

Eng. Abdullah M Alzahrani
Ph.D. in Management
261002763

مهمة رقم 4: عرض مشكلة البحث وفق منهج البحث

مهارات بحثية 1

د/ريم ورد



عرض مشكلة البحث وفق منهج البحث

مهمة رقم 4

Prepared by
Eng. Abdullah M Alzahrani

01

عنوان ورابط الورقة البحثية

عرض مشكلة البحث وفق منهج البحث
عنوان الورقة:

The Impact of Transformational Leadership on Affective Organizational Commitment and Job Performance: The Mediating Role of Employee Engagement

رابط الورقة:

<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2022.831060/full>

- تعد القيادة من أهم العوامل المؤثرة في أداء المنظمات الحديثة، حيث يعتمد نجاح المؤسسات بشكل كبير على قدرة القادة على تحفيز الموظفين وتعزيز التزامهم التنظيمي.
- ومن بين أنماط القيادة التي حظيت باهتمام كبير في الأدبيات الإدارية ما يعرف بالقيادة التحويلية. يشير هذا النمط القيادي إلى قدرة القائد على إلهام العاملين وتحفيزهم لتحقيق أهداف المنظمة من خلال بناء رؤية مشتركة وتشجيع الابتكار وتطوير القدرات الفردية.
- تركز الورقة البحثية المختارة على دراسة تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي والالتزام التنظيمي لدى الموظفين، كما تحاول تفسير العلاقة بين هذه المتغيرات من خلال دراسة الدور الوسيط للاندماج الوظيفي.
- ويعد هذا الموضوع من الموضوعات المهمة في مجال الإدارة والموارد البشرية لأنه يساعد المؤسسات على فهم كيفية تحسين أداء العاملين.

- تكمن مشكلة البحث في أن العديد من المؤسسات تسعى إلى تحسين أداء الموظفين وتعزيز التزامهم التنظيمي، إلا أن الآليات التي تؤثر بها القيادة في هذه النتائج التنظيمية ليست واضحة بشكل كافٍ في كثير من الدراسات.
- وعلى الرغم من أن بعض الأبحاث السابقة أثبتت وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين، إلا أن تفسير كيفية حدوث هذا التأثير ما زال يحتاج إلى مزيد من الدراسة.
- وبناءً على ذلك تحاول هذه الدراسة الإجابة عن سؤال رئيسي يتمثل في معرفة ما إذا كانت القيادة التحويلية تؤثر بشكل مباشر في الأداء الوظيفي والالتزام التنظيمي، أم أن هناك متغيرات وسيطة مثل الاندماج الوظيفي تلعب دوراً مهماً في تفسير هذه العلاقة.

1. هل تؤثر القيادة التحويلية تأثيراً إيجابياً في الأداء الوظيفي للموظفين؟
2. هل تؤثر القيادة التحويلية في الالتزام التنظيمي الوجداني لدى الموظفين؟
3. هل يلعب الاندماج الوظيفي دور الوسيط في العلاقة بين القيادة التحويلية والنتائج التنظيمية؟

منهج البحث المستخدم في الدراسة

منهج البحث المستخدم في الدراسة

- اعتمدت الدراسة على المنهج الكمي الوصفي التحليلي، حيث استخدم الباحثون تصميم الدراسة المقطعية (Cross-Sectional Design) لجمع البيانات في وقت واحد من عينة من الموظفين.
- ويعد هذا النوع من الدراسات مناسباً لفحص العلاقات بين المتغيرات المختلفة وتحليلها باستخدام الأساليب الإحصائية.

- تم تطبيق الدراسة على مجموعة من العاملين في قطاع الضيافة في الصين، حيث قام الباحثون بتوزيع عدد كبير من الاستبيانات على الموظفين في الفنادق.
- وقد تم توزيع حوالي 1000 استبيان، وبعد مراجعة الاستجابات تم اعتماد 845 استجابة صالحة للتحليل الإحصائي.

- استخدم الباحثون استبياناً يتضمن مجموعة من المقاييس العلمية المعتمدة لقياس المتغيرات الرئيسية في الدراسة، وهي: القيادة التحويلية، الاندماج الوظيفي، الالتزام التنظيمي، والأداء الوظيفي.
- وقد تم قياس إجابات المشاركين باستخدام مقياس ليكرت المتدرج.

تم تحليل البيانات باستخدام نمذجة المعادلات الهيكلية (Structural Equation Modeling – SEM) وذلك باستخدام برنامج SmartPLS. ويسمح هذا الأسلوب الإحصائي بدراسة العلاقات المعقدة بين المتغيرات واختبار الفرضيات البحثية بشكل دقيق.

نقاط القوة في الدراسة

نقاط القوة في الدراسة:

- ❖ حجم عينة كبير نسبياً مما يزيد من دقة النتائج.
- ❖ استخدام مقاييس علمية معتمدة في الدراسات السابقة.
- ❖ استخدام أسلوب تحليل إحصائي متقدم لتحليل العلاقات بين المتغيرات.

نقاط الضعف في الدراسة

نقاط الضعف في الدراسة

- ❖ الاعتماد على تصميم مقطعي لا يسمح بإثبات العلاقة السببية بشكل كامل.
- ❖ تطبيق الدراسة في قطاع واحد وفي دولة واحدة مما قد يحد من تعميم النتائج.
- ❖ اعتماد البيانات على استجابات ذاتية من المشاركين قد يؤدي إلى تحيز في الإجابات.

- تشير نتائج الدراسة إلى أن القيادة التحويلية تؤثر بشكل إيجابي في الاندماج الوظيفي لدى الموظفين، كما أن هذا الاندماج يساهم في تحسين الأداء الوظيفي وزيادة مستوى الالتزام التنظيمي.
- وتبرز هذه النتائج أهمية تطوير مهارات القيادة التحويلية لدى المديرين داخل المؤسسات، لما لها من دور في تحسين أداء العاملين وتحقيق أهداف المنظمة.



Thank You