

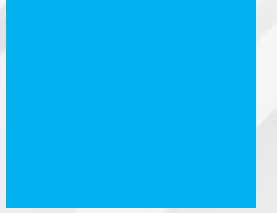
مجتمع وعينة البحث

إعداد : أماني عبدالله العتيبي
رقم جامعي: 241002204
بإشراف الدكتورة: سارة محمود

ماهية مجتمع الدراسة في البحث العلمي

مجتمع الدراسة في البحث العلمي يُشير إلى المجموعة الكلية من الأفراد أو العناصر التي يسعى الباحث إلى دراستها أو الحصول على بيانات منها لفهم ظاهرة معينة أو اختبار فرضيات البحث، و يعد تحديد مجتمع الدراسة خطوة أساسية في تصميم البحث لأنه يحدد نطاق الدراسة ويضمن أن النتائج يمكن تعميمها بشكل صحيح

ماهية عينة الدراسة في البحث العلمي



عينة الدراسة هي مجموعة فرعية من مجتمع الدراسة يتم اختيارها لتمثيله في البحث العلمي، وتُستخدم العينة عندما يكون من الصعب أو المستحيل دراسة كل أفراد مجتمع الدراسة بسبب حجمه الكبير أو القيود الزمنية والمادية، و يتمثل الغرض الرئيسي من اختيار العينة في توفير بيانات ومعلومات يمكن تعميمها على المجتمع بأكمله

معلومات عن رسالة الدكتوراة

اسم الرسالة :

"A Study on the Influence of Emotional Intelligence Interventions in the "
"Banking Sector"

P. Radha

Aithal P. S.

تمت الدراسة في الهند

سنة النشر 2023م

معلومات عن بحث دراسة الحالة

اسم البحث

"A Case Study for Understanding How the Lack of Emotional Intelligence in Leadership Becomes a Catalyst for Increased Employee Turnover"

اسم الباحث

Kelli Camille Murray

سنة النشر 2020م

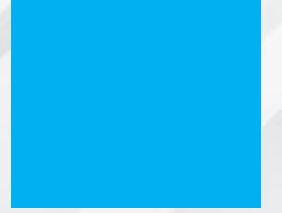
مجتمع وعينة الدراسة في البحثين

عينة الدراسة	مجتمع الدراسة
عينة الدراسة في رسالة الدكتوراة: ستستخدم البحث تصميمًا وصفيًا تحليليًا وتم جمع البيانات الثانوية وتحليلها لفهم تأثير الذكاء العاطفي في القطاع المصرفي. لا يوضح هذا البحث تفاصيل دقيقة عن عينة محددة من الأفراد ولكنه يركز على القطاع المصرفي ككل	مجتمع الدراسة في رسالة الدكتوراة: هم العاملون في القطاع المصرفي، حيث يركز البحث على تأثير الذكاء العاطفي على أداء العاملين وحل النزاعات وإدارة الضغط في بيئة العمل المصرفية. يتناول البحث العوامل المؤثرة على القطاع المصرفي ككل، دون تحديد مجتمع جغرافي أو مؤسسي دقيق
عينة الدراسة في بحث دراسة الحالة: حددت الدراسة العينة على أنها موظفو منظمة متعددة المواقع في القطاع الصحي واللياقة البدنية، في الولايات المتحدة الشمالية الشرقية، بعدد موظفين أقل من 100. جمعت البيانات من خلال المقابلات والملاحظات وتحليل المستندات الأرشيفية	مجتمع الدراسة في بحث دراسة الحالة: هم العاملون في منظمة متعددة المواقع والعلامات التجارية في القطاع الصحي واللياقة البدنية، ومقرها في شمال شرق الولايات المتحدة. الدراسة ركزت على القيادة وتأثيرها على دوران الموظفين من خلال تحليل بيانات المنظمة وأفرادها

تفاصيل عن عينة الدراسة في البحثين

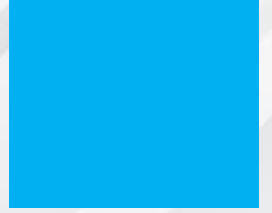
بحث دراسة الحالة	بحث الدكتوراة
عينة قصدية غير احتمالية تم اختيار العينة بشكل متعمد وموجه لتشمل موظفي منظمة صحية ولياقة بدنية في شمال شرق الولايات المتحدة الهدف من هذه الطريقة هو دراسة حالة معينة وفهم العلاقات بين القيادة والذكاء العاطفي	عينة غير احتمالية اعتمد البحث على البيانات الثانوية وليس على عينة ميدانية، مما يعني أن العينة لم تُختَر بطريقة احتمالية البيانات المستخلصة تعكس القطاع المصرفي بشكل عام دون تحديد وحدات معينة

مبررات استخدام العينة البحثية في دراسة الدكتوراة: تأثير التدخلات العاطفية في القطاع المصرفي



