



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name	عبدالحميد بن صالح الوشمي	اسم الطالب
Students I.D	2021200481	الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

في مشروع التطوير والتحول الإداري داخل المنظمة التي أعمل بها تم تكوين فريق عمل للقيام بالمهمة تحت قيادة مهندس ذو كفاءة ودراسة عالية، كان القائد مبادر لكل جديد ويستمتع لكل عضو ويناقش الأفكار وتطویرها وإعطاء كل فرد الفرصة لإثبات كفاءته مساهمته في المشروع كذلك لديه تميز في التواصل (Communication) مع الفريق. مما كانت قيادته ذات فعالية عالية.

كان القائد يتمتع بأسلوب (Transformational / Visionary Leadership Style) حيث يملك القائد رؤية واضحة ومركزة عما يفعله أو سيفعله لاحقاً. قام القائد بعدد من الخطوات الأساسية وهي تشكل فريق عمل واستقطب خبراء لتوطين المعرفة، تنسيق برامج تأهيل لفريق العمل لرفع المستوى المعرفي لديهم. كذلك كان تأثيره بفريق العمل إيجابياً في إنجاز المهام والوصول إلى أهداف جيدة

قام قائد الفريق ببناء هيكل تنظيمي وتحديد المهام والمسؤوليات لكل عضو التي عززت ثقة فريق العمل بنفسه في القيام بمهامهم ومسؤولياتهم الموكلة إليهم وخلق فرص للمبادرات الجديدة.

إن أسلوبه الشخصي في القيادة (Democratic Leadership Style) فهو يعزز فرص التواصل مع فريق العمل وإشراكهم في اتخاذ القرار لرفع جودة العمل.