



المشروع النهائي: استراتيجيات الإدارة الفعّالة ودورها في تحسين أداء المؤسسات

اسم الجامعة:	جامعة ميداوثن (MIDOCEAN UNIVERSITY)
اسم الكلية:	كلية الإدارة
اسم الطالبة:	باسمة العتيبي
الهوية / الجنسية:	سعودي
نوع التكليف:	المشروع النهائي (التكليف 4 - الأسبوع الحادي عشر)
تاريخ التقديم:	15 أغسطس 2026م

جدول المحتويات (تعديل جدول المحتويات)

رقم الصفحة	المحتوى / الموضوع
1	بيانات الغلاف الرسمية والمقدمة العامة

رقم الصفحة	المحتوى / الموضوع
2	مستخلص الدراسة (Abstract) وجدول المحتويات
3	الفصل الخامس: حدود البحث (الموضوعية، المكانية، الزمانية، والبشرية)
4	الفصل الخامس: الاستنتاجات والتوصيات العلمية والعملية

مستخلص الدراسة (Study Abstract)

تتناول هذه الدراسة استراتيجيات الإدارة الفعّالة ودورها الأساسي في رفع وتطوير مستوى الأداء المؤسسي. ركّز البحث على التحليل الموضوعي لأبعاد القيادة الإدارية الحديثة، والتخطيط الاستراتيجي المرن، وإدارة التغيير والتكنولوجيا. وأظهرت النتائج أن الاعتماد على الأساليب القيادية التكيفية وتفعيل أدوات قياس الأداء يسهمان بشكل مباشر في تحقيق الميزة التنافسية واستدامة الأعمال، مع تقديم توصيات عملية لصنّاع القرار للارتقاء بالبيئة التنظيمية.

مقدمة البحث

تُشكل الإدارة الفعّالة المحرك الأساسي لنجاح المؤسسات في بيئة الأعمال المعاصرة، حيث لم تعد الممارسات التقليدية كافية لمواجهة التحديات المتسارعة. إن تبني أساليب التخطيط الاستراتيجي والتكامل التكنولوجي يسهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق الأهداف المرجوة بدرجة عالية من المرونة.

الفصل الخامس: حدود البحث (Research Boundaries)

تحددت هذه الدراسة ضمن إطار منهج زمني وموضوعي ومكاني وبشري لضمان دقة النتائج وتركيزها:

- **الحدود الموضوعية:** الاقتصار على مفاهيم الإدارة الفعّالة، القيادة التحويلية، إدارة الجودة الشاملة، والتحول الرقمي.
- **الحدود المكانية:** المؤسسات وقطاعات الأعمال ضمن نطاق المملكة العربية السعودية.
- **الحدود الزمانية:** الفصل الدراسي الحالي (الأسبوع الحادي عشر) لعام 2026م.
- **الحدود البشرية:** القيادات الإدارية والمستشارون ومسؤولو التطوير المؤسسي.

نطاق الدراسة المعتمد	نوع الحد الإداري
استراتيجيات الإدارة، الجودة، والتحول الرقمي	الحد الموضوعي

نوع الحد الإداري	نطاق الدراسة المعتمد
الحد المكاني	مؤسسات الأعمال في المملكة العربية السعودية
الحد الزمني	الفصل الدراسي الحالي - الأسبوع 11 (2026م)
الحد البشري	الإدارة العليا والوسطى ومسؤولو التطوير التنظيمي

الفصل الخامس: الاستنتاجات والتوصيات

أولاً: الاستنتاجات (Conclusions)

- وجود علاقة طردية وثيقة بين القيادة التحويلية وارتفاع معدلات الإنتاجية والابتكار لدى الموظفين.
- المرونة التنظيمية واستراتيجيات إدارة التغيير تمكن المؤسسات من الاستجابة السريعة للتغيرات الاقتصادية.
- دمج التقنيات الحديثة وأنظمة إدارة الموارد الرقمية يقلل من الهدر التشغيلي ويحسن جودة القرارات.

ثانياً: التوصيات (Recommendations)

- الاستثمار المستمر في برامج التطوير القيادي وتدريب الكوادر البشرية على المهارات الرقمية الحديثة.
- تطبيق أنظمة شفافة لقياس الأداء (KPIs) تربط بين الأهداف الفردية والرؤية الاستراتيجية للمؤسسة.
- تعزيز بيئة العمل التشاركية التي تشجع المبادرة والابتكار المؤسسي المستدام.