

مهارات بحثية ٢ - تكليف ٤

الباحث/ غصن بن سعود السبيعي



المطلوب

- طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر جمعها
- عرض تصميم استمارة الاستبيان موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها
- توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية مع ذكر وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك

بيانات الورقة البحثية

عنوان الورقة: أثر خصائص الشخصية الريادية – كمتغير مُعدّل – في العلاقة بين المعوقات التي تحول دون تحقيق الريادة المؤسسية ومتطلباتها في الجهاز الإداري السعودي.

المؤلفان: د. سوزان فؤاد بكر، د. عبد الملك طاهر الحاج.

المجلة: مجلة الإدارة العامة، معهد الإدارة العامة – السعودية، المجلد ٦٤، العدد ١ (محرم ١٤٤٥هـ / أغسطس ٢٠٢٣م)

رابط الورقة:

<https://www.ipa.edu.sa/ar/publications/MagazineFiles/arabic/nPYbJvRvZkOHRyBXKe7xqQ.pdf>

01

فكرة البحث وسؤاله

- قياس متطلبات الريادة المؤسسية في الجهات الحكومية.
- تحديد المعوقات التي تحول دون تحقيقها.
- اختبار دور خصائص الشخصية الريادية كمتغير مُعدّل بين المعوقات والمتطلبات.

02

مجتمع الدراسة والعينة وطبيعة البيانات

- المجتمع: موظفو الجهاز الإداري للدولة (1,241,072 موظف/ة).
- العينة: 228 مفردة (عينة مُيسَّرة بسبب قيود الوقت والتكلفة).
- طبيعة البيانات: أولية، كمية، جمعتها استبانة ليكرت خماسي من 1 (غير متوفر إطلاقاً) إلى 5 (متوفر بدرجة كبيرة).

03

تصميم الاستبانة والمحاور الرئيسة

- متطلبات تحقيق الريادة المؤسسية (5 أبعاد، 3 فقرات لكل بُعد):
الإبداع – المخاطرة – الاستباقية واقتناص الفرص – المرونة – الاستقلالية.
- معوقات تحقيق الريادة المؤسسية (3 محاور، 23 فقرة):
معوقات الموارد البشرية (10) – الإدارية والتنظيمية (9) – المالية (4).
- خصائص الشخصية الريادية (7 أبعاد، 22 فقرة):
التحكم الذاتي – الحاجة للإنجاز – تحمّل المخاطر – الثقة بالنفس – التواصل – القدرة على وضع وتنفيذ الخطط – المثابرة.

أمثلة العبارات

متطلبات الريادة المؤسسية

- الإبداع: «تبتكر جهتي أساليب عمل جديدة لتحسين الخدمات.»
- الاستباقية: «تبادر الجهة لاقتناص فرص التحسين قبل ظهور المشكلات.»
- المرونة: «تسمح النظم الداخلية بتعديل الإجراءات سريعاً عند الحاجة.»
- الاستقلالية: «تمنح الإدارة صلاحيات كافية لاتخاذ قرارات مبتكرة.»
- المخاطرة: «تتقبل الجهة تجريب أفكار جديدة حتى مع وجود درجة مخاطرة محسوبة.»

المعوقات

- الموارد البشرية: «نقص المهارات الريادية لدى الموظفين يعيق الابتكار.»
- الإدارية والتنظيمية: «كثافة الإجراءات والتسلسل الرتبى تبطئ التغيير.»
- المالية: «شحّ المخصصات يحدّ من تبني مبادرات ريادية.»

أمثلة العبارات

خصائص الشخصية الريادية

- التحكم الذاتي: «أتحمل مسؤولية قراراتي ونتائجها.»
- الحاجة للإنجاز: «أحدد أهدافًا صعبة وأسعى لتحقيقها.»
- الثقة بالنفس: «أمتلك ثقة بأفكاري أمام الآخرين.»
- التواصل: «أتعاون بفاعلية مع الزملاء والشركاء.»
- الخطط: «أضع خططًا واضحة لتنفيذ الأفكار.»
- المثابرة: «أستمر رغم العقبات للوصول إلى النتائج.»

ثبات الأداة

متطلبات الريادة المؤسسية (ككل): $\alpha = 0.926$

الإبداع 0.902 – المخاطرة 0.915 – الاستباقية 0.933 – المرونة 0.891 – الاستقلالية 0.870.

معوقات الريادة (ككل): $\alpha = 0.907$

الموارد البشرية 0.901 – الإدارية والتنظيمية 0.937 – المالية 0.862.

خصائص الشخصية الريادية (ككل): $\alpha = 0.913$

التحكم الذاتي 0.842 – الحاجة للإنجاز 0.893 – تحمّل المخاطر 0.851 – الثقة بالنفس 0.907 – التواصل 0.919 – الخطط 0.850 – المثابرة 0.886.

جميع القيم تفوق الحد المقبول 0.60 للدلالة على الثبات.

صدق الأداة

- أجرى الباحثان تحليل عامل تأكيدي (CFA) ببرنامج (AMOS).
- مؤشرات القبول المستخدمة (أمثلة):

$DF/CMIN < 5$ ؛ $RMSEA$ و $RMR < 0.08$ ؛ $NFI/GFI/AGFI > 0.8$ ؛ $CFI/TLI > 0.9$.

- أشارت النتائج إلى مطابقة نموذج القياس وتحقيق الصدق البنائي

ختاماً

- بيانات أولية عبر استبانة ليكرت خماسي.
- ثلاثة محاور واضحة مع تعريف الأبعاد وعدد الفقرات.
- ثبات مرتفع لجميع الأبعاد (α من 0.842 إلى 0.937).
- صدق بنائي مؤكد عبر (CFA) ومؤشرات مطابقة مناسبة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

