

الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة

1- صياغة أسئلة البحث

١. ما مستوى الثقة التنظيمية لدى موظفي القطاع الخاص في محافظة الخرج؟
٢. ما درجة الانغماس الوظيفي بين موظفي القطاع الخاص في المحافظة؟
٣. هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الثقة التنظيمية والانغماس الوظيفي؟
٤. ما تأثير الثقة التنظيمية على الأداء الوظيفي؟
٥. ما تأثير الانغماس الوظيفي على الأداء الوظيفي؟
٦. هل تلعب الثقة التنظيمية دوراً وسيطاً في العلاقة بين الانغماس الوظيفي والأداء الوظيفي؟

2- صياغة أهداف البحث

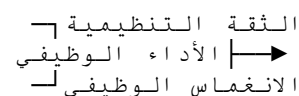
١. التعرف على مستوى الثقة التنظيمية لدى موظفي القطاع الخاص في الخرج.
٢. تحديد درجة الانغماس الوظيفي في نفس العينة.
٣. دراسة العلاقة بين الثقة التنظيمية والانغماس الوظيفي.
٤. تحليل تأثير الثقة التنظيمية والانغماس الوظيفي على الأداء الوظيفي.
٥. تقديم توصيات لتحسين بيئة العمل بناءً على النتائج المتوقعة.

3- صياغة فرضيات البحث

- الفرضية الرئيسية:
تؤثر الثقة التنظيمية والانغماس الوظيفي تأثيراً إيجابياً على الأداء الوظيفي لموظفي القطاع الخاص في محافظة الخرج.
- الفرضيات الفرعية:
 ١. توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين الثقة التنظيمية والانغماس الوظيفي.
 ٢. توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين الثقة التنظيمية والأداء الوظيفي.
 ٣. توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين الانغماس الوظيفي والأداء الوظيفي.

4- رسم نموذج البحث

نموذج البحث المفترض:



5- مكان التطبيق المقترح للبحث

سيُجرى البحث ميدانيًا على موظفي القطاع الخاص في محافظة الخرج بالمملكة العربية السعودية، نظرًا لتنوع منشأتها الاقتصادية ونموها السريع، مما يجعلها بيئة مناسبة لفحص تأثيرات المتغيرات التنظيمية.

6- المنهجية المتوقعة للبحث

يعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي، من خلال توزيع استبانة مغلقة الأسئلة على عينة عشوائية من موظفي القطاع الخاص في محافظة الخرج. سيتم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS لتطبيق اختبارات مثل معامل الارتباط (Pearson) وتحليل الانحدار المتعدد لاختبار الفرضيات.

7- المخطط المقترح للمشروع

المرحلة	المحتوى	المدة
أسبوعان	تحديد المشكلة والأهداف وصياغة الأسئلة إعداد خطة البحث	
أسبوع	مراجعة الأدبيات والنماذج السابقة	جمع الدراسات السابقة
أسبوع	إعداد الاستبانة وتدقيقها	تصميم الأداة
أسبوعان	توزيع الاستبانة وجمع الردود	جمع البيانات
أسبوع	باستخدام SPSS	تحليل البيانات
أسبوع	تلخيص وتحليل النتائج	كتابة النتائج والتوصيات
أسبوع	التدقيق والطباعة	المراجعة النهائية والتنسيق

8- جدول المحتويات

١. الفصل الأول: الإطار العام للبحث

- المقدمة
- مشكلة البحث
- أهداف البحث
- أهمية البحث
- تساؤلات البحث
- حدود البحث
- منهجية البحث
- تعريف المصطلحات
- خطة البحث

٢. الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة

- أسئلة البحث
- أهداف البحث
- فرضيات البحث
- نموذج البحث
- مكان التطبيق
- المنهجية
- المخطط الزمني
- جدول المحتويات

٣. الفصل الثالث: منهجية الدراسة وتصميمها

٤. الفصل الرابع: التحليل الإحصائي للبيانات

-قائمة المراجع (مُحدثة)

- الزهراني، أحمد. (2020). إدارة الموارد البشرية الحديثة. الرياض: دار الفكر.
- علوان، سامي. (2019). السلوك التنظيمي. القاهرة: دار النهضة العربية.
- عبد الله، ماجد. (2021). إدارة الأداء المؤسسي. جدة: دار الإبداع.
- الخطيب، ناصر. (2022). التحفيز والانغماس الوظيفي. عمان: دار المسيرة.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). *Towards a model of work engagement*. Career Development International.