

مهارات بحثية 9-3

Prepared by
بسام محمد النخلي

تحت اشراف الدكتور
سنية سبع



المهمة التاسعة

Chapter

02

المطلوب (توثيق 4 مراجع عربية و 2 اجنبية لمؤلف واحد و 2 مرجع عربى و 2 اجنبى
لاكثر من مؤلف بداخل متن البحث مثلا كالمقدمة أو الدراسات السابقة للدراسات المقترحة
التي سبق وقدمتها فى التكاليفات السابقة)

"أثر التمكين الإداري للقيادات الوسطى في تحقيق أهداف التنمية
المستدامة: دراسة تطبيقية في وزارة الطاقة بالمملكة العربية
السعودية"

اربع مراجع

بدر، نضال سلام (2016) التدوير الوظيفي ودوره في الكفاءة الإنتاجية في الوزارات الفلسطينية، رسالة ماجستير، أكاديمية الإدارة والسياسة للدراسات العليا بالتعاون مع جامعة الأقصى، غزة: فلسطين.

حجاج، أمال (2014) الاتصال التنظيمي وعلاقته بالأداء الوظيفي، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير جامعة قاصدي مرباح - ورقلة الجزائر: 37.

السعدي، محمد (2018) مدى توافر معايير اختيار الموارد البشرية في مدارس عدن الثانوية للموهوبين في الجمهورية اليمنية، مجلة العلوم الاجتماعية، العدد (7) – (28): 8-22.

الشميمري، أحمد؛ وهيجان عبد الرحمن؛ وغنام، بشرى (2014) مبادئ إدارة الأعمال الأساسية والاتجاهات الحديثة، الطبعة العاشرة، العبيكان للنشر، الرياض: المملكة العربية السعودية.

المراجع الأجنبية

Armstrong, M. (2016) Human Resources Management Practice, Cambridge University Press, 10th. Edition, UK, p.695

Cascio, Wayne (2018) Managing human resources, 11th. Edition, MacGraw- Hill Education.

ثوتيق (2) المراجع العربية

المراجع العربية(2)

حافظ، عبد الناصر علك؛ حسين، وليد حسين؛ وخضير إنتهال طالب (2013) مفاهيم إدارة الجودة الشاملة ودورها في تخطيط المسار الوظيفي دراسة استطلاعية لعينة من موظفي كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة بغداد، مجلة كلية الرافدين الجامعية للعلوم، العدد (32) ص. 183- 202.

غضبان، وهيبة؛ وعولمي، حسيبة (2019) فعالية إدارة المسار الوظيفي ودوره في تحسين أداء العاملين، دراسة حالة موظفي كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير دراسة ماجستير، جامعة محمد بوضياف (المسيلة)، الجزائر.

المراجع الأجنبية (2)

Bratton, John & Gold, Jeff (2017) Human resource management: Theory and Practice, Palgrave Macmillan, London.

I Wayan Manggis, Anik, Yuesti, and I Ketut, Setia Sapta (2018) The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable in Cooperation in Denpasar Village, International Journal of Contemporary Research and Review, Vol. 9, Issue 07, pp. 20901-20916.

"أثر التمكين الإداري للقيادات الوسطى في تحقيق أهداف التنمية
المستدامة: دراسة تطبيقية في وزارة الطاقة بالمملكة العربية
السعودية"

أمثلة على تطبيق المراجع

في الدراسة السابقة نطرح بعض الأمثلة على كيفية توثيق بعض المراجع العربية والأجنبية داخل متن البحث، مع مراعاة أن يكون التوثيق متسقاً مع نمط APA أو أي نمط آخر معتمد في البحث:

في البداية نعرف نسق (APA (American Psychological Association هو أسلوب كتابة وتوثيق شائع الاستخدام في العلوم الاجتماعية، والتعليم، وعلم النفس، والعلوم الأخرى. يهدف إلى توحيد طريقة تنظيم الأوراق البحثية، وتنسيقها، وتوثيق المصادر المستخدمة فيها.

أمثلة على التوثيق داخل المتن:

مقدمة:

أشار سعد (2020) إلى أن التمكين اكتسب اهتمامًا متزايدًا.

أوضح الزعبي والهزايمة (2019) أن التمكين الإداري يشير إلى الشعور الداخلي بالعزيمة والتفويض.

أشار ميري (2021) إلى أن التمكين الإداري يوفر بيئة تتيح للأفراد اتخاذ قرارات غير تقليدية ومبدعة.

امثلة على تطبيق المراجع

الدراسات السابقة:

أكدت دراسة العمري (2024) على أن أهم التحديات التي تواجه المؤسسات السعودية تتعلق بمركزية الإدارة وضعف الصلاحيات.

التعريفات:

عرف مصلح وحسن (2022) التمكين الإداري بأنه أدوات الإدارة الحديثة.

عرف غانم (2019) التمكين الإداري بأنه نهج إداري يهدف إلى توسيع نطاق الحرية المتاحة للعاملين. أمثلة على التوثيق لمؤلف واحد:

(سعد، 2020)

(العتيبي، 2024)

امثلة على تطبيق المراجع

أمثلة على التوثيق لأكثر من مؤلف:

(الزعيبي والهزايمة، 2019)

(بطاح والطعاني، 2015)

أمثلة على التوثيق لمراجع أجنبية:

(Ghanem, 2019)

(Vujić et al., 2019)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

