نقاط التي ساهمت في تحديد الفجوة البحثية
- **ثامناً:** تناولت الباحثة عدد كبير من الدراسات العربية بلغت ٢١ دراسة كلها دراسات حديثة بالإضافة الي ٦ من الدراسات الاجنبية
- **تاسعاً:** من خلال الدراسات السابقة تم تحديد أوجه الشبه والاختلاف بين تلك الدراسات ومن هناك تم تحديد الفجوة البحثية المكانية حيث ان موضوع الدراسة الحالية يتشابه بشكل كبير مع الدراسات السابقة ماعدا مكان تطبيق تلك الدراسة في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

