

مهارات بحثية 3

مهمة الأسبوع العاشر

إعداد الطالب :

فهد بن صالح السعوي

242001442



تطبيق أدوات الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي المجال: إدارة الموارد البشرية



كتابة فرضيات بحثية باستخدام الذكاء الاصطناعي

المتغيرات المختارة

المتغير	النوع
التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية	المستقل
الاندماج الوظيفي (Employee Engagement)	التابع
الثقافة التنظيمية	الوسيط
الدعم الإداري للتغيير	المُعَدِّل

كتابة فرضيات بحثية باستخدام الذكاء الاصطناعي

ال Prompt المستخدم

أنت You are a research methodology expert specializing in HRM.I need well-structured research hypotheses for the following variables:- Independent Variable: Digital Transformation in HRM (Dimensions: e-recruitment, digital performance management, digital learning platforms, HR analytics)- Dependent Variable: Employee Engagement (Dimensions: cognitive, emotional, behavioral)- Mediating Variable: Organizational Culture (Dimensions: innovation, collaboration, continuous learning)- Moderating Variable: Managerial Support for Change Please generate:1. One main hypothesis linking IV to DV (H0 & H1)2. Four sub-hypotheses for each IV dimension → DV3. One mediation hypothesis (organizational culture)4. One moderation hypothesis (managerial support)All hypotheses at significance level $\alpha \leq 0.05$. Use formal academic language in Arabic.

الفرضيات البحثية

الفرضية الرئيسية

H0: لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \leq 0.05)$ بين التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية والاندماج الوظيفي للموظفين.

H1: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \leq 0.05)$ بين التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية والاندماج الوظيفي للموظفين.

الفرضيات البحثية

الفرضيات الفرعية

H1-1: يوجد أثر إيجابي ذو دلالة إحصائية لرقمنة عمليات التوظيف والاستقطاب على الاندماج الوظيفي للموظفين.

H1-2: يوجد أثر إيجابي ذو دلالة إحصائية لأنظمة إدارة الأداء الإلكترونية على الاندماج الوظيفي للموظفين.

H1-3: يوجد أثر إيجابي ذو دلالة إحصائية لمنصات التعلم والتطوير الرقمية على الاندماج الوظيفي للموظفين.

H1-4: يوجد أثر إيجابي ذو دلالة إحصائية لتحليلات بيانات الموارد البشرية على الاندماج الوظيفي للموظفين.

الفرضيات البحثية

فرضية الوساطة

H2: تتوسط الثقافة التنظيمية العلاقة بين التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية والاندماج الوظيفي متوسطاً

ذا دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \leq 0.05)$.

فرضية التعديل

H3: يُعدّل الدعم الإداري للتغيير العلاقة بين التحول الرقمي والاندماج الوظيفي، بحيث تكون العلاقة أقوى

كلما ارتفع مستوى الدعم الإداري

صياغة أسئلة المقابلة الاستطلاعية

الأداة المستخدمة

تم استخدام Claude AI كأداة ذكاء اصطناعي في هذا التكليف. الذكاء الاصطناعي يُسرّع الصياغة الأولية لكنه لا يُغني عن المراجعة الأكاديمية من الباحث، حيث تم تعديل المخرجات لتصحيح المصطلحات.

صياغة أسئلة المقابلة الاستطلاعية

ال Prompt المستخدم

You are an expert in qualitative research methodology in HR. Context: Research on "The Impact of Digital Transformation in HR Mon Employee Engagement" targeting HR managers in organizations undergoing digital transformation. Generate 5 open-ended questions for an exploratory interview:-

Use funnel technique (general → specific)- Cover all study variables indirectly- Avoid leading questions- Use simple practitioner-friendly language in Arabic- Include one probing sub-question for each.

أسئلة المقابلة الاستطلاعية

السؤال الأول — استكشافي عام:

حدثني عن تجربة مؤسستكم في التحول نحو الأنظمة الرقمية في إدارة الموارد البشرية. كيف

بدأت هذه التجربة وأين وصلتكم اليوم؟

سؤال استتباعي: ما أبرز التحديات التي واجهتموها خلال هذا التحول؟

أسئلة المقابلة الاستطلاعية

السؤال الثاني — الاندماج الوظيفي (المتغير التابع):

بعد تطبيق الأنظمة الرقمية الجديدة، كيف تصف تفاعل الموظفين مع عملهم اليومي؟ هل لاحظت
تغيراً في مستوى مبادرتهم وحماسهم؟

سؤال استتباعي: هل يمكنك إعطائي مثالاً محدداً على موقف لاحظت فيه هذا التغير؟

أسئلة المقابلة الاستطلاعية

"السؤال الثالث — الثقافة التنظيمية (المتغير الوسيط):"

كيف أثر إدخال التقنيات الرقمية على طريقة تعاون الموظفين وتبادل المعرفة فيما بينهم؟ هل تغيرت

أجواء العمل بشكل عام؟

سؤال استتبعائي: هل ترى أن ثقافة المنظمة ساعدت أو أعاققت هذا التحول؟ كيف؟

أسئلة المقابلة الاستطلاعية

السؤال الرابع — الدعم الإداري (المتغير المعدّل):

ما الدور الذي لعبه المديرون المباشرون وقادة الفرق في مساعدة الموظفين على التأقلم مع الأنظمة الجديدة؟

سؤال استتبعي: هل كان هناك اختلاف في استجابة الموظفين بين الأقسام التي حظيت بدعم إداري قوي والأقسام التي لم تحظَ بذلك؟

أسئلة المقابلة الاستطلاعية

السؤال الخامس — تقييم شامل وتوصيات:

لو أردت تقديم نصيحة لمنظمة مشابهة تستعد لرقمنة عمليات الموارد البشرية، ما أهم ثلاثة أشياء

توصيها بها بناءً على تجربتكم؟

سؤال استتبعي: ما الشيء الذي تتمنى لو فعلتموه بشكل مختلف منذ البداية؟



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

