

مهارات بحثية 1 (MGM777)

(التكليف السابع): عرض مجتمع وعينة الدراسة

إعداد: تشريك علم الدين عموري

أستاذة المقرر: د. ميرفت محمد

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية





عنوان الدراسة: أثر الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية على الأداء
المؤسسي – دراسة حالة مؤسسة سيدار الحجار بولاية عنابة –
للباحثين: د. بوثينة عطايلية – د. حجلة سعيدة حازم
المجلة الناشرة: مجلة دراسات في الاقتصاد وإدارة الأعمال
تاريخ النشر: 2021م

الرابط: <https://asjp.cerist.dz/en/article/172361>

أولاً: مجتمع الدراسة

تمثل مجتمع الدراسة في العاملين بمؤسسة سידار الحجار بعنابة، وهي مؤسسة حكومية ذات حجم كبير متخصصة في صناعة الحديد والصلب. شمل مجتمع الدراسة جميع الفئات الوظيفية بالمؤسسة من الإطارات العليا، والإطارات المتوسطة، وأعوان التنفيذ والتحكم، حيث بلغ إجمالي عدد أفراد المجتمع 5800 موظف، مما يعكس تنوعاً وظيفياً ومهنياً كبيراً في بيئة صناعية متخصصة.

أولاً: عينة الدراسة ونوعها

اعتمد الباحث على **عينة عشوائية قصدية** من موظفي قسم الموارد البشرية فقط، حيث تم اختيار أفراد العينة بطريقة عشوائية من هذا القسم المحدد، وبلغ حجم العينة المخطط له 45 موظفاً، تم توزيع الاستثمارات عليهم جميعاً، وتم استرجاع 43 استبياناً، استبعد منها 10 استبيانات لعدم الاكتمال، ليبقى 33 استبياناً صالحاً للتحليل النهائي، ولم يشر الباحث إلى استخدام أي معادلة إحصائية لتحديد حجم العينة.



Thank You