

التساؤلات البحثية و الأهداف و الفروض

الباحث: منيف السبيعي
241002459

دكتوراه تقنية معلومات – مهارات بحثية 1 - الفصل الأول
بإشراف: د. مرفت محمد
أبريل 2025

التكليف العاشر



عنوان البحث:

إعتماد الإدارة الفاعلة لتحقيق الأداء المتميز بتوسيط
الإبداع الوظيفي: بحث استطلاعي تحليلي في معمل
السجاد العراقي

Manar Elsharq Journal for Management and Commerce Studies

ISSN: 2959-0655 (Print)

<http://mejournals.com/ara/index.php/mejcms/index>



اعتماد الادارة الفاعلة لتحقيق الاداء المتميز بتوسيط الابداع
الوظيفي : بحث استطلاعي تحليلي في معمل السجاد العراقي

م.م. امير عباس رحمة الله

كلية العلوم الاسلامية ، جامعة بغداد، العراق

Corresponding Author: ameer.a@comed.uobaghdad.edu.iq

محمد فليح حمزة

كلية الإدارة والاقتصاد ، جامعة بغداد، العراق

muhammed.f@coadec.uobaghdad.edu.iq

إعتماد الإدارة الفاعلة لتحقيق الأداء المتميز بتوسيط
الإبداع الوظيفي: بحث استطلاعي تحليلي في معمل
السجاد العراقي

التساؤلات البحثية:

تم صياغة المشكلة في التساؤلات التالية:

ما دور الإدارة الفاعلة في تعزيز الإبداع الوظيفي في معمل السجاد العراقي؟

ما مدى تأثير الإبداع الوظيفي في تحقيق الأداء المتميز داخل معمل السجاد العراقي؟

ما مستوى الإدارة الفاعلة في الأداء المتميز داخل معمل السجاد العراقي؟

ما علاقة وتأثير الإدارة الفاعلة في تحقيق الأداء المتميز بتوسيط الإبداع الوظيفي في المنظمة المبحوثة؟

أهداف البحث:

1. تقييم واقع الإدارة الفاعلة في معمل السجاد العراقي و مدى الإفادة في تحقيق الإبداع الوظيفي.
2. التعرف على مستوى و حجم التأثير الذي يؤديه الإبداع الوظيفي في تحقيق الأداء المتميز داخل المعمل.
3. قياس أثر الإدارة الفاعلة في تحقيق الأداء المتميز في معمل السجاد العراقي.
4. التعرف على الدور الإيجابي التي تؤديه الإدارة الفاعلة في تحقيق الأداء المتميز بتوسيط الإبداع الوظيفي في معمل السجاد العراقي.

فروض البحث:

ذكر الباحث أربعة فروض رئيسية، جميع الفروض تركز على دور الإدارة الفاعلة كمتغير مستقل، وهو ما يتوافق مع الجزء الأول من عنوان الدراسة ("اعتماد الإدارة الفاعلة").

خامساً : فرضيات البحث

يتضح مما سبق ان مخطط البحث الفرضي وجود اربع فرضيات رئيسية وكالاتي:

الفرضية الرئيسية الاولى (H: 1)

توجد علاقة تأثير ذو دلالة معنوية للإدارة الفاعلة في الابداع الوظيفي اجمالاً وعلى مستوى الابعاد في معمل السجاد العراقي.

الفرضية الرئيسية الثانية (H: 2)

توجد علاقة تأثير ذو دلالة معنوية للأبداع الوظيفي في الاداء المتميز اجمالاً وعلى مستوى الابعاد في معمل السجاد العراقي.

الفرضية الرئيسية الثالثة (H:3)

توجد علاقة تأثير ذو دلالة معنوية للإدارة الفاعلة في الاداء المتميز اجمالاً وعلى مستوى الابعاد في معمل السجاد العراقي.

الفرضية الرئيسية الرابعة . (H: 4)

توجد علاقة تأثير غير مباشر للإدارة الفاعلة في الاداء المتميز بتوسيط الابداع الوظيفي في المنظمة المبحوثة .

المراجع:

<https://mejournals.com/ara/index.php/mejcms/article/view/637> ❖



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

