

مستخلص الدراسة

دور الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

اسم الطالب : مهند اسامة ربيع
الجامعة: midocean university

مستخلص الدراسة

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على دور الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره على تحسين كفاءة الأداء داخل المؤسسات. واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي من خلال مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة المتعلقة بالموضوع. وتوصلت الدراسة إلى أن الذكاء الاصطناعي يساهم بشكل فعال في تطوير عمليات التوظيف، وتقييم الأداء، واتخاذ القرارات الإدارية، مما ينعكس إيجاباً على كفاءة إدارة الموارد البشرية. كما أوصت الدراسة بضرورة تعزيز استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي مع مراعاة الجوانب الأخلاقية والتقنية

الفصل الخامس: النتائج والتوصيات

أولاً: حدود البحث

اقتصرت هذه الدراسة على تناول دور الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية من الجانب النظري، كما اقتصرت على الدراسات والمراجع المتاحة خلال الفترة الزمنية الحديثة، دون التطرق إلى تطبيقات ميدانية داخل مؤسسة محددة.

ثانياً: النتائج (الاستنتاجات)

توصلت الدراسة إلى النتائج التالية:

1. يلعب الذكاء الاصطناعي دوراً مهماً في تحسين كفاءة إدارة الموارد البشرية.

يساهم الذكاء الاصطناعي في تسريع عمليات التوظيف وتقليل الأخطاء البشرية.

يساعد الذكاء الاصطناعي في تحسين دقة تقييم أداء الموظفين.

يسهم استخدام الذكاء الاصطناعي في دعم اتخاذ القرارات الإدارية.

تواجه المؤسسات تحديات تتعلق بالتكلفة، والخصوصية، ونقص الكفاءات التقنية.

ثالثاً: التوصيات

في ضوء نتائج الدراسة، توصي الباحثة بما يلي:

1. تعزيز استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية.
2. توفير التدريب المناسب للعاملين على استخدام هذه التقنيات.
3. وضع سياسات واضحة لحماية البيانات والخصوصية.
4. التوازن بين استخدام الذكاء الاصطناعي والدور البشري.
5. إجراء دراسات مستقبلية تطبيقية حول الموضوع.