

أثر الخصائص الريادية للقادة على التميز المؤسسي: دراسة ميدانية على وزارة الكهرباء والطاقة المتجددة

عبد القادر بسيوني أبو سعد، أيات. (2024). أثر الخصائص الريادية للقادة على التميز
المؤسسي (دراسة ميدانية على وزارة الكهرباء والطاقة المتجددة). المجلة العلمية
للدراستات التجارية والبيئية، 15(3)، 315-348. doi:
10.21608/jces.2024.390259

Prepared by

سامر بنون



قائمة المراجع تحتوي على 15 مرجعًا فقط، وهو عدد يُعتبر محدودًا نسبيًا لدراسة أكاديمية نُشرت في دورية علمية محكمة. المعيار المتعارف عليه للدراسات الميدانية في مجال علوم المكتبات والمعلومات يتراوح بين 25-40 مرجعًا للدراسات الصغيرة والمتوسطة، و50-80 مرجعًا للدراسات الشاملة. العدد المحدود للمراجع يعكس عدة مشكلات محتملة. أولاً، قد تكون المراجعة الأدبية غير شاملة ولم تغطِ جميع جوانب الموضوع بالعمق المطلوب. ثانيًا، قد تكون الباحثة لم تستكشف بشكل كافٍ الأدبيات المتاحة في المجال، مما أدى إلى تفويت دراسات مهمة قد تثري البحث. ثالثًا، قد يشير هذا إلى ضعف في منهجية البحث الأدبي واستراتيجيات البحث في قواعد البيانات الأكاديمية. التأثير العملي لهذا العدد المحدود يظهر في عدة نواحٍ. الإطار النظري قد يفتقر إلى العمق والشمولية،

المراجع الأجنبية مثل (2020) Barringer & Ireland و Carpenter, Sunders
(2022) لم يتم توثيقها بالشكل المناسب، حيث لا توجد تفاصيل عن الصفحات أو أجزاء معينة من
الكتاب.

الاقتباس الصحيح من المراجع هو جوهر البحث الأكاديمي، حيث يسمح للباحث بالاستفادة من أفكار وآراء العلماء الآخرين بطريقة دقيقة وواضحة.

بعض المراجع في البحث الحالي لا تبدو أنها تقتبس بدقة أو توضح المصدر بشكل كافٍ.

كما أن هناك بعض الحالات التي يكون فيها الاقتباس عام، بدون توضيح للصفحات المحددة أو جزء النص المستعار..

عندما يتم الاقتباس من المراجع الأجنبية مثل Barringer & Ireland (2020) أو Carpenter, Sanders (2022)، لم يتم تحديد الصفحات الدقيقة التي أخذ منها الاقتباس، يعتبر تحديد أرقام الصفحات أمرًا حيويًا، لأن ذلك يسمح للقارئ بالتحقق من المصدر وإثبات صحة الاقتباس.

علاوة على ذلك، بعض المراجع العربية مثل "خليل نبيل (2021)" تعطي فكرة عامة دون تحديد التفاصيل الخاصة بالمراجع بشكل دقيق، مما قد يجعل من الصعب تحديد المصادر الفعلية أو التحقق من دقة المعلومة.

لا يُعد عدد المراجع أحد العوامل الوحيدة التي تحدد قوة البحث، ولكن من المؤكد أن تنوع المراجع وعمقها يعكسان مدى قدرة الباحث على استكشاف كافة جوانب الموضوع بشكل شامل.

في البحث الحالي، يمكن ملاحظة أن هناك نقصًا في عدد المراجع التي تتعلق بالتميز المؤسسي في المؤسسات الحكومية أو الوزارات مثل وزارة الكهرباء والطاقة المتجددة..

فبينما تشمل المراجع دراسات عامة حول الخصائص الريادية والسلوك المخطط للنية الريادية، إلا أن الدراسات التي تتناول التميز المؤسسي في القطاع الحكومي أو الوزارات المصرية نادرة. وهذا يمثل نقصًا في البحث. كما أن المراجع الأجنبية مثل (Barringer & Ireland (2020، (Carpenter & Sanders (2022 تقدم معلومات جيدة حول ريادة الأعمال بشكل عام، ولكنها قد لا تكون مفيدة تمامًا لفهم كيفية تطبيق الخصائص الريادية في المؤسسات الحكومية أو لتطوير الأداء المؤسسي بشكل محدد في السياق المصري.

الربط بين المراجع يعنى التفاعل النقدي مع الأدبيات السابقة وتوضيح كيف تتكامل أو تتناقض هذه المراجع مع بعضها البعض في مجال الدراسة. في البحث الحالي، يلاحظ أن الربط بين المراجع ليس كافيًا أو دقيقًا بما فيه الكفاية، مما قد يؤدي إلى نقص في التحليل النقدي وتوضيح الفجوات البحثية.

بعض المراجع مثل "بلال خلف السكارنة (2020)" و"خليل نبيل (2021)" تتناول استراتيجيات الريادة وتطور الأداء المؤسسي، لكن لا يتم الربط بينها بشكل كافٍ لفهم العلاقة بين هذه العوامل في سياق التميز المؤسسي. علاوة على ذلك، بعض المراجع لا تقدم تفسيرًا دقيقًا حول كيفية ارتباط الدراسات المختلفة ببعضها، وبالتالي قد تفتقر إلى التحليل النقدي للمجال.

استخدام المراجع الأجنبية

المراجع الأجنبية تعتبر مهمة لأن لها تأثيرًا قويًا في تعزيز البحث العلمي، خصوصًا عند التعامل مع مواضيع مثل ريادة الأعمال، القيادة، والتميز المؤسسي. لكن في هذا البحث، لا يظهر استخدام مراجع أجنبية كافية، خصوصًا تلك التي تتناول دراسات متقدمة حول التطبيق العملي للريادة والتميز المؤسسي في المؤسسات الحكومية.

على الرغم من وجود بعض المراجع مثل Barringer & Ireland (2020)، إلا أن الباحث يفتقر إلى مراجع أجنبية تناقش التميز المؤسسي في الوزارات أو المؤسسات الحكومية بشكل عام. الدراسات التي تتناول هذا الموضوع على المستوى العالمي نادرة في هذا البحث، مما يؤدي إلى نقص في التنوع الأكاديمي.

البحث يظهر تركيزاً على الجانب النظري للريادة والتميز المؤسسي، لكنه يفتقر إلى التنوع الأكاديمي الذي يتضمن مجالات دراسية أخرى مثل الإدارة الاستراتيجية أو التنمية المستدامة. الدليل: المراجع مثل (Marquardt (2022 و Greene (2022 تقدم رؤى عن ريادة الأعمال ولكن لا تناقش بشكل كافٍ كيفية ربط تلك النظرية بالتطبيقات المؤسسية في القطاع الحكومي. كما أن هناك نقصاً في الدراسات التي تتناول تطبيقات إدارة الجودة أو استراتيجيات الابتكار في المؤسسات الحكومية.



Thank You