



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name Ibrahim Faisal Alsaadi.....اسم الطالب

Students I.D 2021200381.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

28 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

يُعرّف القائد بأنه الشخص الذي يقود الناس أو يؤثر عليهم لتحقيق الأهداف المرجوة لمنظمة أو دولة عن طيب خاطر وحماس. باراك أوباما ، اسم مألوف للغاية الآن ؛ ولد في 4 أغسطس 1961 لأم أميركية بيضاء (آن دنهام) وأب أسود من كينيا (باراك أوباما). و كانت رحلته منذ أيام الطفولة حتى دراسة القانون في جامعة هارفارد هي ما جعلته الرئيس الرابع والأربعين للولايات المتحدة ، ومعروف كشخصية ومحترمة ومخيفة ومحبوبة في جميع أنحاء العالم، في الغالب.

يتبع باراك أوباما قيادة ديمقراطية حيث كان زعيم القلب الحديدي (democratic leadership whereby an iron heart leader) ، الذي ارتقى في المنصب الرئاسي كأول أمريكي أسود، ورث ركودًا اقتصاديًا عالميًا ، وحربين خارجيتين ، وأمة ضعيفة للغاية ولكنه نقل أمريكا إلى آفاق جديدة رغم كل الصعاب. رجل في مكانته يتمتع بصفات كثيرة كقائد وكرجل. فيما يلي المهارات والسلوك والسمات (skill, behaviour and traits) القيادية الرئيسية التي يمتلكها باراك أوباما؛ كمهارات قيادية (leadership skill) هي القدرة على التواصل مع الجمهور باحترام وسلام ، والقدرة على إلهام الولاء والصدق في معظم الأوقات؛ كسلوكيات قيادية (leadership behaviours) المثابرة والوعي الذاتي والتواضع؛ كسمات للقيادة (leadership traits) هي الكاريزمية التحولية ، وتحمل المخاطر ومهارات الاتصال. كما ويتمتع باراك أوباما بمهارة كبيرة تتمثل في قدرته على التواصل مع الجمهور باحترام وسلام.

باراك أوباما يعد زعيم متواضع لأن محاولته هي التقريب بين الناس وتوفير الشفافية. لقد أظهر في أمريكا شعوراً بالواجب الوطني الذي يسعى إلى تسوية خلافاتها مع العالم وتطوير التعاون والشرابة دون فخر. جميع الصفات المذكورة تستدعي الإعجاب بالرئيس السابق أوباما. فشخصيته الجذابة وطريقة استثمار الشباب وحيويته في كل اجتماع جعلته من أعز رؤساء الولايات المتحدة في العقود الثلاثة الماضية. ولعل الانحناء في اجتماع قمة مجموعة العشرين مع خادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله أظهرته شخصاً شديد التواضع يهدف إلى كسر نمط الكبرياء الدبلوماسي الزائف. في التقاليد الإسلامية ، مثل هذا الانحناء هو إظهار احترام الشباب لكبار السن. وبنفس الطريقة قد يرفع الأوروبي قبعته لإظهار الاحترام وما فعله الرئيس السابق أوباما يستحق الثناء سواء مع الملك عبد الله أو أي شخص آخر في الاجتماع.

باعتقادي أن الصفات اللازمة للقيادة الفعالة (effective leadership style) هي موازنة بين الاحترام والمسؤولية مع أخذ النزاهة كقاعدة قوية وصلبة. أرى أنني غالباً قائد ديمقراطي (democratic leadership style)، حيث أنني أفضل تحفيز الموظفين على التغيير الذي سيساعد في تشكيل النجاح المستقبلي للمؤسسة وتوجيههم لاتخاذ القرارات بشكل جماعي ودائماً القرار النهائي بيدي لأنني من يتحمل المسؤولية. نتيجة لذلك، احظى بفريق عمل سعيد ومتفاعل لمنحهم قدر كبير نسبياً من التحكم والحرية. أرى أن هذا الأسلوب في القيادة فعال (effective) لأن الموظفين يمتلكون مستويات ومهارات مختلفة أي أن كل منهم يمتلك قدرات متفردة يمكن استخدام كل منهم في مهمة تعكس قدرته وتحقق الهدف؛ كما وأن هذا الأسلوب يتطلب مستوى عال من اليقظة والإشراف، حيث يجب تهديد أهداف مفصلة لكل موظف ومواعيد نهائية يجب إدارتها والتأكد من الالتزام بها، وإذا تركت دون رادع يمكن أن يصبح الموظفون متوترين ومثبطين للحماس وغير فعالين إذا كانت الأمور صعبة للغاية أو سهلة للغاية.