

دراسات نقدية ٢

اعداد الطالب /
عوض

اشراف /
د. محمد الخولي



التكليف الثالث

(نقد مشكلة واهمية الرسالة)

بيانات المؤلف

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ فرطاس اميرة وآخرون

مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات شهادة ماستر في علوم الاتصال
كلية العلوم الاجتماعية والانسانية- جامعة ٨ ماي

عنوان الرسالة:

اثر الأنماط القيادية الإدارية علي الأداء الوظيفي في المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية

تاريخ النشر / ٢٠٢٠م

هل تعكس المشكلة أهمية حقيقة تستحق الدراسة ؟ يجب ان تكون
المشكلة متعلقة بموضوع فعلي يؤثر في المجال الاكاديمي او العلمي

نعم تعكس المشكلة أهمية حقيقة تستحق الدراسة

من خلال تسليط الضوء على تأثير أساليب القيادة الإدارية على
الأداء الوظيفي في المؤسسات الاقتصادية وقد طرح هذا الموضوع
نظرا لأهميته في بيئة الأعمال لمختلف المؤسسات ونظرا لآثاره
وانعكاساته على استمرارية وريادة المؤسسة فقد أصبحت القيادة
الإدارية مساهمة فعالة في تحقيق المؤسسات لأهدافها من خلال
الأداء الفعال الناتج عن الأداء الإداري تعامل القائد مع كل فرد
حسب ما يناسب طبيعته

هل المشكلة مرتبطة بالسياق العملي او البحثي الذي تم تناوله ؟ وهل لها انعكاسات مباشرة او غير مباشرة علي الواقع؟

نعم

تناولت الباحثات مقدمة مشكلة الدراسة بالتمهيد للمشكلة عن طريق ربط متغيرات الدراسة ببعضها البعض بالتمهيد للمشكلة من العام الي الخاص من خلال ربط النمط القيادي بمستوى الأداء للدرجة في التعرف اكثر علي النمط القيادي المطبق في المؤسسة لفهم انعكاسات الانماط القيادة الإدارية علي الأداء العام للموظف داخل المؤسسة

هل تم تحديد ابعاد المشكلة بشكل دقيق سواء من حيث الفترة الزمنية او النطاق الجغرافي او الفئة المستهدفة؟

نعم

- ❖ تم تحديد ابعاد المشكلة بشكل دقيق بالنسبة الي النطاق الجغرافي (المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية)
- ❖ تم تحديد الفئة المستهدف (القيادات الإدارية في مؤسسة سونلغاز - الجزائرية)
- ❖ لم تحدد المشكلة البحثية البعد الزمني للدراسة سواء وقت اجراء الدراسة او الفترة التي كانت لازمة لانتهاء من الدراسة

هل تم توضيح وجود فجوة في الادبيات السابقة حول الموضوع ؟ يجب ان تبرز مشكلة الدراسة نقصا في الأبحاث السابقة او حاجة لتطوير الحلول او الفهم

نعم تم توضيح وجود فجوة في الادبيات السابقة حول الموضوع :

❖ تعمل مؤسسة على توجيه الاهتمام نحو التعرف علي النمط القيادي المناسب لتحسين مستوى الاداء

❖ إمكانية دراسة انعكاسات الأنماط القيادية الإدارية علي الأداء العام للموظف في المؤسسة

❖ إمكانية دراسة العلاقة بين القائد الإداري والموظف داخل المؤسسة باعتبار ان عملية القيادة عملية تأثير علي الاخرين

هل تم تقديم تبرير عام واضح لأهمية الدراسة؟ يجب ان تكون أهمية
الدراسة مبررة بناء علي الادبيات الحالية والفجوات الموجودة

نعم

تم تقديم تبرير عام واضح لأهمية الدراسة : جاءت أهمية الدراسة مختصرة
جدا في اسطر قليلة ركزت علي حاجة المؤسسة الاقتصادية الي أهمية
دراسة موضوع القيادة الإدارية لحاجة المؤسسة الي توفير قيادات ذات أنماط
مختلفة لصنع استراتيجيات لتحسين الأداء بالشركة

وركزت دراسة (جامعة ايوا) علي اثر الأنماط القيادية علي زيادة الأداء
وتحقيق الاستقرار الوظيفي ورفع الروح المعنوية للعاملين

هل أوضحت الدراسة الفوائد المتوقعة من النتائج؟ سواء علي المستوى العلمي (إضافة معرفية) او علي المستوى العملي (تطبيقات عملية او حلول للمشكلة)

نعم أوضحت الدراسة الفوائد المتوقعة من النتائج :

- ❖ حاجة المؤسسة الاقتصادية الجزائرية الي التطوير وخلق ثروة ومناصب عمل
- ❖ حاجة المؤسسة الاقتصادية الجزائرية الي توفير قيادات تجمع في أنماط قيادية مختلفة
- ❖ اثراء المكتبة العلمية لحاجة المؤسسات الاقتصادية الي هذا النوع من الدراسات

هل تم شرح كيف تتماشى أهمية الدراسة مع التحديات او التغيرات الحديثة في هذا المجال؟

نعم

تم شرح كيف تتماشى أهمية الدراسة مع التحديات او التغيرات الحديثة في هذا المجال

❖ حيث يسعى البحث الي تسليط الضوء علي المشكلات التي تعاني منها المؤسسات الاقتصادية فكان التركيز علي أنماط القيادة ودورها في تحسين الأداء الوظيفي ومهام الموظفين داخل المؤسسة الاقتصادية من اجل مساعدة تلك المؤسسات للارتقاء بمكانتها وتحسين معاملتهم مع الجمهور الداخلي والخارجي

هل نم التمييز بين الأهمية الأكاديمية (الإضافة الي المعرفة النظرية) والاهمية العملية
(الفوائد التطبيقية التي قد تؤثر علي السياسات والممارسات)

لا

لم يحدد الباحث الأهمية من الجانب العلمي والتطبيقي بالنسبة
للمرسالة بشكل واضح وجاءت الأهمية مختصر في ٦ اسطر
وركزت الأهمية علي أهمية دراسة الأنماط القيادية واثرها علي
الأداء من اجل تطوير المؤسسات الاقتصادية وخلق قيادات
مؤهلة وأيضا لقلة الدراسات التي تناولت هذا الموضوع خاصة
في تلك المرحلة التي تمر بها الجزائر

هل شرحت الدراسة لما هذا الموضوع مهم في الوقت الحالي ؟ أي ما الذي يجعل هذه الدراسة ضرورية في السياق الزمني الذي تم اجراؤها فيه

نعم تم اعطاء لمحة موجزة عن اهمية الدراسة

- ❖ أهمية دراسة الأنماط القيادية التي تناسب المؤسسات الاقتصادية في الجزائر وبيئة العمل هناك في الوقت الحالي
- ❖ الحاجة الملحة لمثل تلك الدراسات التي تعالج أسباب مشاكل العمل المتعلقة باثر الأنماط القيادية على الأداء الوظيفي للعاملين بتلك المؤسسات



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You