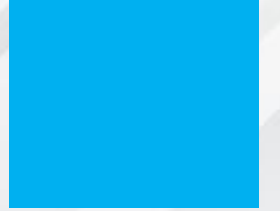
- ركز الباحث على القطاع المصرفي بسبب دوره الحيوي في الاقتصاد والتحديات التي يواجهها الموظفون نتيجة التطورات التكنولوجية والسياسات المالية
- سبب الاستخدام المكثف للبيانات الثانوية:
 - الباحث استخدم بيانات متوفرة حول القطاع المصرفي بدلاً من جمع بيانات ميدانية
 - الهدف كان تحليل الاتجاهات العامة وتأثير الذكاء العاطفي على القطاع ككل
- شمولية القطاع المصرفي:
 - اختيار عينة تعكس القطاع بأكمله يسمح للباحث بفهم ديناميكيات الأداء والقيادة على مستوى شامل
 - قيود الوقت والموارد:
 - استخدام البيانات الثانوية يُعد خيارًا مناسبًا لتوفير الوقت والجهد اللازم لجمع البيانات الأولية
 - إذن اختيار هذه العينة يتيح استنتاجات عامة ولكن يقلل من دقة الدراسة عند التطبيق على بيانات مصرفية معينة

مبررات استخدام العينة البحثية في بحث دراسة الحالة: دراسة حالة حول تأثير نقص الذكاء العاطفي في القيادة على زيادة دوران الموظفين



- اختار الباحث عينة من موظفي منظمة صحية ولياقة بدنية متعددة المواقع في شمال شرق الولايات المتحدة.
- السبب وراء هذا الاختيار هو أن المنظمة تعاني من تحديات مرتبطة بالقيادة ونقص الذكاء العاطفي، مما أدى إلى ارتفاع معدل دوران الموظفين.
- صغر حجم المنظمة (أقل من 100 موظف) يجعلها مثالية للتحليل النوعي وتوفير فهم أعمق للعلاقات بين القيادة والموظفين، وسبب اختيار حجم العينة لأنه:
- تم اختيار منظمة صحية ولياقة بدنية صغيرة لتكون عينة مقصودة لأنها تعاني من تحديات واضحة تتعلق بالذكاء العاطفي والقيادة
- الهدف كان فهم العلاقة بين القيادة ودوران الموظفين بشكل معمق
- حجم المنظمة المحدود:
- اختيار منظمة صغيرة (أقل من 100 موظف) يجعل من السهل على الباحثين جمع بيانات شاملة ودقيقة حول العينة بأكملها
- التركيز على تأثير القيادة:
- المنظمة المختارة تُعد نموذجًا مناسبًا لدراسة تأثير الذكاء العاطفي على القيادة ودوران الموظفين
- إذن اختيار هذه العينة يسمح بتحليل نوعي عميق، لكنه يحد من تعميم النتائج على نطاق أوسع

شروط يجب توفرها في العينة في البحث العلمي



- 1) يجب أن تكون وحدات المجتمع المدروس متجانسة
- 2) يجب أن تكون العينة كبيرة بحيث تفي بالغرض من الدراسة
- 3) تحدد طريقة اختيار العينة مسبقا

هل تم تطبيق شروط العينة في البحثين

بحث دراسة الحالة	بحث الدكتوراة
تجانس وحدات المجتمع المدروس: وحدات المجتمع (الموظفون في منظمة صحية ولياقة البدنية) متجانسة إلى حد كبير من حيث طبيعة العمل، مما يعزز إمكانية تحليل العلاقة بين القيادة والذكاء العاطفي بشكل دقيق. ومن الجيد ان الباحث مثل العينة المنظمة بشكل متجانس. حجم العينة: حجم العينة كان صغيراً (أقل من 100 موظف)، لكنه كان مناسباً لطبيعة البحث النوعي ودراسة الحالة. ولكن صغر حجم العينة يجعل التعميم على نطاق أوسع أمراً صعباً. تحديد طريقة اختيار العينة: تم اختيار العينة بشكل مدروس من خلال الملاحظات والمقابلات المفتوحة والوثائق الأرشيفية. ومن الجيد ان الباحث وضح الطريقة المستخدمة لاختيار العينة التي عززت جودة البيانات والتحليل.	تجانس وحدات المجتمع المدروس: الدراسة ركزت على القطاع المصرفي ككل، مما يجعل وحدات المجتمع (العاملين في القطاع المصرفي) متجانسة نسبياً من حيث طبيعة العمل وتأثير العوامل الاقتصادية والسياسية. ولكن التجانس بين وحدات المجتمع قد يكون محدوداً نظراً لاختلاف البيئات الثقافية والإدارية بين المؤسسات المصرفية المختلفة. حجم العينة: الدراسة اعتمدت على بيانات ثانوية دون اختيار عينة محددة، مما يعني غياب العينة الكبيرة التي تحقق التمثيل الإحصائي الكامل. ولكن عدم وجود عينة كبيرة مدروسة بشكل مباشر قد يؤثر على دقة الاستنتاجات. تحديد طريقة اختيار العينة: لم يتم تحديد طريقة لاختيار العينة نظراً لاستخدام بيانات ثانوية، مما يشير إلى غياب عملية اختيار منهجية للعينة.

شكرا لحسن استماعكم