

عادل الطياري

مادة: دراسات نقدية 2

الواجب الرابع

عنوان الدراسة

"دور الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في الأداء التنظيمي: تطوير إطار مفاهيمي"

الأهداف والفرضيات:

1. تحديد الأهداف بدقة:

- تم تحديد الأهداف بشكل واضح، حيث ركز البحث على استكشاف دور إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية في تحسين الأداء التنظيمي. لم يكن هناك لبس أو غموض في صياغة الأهداف.

2. ترتيب الأهداف واتساقها:

- الأهداف كانت مرتبة ومتسقة مع باقي الإجراءات البحثية. لقد تم بناء الإطار المفاهيمي بناءً على هذه الأهداف، مما يعكس اتساقاً منطقيًا بين الأهداف والإجراءات.

3. قابلية القياس:

- الأهداف كانت قابلة للقياس حيث اعتمد البحث على مؤشرات الأداء مثل أداء الابتكار والأداء البيئي كمتغيرات وسيطة. هذا يتيح تقييم مدى تأثير استراتيجيات الموارد البشرية على الأداء التنظيمي.

الفرضيات:

1. صياغة الفرضيات بدقة:

- تم صياغة الفرضيات بأسلوب دقيق وواضح، حيث تضمنت الفرضيات استكشاف العلاقة بين إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية وأداء الابتكار والأداء البيئي.

2. تحديد المتغيرات البحثية:

- تم تحديد المتغيرات المستقلة (استراتيجيات إدارة الموارد البشرية) والمتغيرات التابعة (أداء الابتكار والأداء البيئي) بوضوح، مما يتيح قياس تأثير الأول على الثاني بشكل علمي.

المصطلحات والمفاهيم:

1. تعريف المصطلحات:

- تم تعريف المصطلحات والمفاهيم الرئيسية مثل "إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية" و"الأداء التنظيمي" بدقة ووضوح. هذه التعريفات كانت متسقة مع اتجاهات البحث ومفاهيمه.

2. اختيار المصطلحات:

- اختيار المصطلحات كان في محله ويعكس فهمًا جيدًا لموضوع الدراسة. لم يكن هناك حاجة لاختيار مصطلحات أخرى، حيث كانت المصطلحات المستخدمة تعكس بدقة مضمون الدراسة.

الخلاصة:

البحث قد تم تنظيمه وصياغته بشكل جيد، حيث وضح الأهداف والفرضيات والمصطلحات بشكل دقيق ومتسق. لم يظهر أي لبس في الأهداف أو الفرضيات، وتم استخدام المصطلحات المناسبة بدقة.