

قضايا بحثية

المهمة السادسة

وصف المهمة : أدوات جمع البيانات".

الباحث / فيصل عبدالعزيز

20212005099

عنوان البحث

دور تخطيط التعاقب الوظيفي في تنمية رأس المال البشري في المنظمات

(بحث ميداني في معهد التدريب النفطي – بغداد)

مجتمع البحث

- لجمع البيانات الأولية اعتمد الباحث أسلوب الاستبانة في جمع البيانات التي تتجزأ الى عدد من العبارات التي تتعلق بمتغيرات البحث واستخدم الباحث مقياس عشري الدرجات كما هو موضع ادناه:

الدرجة	دائماً تقريباً	كثيراً جداً	عادةً	غالباً إلى حد ما	بعض الوقت	أحياناً	من وقت لآخر	نادراً	نادراً جداً	أبداً تقريباً
الوزن	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

- ولتبرير أهمية البحث اعتمد الباحث على الاستبانة كأداة رئيسية لغرض حمله بيانات البحث وتم اعدادها استناداً على مقياسين جاهزين بعد ان تم اخضاعهما لاختبارات الصدق والثبات لتتلاءم مع اهداف البحث ، بالإضافة الى اعتماده على أسلوب المقابلات الشخصية بالاعتماد على بعض أسئلة الاستبانة لغرض التحقق من المصادقية في الإجابات حيث تم توزيع الاستبيان على عينة قوامها 66 موظف في معهد التدريب النفطي بغداد كما تم استخدام البرنامج الاحصائي الجاهز SPSS في ادخال البيانات التي تم الحصول عليها وتحليلها، و افرزت الأدوات الإحصائية المستخدمة في التحليل مجموعه من النتائج اكدت جميعها وجود علاقة ارتباط وتأثير معنوية إحصائية بين المتغيرات المبحوثة بالشكل الذي يؤكد صحة فرضيات البحث ، لذا استنتج الباحث أهمية دور تخطيط التعاقب الوظيفي في تنمية راس المال البشري وتعزيز معرفة وقابليات وامكانيات الموظفين وبالتالي صناعتهم كبداية مهمين للتعاقب الوظيفي .

وشكراً

فيصل سليم