

دراسات نقدية ٢

د: ريم ورد

سحر غازي سمس
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٦

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

المقدمة

يأتي هذا الواجب (المهمة السادسة) مكملاً للواجب السابق الذي تناول نقد الدراسات السابقة في رسالة «أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية». «ففي حين ركّز الواجب السابق على تقييم جودة ومدى حداثة وتنوع الدراسات السابقة يركّز هذا الواجب على جانب آخر بالغ الأهمية، وهو التأكد من احترام الباحثة لمعايير الكتابة الأكاديمية والملكية الفكرية وعدم حدوث أي شكل من أشكال السطو العلمي أو الانتحال وبذلك، يعمل الواجبان معاً على إعطاء صورة متكاملة عن القيمة العلمية والأخلاقية للبحث .

أولاً: استخدام الاقتباسات والتوثيق

استخدمت الباحثة الاقتباسات بشكل واضح ومنسوب لأصحابه حيث ذكرت أسماء الباحثين وسنوات النشر وهذا يدل على وعيها بقواعد الإسناد العلمي .
ومع ذلك فإن طريقة التوثيق لم تكن ملتزمة بنظام محدد مثل APA مما جعل التوثيق جيداً من ناحية المحتوى لكنه يحتاج إلى ضبط تنسيقي في الشكل .

ثانياً: توثيق المصادر بشكل صحيح

قامت الباحثة بتوثيق جميع الدراسات التي استخدمتها داخل النص كما أدرجتها في قائمة المراجع وهذا جانب إيجابي.

لكن من الناحية الأكاديمية كان من الأفضل الالتزام بتنسيق موحد للمراجع وفق نظام محدد مما يزيد من قوة الجانب المنهجي.

ومع ذلك فإن وجود المراجع جميعها يدل على احترام الباحثة لحقوق المؤلفين .

ثالثاً: اعتماد الباحثة على مصادر موثوقة وحديثة

اعتمدت الباحثة على مجموعة من الدراسات الحديثة نسبياً (2020-2024) إضافة إلى رسائل جامعية ودراسات موثوقة .
لكن معظم هذه الدراسات عربية دون الاستفادة من المصادر الأجنبية التي كان من الممكن أن تزيد من قيمة الدراسة العلمية .
ومع ذلك فإن المصادر المستخدمة موثوقة وجودتها عالية .

رابعاً: احترام حقوق الملكية الفكرية

من خلال مراجعة الرسالة يتضح أن الباحثة احترمت حقوق الملكية الفكرية ولم تنقل أفكاراً أو نصوصاً دون إسناد.

كما أنها أعادت صياغة محتوى الدراسات بلغة خاصة بها مما يؤكد احترامها للأمانة العلمية وعدم انتهاك حقوق المؤلفين .

خامساً: وجود السرقات الأدبية أو الانتحال

لا يوجد أي دليل على حدوث سرقة علمية أو تكرار غير موثق للنصوص .
ويظهر أسلوب الباحثة متماسكاً ومختلفاً عن أساليب الدراسات التي استعانت بها مما يدل على الأصالة .
وللتأكد بنسبة 100% يمكن إخضاع الرسالة لفحص Turnitin، لكن من القراءة التحليلية لا توجد مؤشرات على الانتحال .

سادساً: الأصالة العلمية

قدمت الباحثة إضافة علمية جديدة وذلك بدراسة دور القيادات الأكاديمية في جامعة الإسكندرية تحديداً وهو جانب لم يتناوله الباحثون الآخرون بشكل مباشر .
وهذا يؤكد أن الدراسة ليست مجرد تجميع لمحتوى سابق بل تحمل بصمة الباحثة الخاصة .

سابعاً: الالتزام بالمعايير الأخلاقية

التزمت الباحثة بالمعايير الأخلاقية من خلال توثيق جميع الأفكار وتقديم تحليل شخصي للدراسات السابقة إضافة إلى عدم تحريف أو تحيز في عرض النتائج .
كما أنها لم تستخدم أعمال الآخرين دون نسب ولم تعتمد على إعادة نشر أعمال سابقة .
وهذا يعكس التزاماً واضحاً بقواعد النزاهة البحثية .

الربط بين الواجب السابق والواجب الحالي

أظهر نقد الدراسات السابقة أن الباحثة قامت باختيار دراسات مناسبة وحديثة وحددت الفجوة البحثية بشكل واضح .

وينتقل هذا الواجب إلى خطوة أعمق وهي تقييم كيفية تعامل الباحثة مع تلك الدراسات :
هل استخدمتها بطريقة صحيحة؟ هل وثّقتها؟ هل احترمت حقوق أصحابها؟
وهل أضافت شيئاً جديداً للدراسة؟ بهذا يصبح نقد الدراسات السابقة هو الأساس الذي يبنى عليه تقييم الأمانة العلمية والالتزام الأخلاقي في هذا الواجب .

الخاتمة

بشكل عام أظهرت الباحثة التزامًا جيدًا بالأمانة العلمية واحترام الملكية الفكرية مع وجود بعض الملاحظات المتعلقة بتنسيق التوثيق والاعتماد على مصادر أجنبية. ومع ذلك، فإن الدراسة تتميز بأصالتها ووضوح إضافتها العلمية مما يجعلها بحثًا ذا قيمة أكاديمية وأخلاقية.

ويأتي هذا التقييم مكملاً لما تم تحليله في المهمة السابقة ليعطي صورة كاملة عن جودة العمل البحثي في هذه الدراسة.

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You