

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. هبة الحداد



التكليف الرابع

(نقد النتائج و علاقتها بالفرضيات البحثية)

بيانات الدراسة

Chapter

□ عنوان الرسالة:

اثر الحوافز المادية والمعنوية علي أداء العاملين في شركة نسما القابضة بمنطقة جدة

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: د/ محمد سعيد - عضو بالجمعية السعودية للإدارة

ماجستير إدارة اعمال جامعة الاعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة اعمال - جامعة الملك سعود

تاريخ النشر ٢٠٢٣ م

ماهية نتائج الدراسة

تعتبر نتائج البحث العلمي هي المرحلة الممهدة لوضع مجموعة من المقترحات أو التوصيات والتي تعد بمثابة العلاج الفعال للمشكلة البحثية. تسهم نتائج البحث العلمي في إجراء المقارنات بين طبيعة المشكلة في أكثر من مكان داخل المملكة أو إجراء مقارنة بين دولة وأخرى.

- جاءت نتائج الدراسة في نقطتين متوافقتين مع فرضيات الدراسة كما يلي:
- أظهرت النتائج وجود علاقة ذات دلالة إحصائية (٠.٠٥) بين أداء العاملين والحوافز المادية بشركة نسما القابضة
- أظهرت النتائج وجود علاقة ذات دلالة إحصائية (٠.٠٥) بين أداء العاملين والحوافز المعنوية بشركة نسما القابضة

الإيجابيات

□ نتائج الدراسة مرتبطة بأسئلة البحث وفرضياته ارتباط تام ومباشر من حيث

المضمون

□ تم صياغة نتائج الدراسة صياغة مباشرة ومختصرة في نقطتين محددين

□ تم صياغة النتائج في عبارات جعلتها قابلة للتحقيق والاستفادة منها وإمكانية

قياسها

الإيجابيات

- جاءت نتائج الدراسة في نقطتين للتأكيد علي صحة او عدم صحة الفرض البديل او الفرض العدمي
- لا يوجد تكرار للمعلومات في النتائج وتم صياغتها صياغة سليمة لغويا واملأيا من خلال جملة سهلة ومباشرة توجز النتائج بصورة مباشرة لا يوجد بها تعارض او احتمال للتاويل

نقد نتائج الدراسة

السلبيات

- ❖ نتائج الدراسة مختصرة ولا يوجد بها تفصيل يشرح المقصود بتلك النتائج للقارئ العادي
- ❖ عدم مقارنة ما توصلت اليه الدراسة ما نتائج الدراسات السابقة لإبراز ما قدمته الدراسة الحالية من جديد في تناولها لمشكلة البحث
- ❖ مناقشة تحليل النتائج استخدم فيه أسلوب يفوق مستوى الكثير من الباحثين الجدد

الفروض هي حلول مؤقتة أو تفسيرات مؤقتة يضعها الباحث لحل مشكلة البحث فهي إجابة محتملة لأسئلة البحث وتصاص الفروض بطريقتين: ١ - توضح الطريقة الأولى وجود علاقة بين المتغيرين، وتسمى فروضا بديلة

٢ - أو تصاغ بشكل ينفي وجود العلاقة وتسمى فروضا صفرية

فرضيات الدراسة

تم صياغة فرضيات الدراسة في اثنين من الفرضيات كما يلي:

١. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين أداء العاملين والحوافز المادية

بشركة نسما القابضة

٢. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين أداء العاملين والحوافز المعنوية

بشركة نسما القابضة

تقييم فرضيات الدراسة

فروض الدراسة ركزت بشكل كبير علي وجود علاقة بين الحوافز وأداء العاملين
بشقيها الحوافز المادية والحوافز المعنوية

لم تتطرق فرضيات الدراسة الي أي محددات اخري قد تؤثر علي الأداء

لم تتناول الفرضيات أسئلة الدراسة او اهداف الدراسة من خلال صياغتها في

صورة فروض بحثية إضافية لإثراء موضوع البحث وتناوله جوانب أخرى

علاقة النتائج بفرضيات الدراسة

❖ توجد علاقة مباشرة وأكثر ترابطاً بين الفرضيات التي صاغها الباحث وبين ما توصلت اليه الدراسة من نتائج تصب في نفس الاتجاه

❖ العلاقة الطردية القوية بين الفرضيات والنتائج تظهر مدى قدرة القائم بالدراسة علي ربط النتائج بالاطار النظري والدراسات السابقة في استنساخ مؤشرات وادلة من خلال تحليل النتائج لإثبات صحة الفروض البحثية لوجود علاقة مباشرة بين الحوافز المادية والمعنوية مع أداء العاملين في شركة نسما القابضة في منطقة جدة

تقييم العلاقة بين نتائج وفرضيات الدراسة

الأساليب الإحصائية المستخدمة ضمن منهجية الدراسة

قام الباحث بالدراسة من اجل هدف محدد ولم يريد ان يتشعب في اكثر من اتجاه وذلك بالتركيز علي مشكلة محددة ومحاولة وضع الحلول لها من خلال فرضيات الدراسة وتمثلت في فرضين فقط حول علاقة الحوافز المادية والمعنوية بأداء العاملين

تقييم العلاقة بين نتائج وفرضيات الدراسة

الأساليب الإحصائية المستخدمة ضمن منهجية الدراسة

❖ سعى الباحث من خلال الدراسة الإحصائية لما تم جمعه من خلال الاستبيان الموزع علي عينة الدراسة للعاملين في شركة نسما علي تحليل تلك البيانات للتوصل الي نتائج محددة للوقوف علي تأثير تلك الحوافز بشقيها علي الأداء والعمل علي اثبات صحة فرضياته حول مشكلة الدراسة الحالية

❖ يوجد اتساق واتفاق وتربط كبير بين نتائج الدراسة وفرضياتها



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You