

التكليف السادس

نقد الورقة البحثية: أسباب وآثار دوران العمالة بين العمال السعوديين وغير السعوديين في القطاعين الخاص والعام في المملكة العربية السعودية: تحليل مستند إلى بيانات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية GOSI

للباحث: د. خالد مطر العنزي

العدد الثاني من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو زعونة

برنامج دكتوراة الموارد البشرية

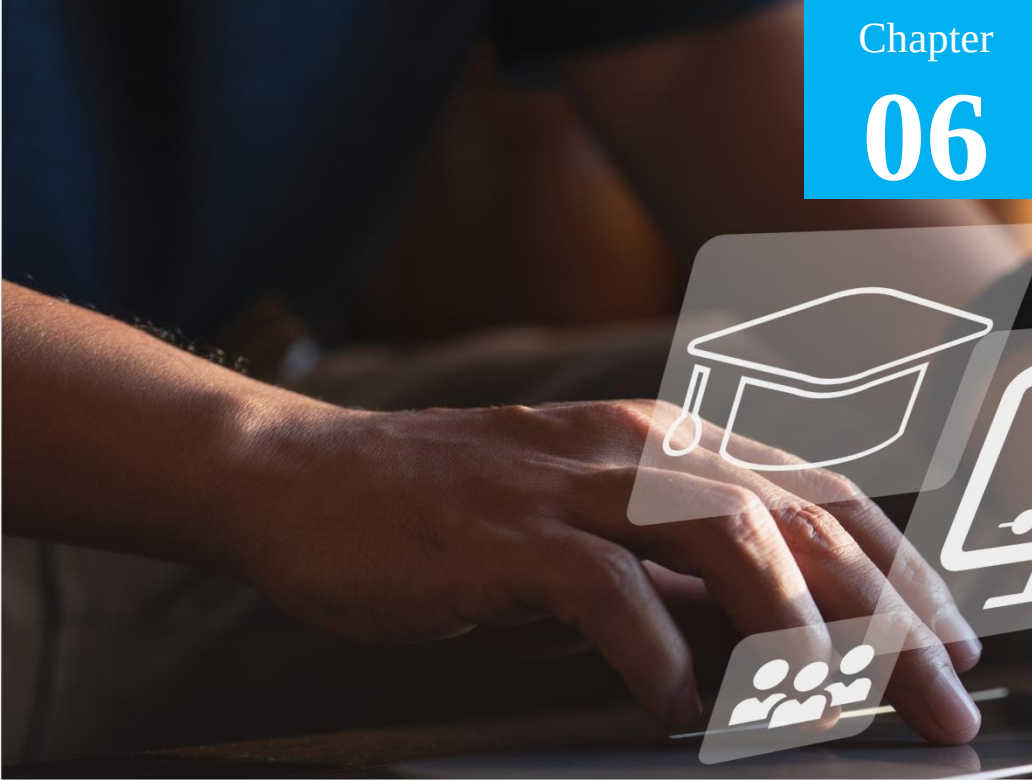
جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول: 2025

اسم المشرف: د. سارة محمود



فروض البحث



عند قراءة البحث المرفق "أسباب وآثار دوران العمالة"، لاحظت أنه يركز على أهداف وأسئلة بحثية أكثر من الفروض التقليدية. لكن، يمكنني استخراج بعض التوقعات أو "الأفكار الرئيسية" التي يبدو أن الباحث يحاول استكشافها.

Chapter
06

فروض البحث

الفرضيات الرئيسية والفرعية:

- الفرض الرئيسي 1: يوجد اختلاف كبير في معدل دوران العمالة بين القطاعين العام والخاص، وبين السعوديين والوافدين.
- الفرض الفرعي 1.1: معدل دوران العمالة في القطاع الخاص أعلى من القطاع العام.
- الفرض الفرعي 1.2: معدل دوران العمالة بين الوافدين أعلى من السعوديين.
- الفرض الرئيسي 2: يؤثر الأمن الوظيفي والتعويضات والتطوير الوظيفي والتوازن بين العمل والحياة على معدل دوران العمالة.
- الفرض الفرعي 2.1: انخفاض الأمن الوظيفي يرتبط بارتفاع معدل دوران العمالة.
- الفرض الفرعي 2.2: انخفاض التعويضات يرتبط بارتفاع معدل دوران العمالة.
- الفرض الفرعي 2.3: قلة فرص التطوير الوظيفي ترتبط بارتفاع معدل دوران العمالة.
- الفرض الفرعي 2.4: عدم تحقيق التوازن بين العمل والحياة يرتبط بارتفاع معدل دوران العمالة.

فروض البحث

المتغيرات:

- المتغير التابع:
- معدل دوران العمالة: هو المتغير الذي يتم قياسه وتحليله في الدراسة.
- المتغيرات المستقلة:
- القطاع: (عام أو خاص)
- الجنسية: (سعودي أو وافد)
- الأمن الوظيفي
- التعويضات (الرواتب والمزايا)
- فرص التطوير الوظيفي
- التوازن بين العمل والحياة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

