



MIDOCEAN
UNIVERSITY

على محمد عبدالله الحارثي

المادة: دراسات نقدية ١

(أثر الاتجاهات المعاصرة لإدارة الموارد البشرية على تنمية كفاءة أداء المؤسسات)

<https://dspace.univ-ouargla.dz/jspui/handle/123456789/24133>

المحور الأول: العنوان.

تم صياغة العنوان الدراسة بوضوح على طريقة القياس من حيث بيان متغيرات الدراسة حيث ان المتغير المستقل هو الاتجاهات المعاصرة لإدارة الموارد البشرية ومدى تأثيرها على المتغير التابع وهو تنمية كفاءة أداء المؤسسات كما انه متفق مع اهداف ومحتوى الدراسة وسلامة المفاهيم والمصطلحات الواردة فيه الا ان الباحث لم يحدد أي نوع من المؤسسات هل هي مؤسسات حكومية او غير حكومية اقتصادية او اجتماعية او غيرها من أنواع المؤسسات.

المحور الثاني: المستخلص.

بما ان ملخص الدراسة يعد الموجز العام الذي يقدم الباحث من خلاله الأمور المهمة عن موضوع دراسته وبيان كيفية تنظيمها وتبويبها فالباحث في هذه الدراسة تطرق بشكل موجز حول أهمية الموارد البشرية والاتجاهات الحديثة لها ودورها في تحسين أداء المؤسسات والمنهج الوصفي الذي اتبعه في تتبع الحقائق المتعلقة بها الا ان هذا المنهج كان قاصراً في تحديد طبيعة العلاقة بين متغيرات البحث مما ادى الى قصور في وضع البراهين وأبرز النتائج والمناقشات الرئيسية للوصول إلى فهم أعمق للموضوعات كما ان الباحث هنا لم يتطرق بوصف مختصر للتوصيات.

كما ان الباحث لم يتطرق في الكلمات المفتاحية لكفاءة الأداء او الكفاءة المؤسسية وهي تعنى قدرة المؤسسة على تنظيم وتوجيه مواردها وقدراتها المختلفة لتحقيق أهدافها بشكل فعال. كما تعد الكفاءة المؤسسية عملية شاملة لتحسين أداء المؤسسة في جميع جوانبها سواء كانت تتعلق بالعمليات الداخلية أو العلاقات الخارجية.

المحور الثالث: المقدمة.

بما ان المقدمة في البحوث العلمية يستخدم فيها أسلوب الهرم المقلوب بالتحدث من العام الى الخاص وذلك لتهيئة القاري لموضوع الدراسة وتسلسل الأفكار بعبارات تمهيدية عن طبيعة البحث والربط بين عناصره فهنا الباحث استخدم هذا الأسلوب الا انه هناك ضعف وقصور لغوي في سياق الجمل وترباطها مع وجود أخطاء املائية في بعض الكلمات كما انه لم يستشهد بنتائج دراسات سابقة لدعم المشكلة وإيجاد الفجوة البحثية.