



إعداد مراجعة نقدية للدراسات السابقة المنشورة في مجال البحث

(أثر الحوكمة على أداء الشركات العائلية بالمملكة العربية السعودية: دراسة
تطبيقية على مسؤولي الشركات العائلية بمدينة الرياض)

<https://0710gc8pk-1105-y-https-search-mandumah-com>

إعداد /

أ. حنان عبد الله

أسباب النزاع في الشركات العائلية في المملكة العربية السعودية (رحاب توفيق، 2001)

<https://search.mandumah.com/Record/535348>

تناولت الباحثة رحاب توفيق في دراستها أسباب النزاع في الشركات العائلية، حيث استخدمت المنهج الوصفي التحليلي المعتمد على الاستبانة و تعتبر هذه الدراسة قوية في تسليط الضوء على أوضاع الشركات العائلية في المملكة وتحليل الأسباب التي تؤدي إلى النزاع و من إيجابيات الدراسة أنها تعالج موضوعاً مهماً يواجهه العديد من الشركات العائلية، وتقدم رؤى جديدة حول تأثير تركيز القرار في عدد محدود من الأفراد على كفاءة اتخاذ القرار. بالإضافة إلى ذلك، فإن تناولها لقضية الميراث كأحد الأسباب الرئيسية للنزاع يعتبر نقطة قوة، حيث يسلط الضوء على أهمية العلاقات الأسرية وتأثيرها على الاستقرار المؤسسي. ومع ذلك، توجد بعض نقاط الضعف في هذه الدراسة، حيث تركزت على جوانب محددة دون التطرق إلى الحلول الممكنة لتفادي النزاعات، مما يحد من تطبيق نتائجها على أرض الواقع. أيضاً، كان من المفيد لو تناولت الباحثة تأثير العوامل الخارجية مثل البيئة الاقتصادية والاجتماعية، والتي قد تلعب دوراً في حدوث النزاع داخل الشركات العائلية. وبالتالي، تحتاج الدراسة إلى توسيع نطاق البحث ليشمل جوانب أخرى قد تكون مؤثرة في تلك النزاعات.

تقييم مبادئ حوكمة الشركات في جمهورية مصر العربية (سميحة فوزي، 2003)

<https://manshurat.org/node/706>

ركزت الباحثة سميحة فوزي في دراستها على تقييم القواعد والمعايير المنظمة لحوكمة الشركات في مصر. واستخدمت الباحثة المنهج الوصفي المعتمد على الاستبانة لتقديم تحليل شامل للوضع الراهن لحوكمة الشركات و تتميز هذه الدراسة بتقييمها العميق للإطار القانوني والرقابي الذي يحكم سوق المال، مما يساعد على فهم كيفية تطبيق مبادئ الحوكمة وتأثيرها على الشركات، كما أن تسليط الضوء على مبادئ حوكمة الشركات الخمسة التي وضعتها منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية يعتبر نقطة قوة، حيث يوفر إطارًا مرجعيًا يمكن تقييم الأداء بناءً عليه ومع ذلك، تبرز بعض نقاط الضعف في الدراسة، حيث لم تقدم الباحثة توصيات واضحة حول كيفية تعزيز الممارسات العملية لحوكمة الشركات في مصر، كما كان من المفيد لو تم تضمين أمثلة عملية أو دراسات حالة تعكس التحديات التي تواجهها الشركات في تطبيق هذه المبادئ. أيضًا، تحتاج الدراسة إلى تناول عوامل أخرى مثل الثقافة التنظيمية ومدى تأثيرها على تطبيق مبادئ الحوكمة، مما يساهم في تعزيز فهم الموضوع بشكل شامل.



دراسة تحليلية للملامح المحاسبية لفجوة حوكمة الشركات في الشركات المساهمة السعودية (محمد عبدالله آل عباس، وطلعت عبد العظيم متولي، 2006)

<https://search.mandumah.com/Record/333034/Details>

ركزت هذه الدراسة على تحليل فجوات حوكمة الشركات في الشركات المساهمة السعودية، وقد استخدمت المنهج الوصفي التحليلي لدراسة أنظمة حوكمة الشركات و تعد هذه الدراسة مهمة في ظل تزايد الاهتمام بحوكمة الشركات في العالم، وخاصة في المملكة و تعتبر إحدى نقاط القوة في هذه الدراسة أنها تتناول الخصائص المميزة للبيئة السعودية وتربطها بمبادئ حوكمة الشركات، مما يسهل فهم الفجوات المحاسبية والإدارية. ومع ذلك، يمكن اعتبار هذه الدراسة ضعيفة من حيث عدم تقديم حلول أو توصيات عملية لمعالجة الفجوات التي تم تحديدها، كما أن التركيز على الجانب المحاسبي فقط قد يؤدي إلى إغفال الجوانب الأخرى المتعلقة بحوكمة الشركات مثل القيادة والثقافة التنظيمية و من الضروري توسيع نطاق الدراسة ليشمل التأثيرات الاجتماعية والاقتصادية على حوكمة الشركات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

