

دراسات نقدية الأسبوع ٦

الباحثه اروي احمد مكين



دراسات نقدیه ۳

المهمة المطلوبة



عمل مقارنه بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال
وتحديد أوجه التشابه وايضاً تحديد أوجه الاختلاف



البحث الأول:

"أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين"

الموضوع: يستكشف كيف تؤثر أساليب القيادة التحويلية على إنتاجية ورضا الموظفين.

الأساليب المستخدمة: استبيانات ومقابلات مع موظفين في شركات مختلفة.

النتائج: أظهرت النتائج أن القيادة التحويلية تعزز من رضا الموظفين وتحفزهم على الأداء العالي.



البحث الثاني: "إدارة التغيير ودورها في نجاح المؤسسات"

الموضوع: يركز على استراتيجيات إدارة التغيير وكيف تؤثر على نجاح المؤسسات في مواجهة التحديات.

الأساليب المستخدمة: دراسة حالة لمؤسسات قامت بتطبيق استراتيجيات تغيير.

النتائج: بينت النتائج أن وجود استراتيجيات واضحة لإدارة التغيير يساهم في نجاح المؤسسات واستدامتها.

أوجه المقارنه

الموضوع:

- البحث الأول يركز على القيادة وتأثيرها على الأفراد.
- البحث الثاني يركز على إدارة التغيير وتأثيره على المؤسسات ككل.

أوجه المقارنه

الأساليب:

- الأول يستخدم الاستبيانات والمقابلات، مما يتيح جمع بيانات نوعية وكمية.
- الثاني يعتمد على دراسات حالة، مما يوفر أمثلة عملية.

أوجه المقارنه

النتائج:

- البحث الأول يُظهر أهمية القيادة في تحسين الأداء الفردي.
- البحث الثاني يُبرز أهمية إدارة التغيير في نجاح المؤسسة.

أوجه المقارنه

من حيث أوجه الاختلاف:

التركيز: الأول على الأفراد والثاني على المؤسسات.

الأساليب البحثية: مختلفتان حسب نوع البيانات التي تم جمعها.

النتائج: كل بحث يقدم نتائج تدعم جوانب مختلفة من الإدارة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

