

ممارسات الموارد البشرية وأثرها على نجاح المؤسسات

تحديد مشكلة الدراسة

تعتبر ممارسات إدارة الموارد البشرية محوراً أساسياً في تحقيق النجاح والنمو للشركات في ظل البيئة التنافسية الحالية ويعتمد نجاح هذه الممارسات على الالتزام المستمر من قبل الإدارة والموظفين بالتطوير والتحسين والقدرة على التكيف مع التغيرات في بيئة العمل حيث تلعب ممارسات إدارة الموارد البشرية دوراً حيوياً في نجاح المؤسسات وتحقيق رضا الموظفين وتساهم بشكل كبير في تحسين نظم الإدارة بصفة عامة، ولكون المنحى الاستراتيجي للموارد البشرية يتمثل بصنع القرارات بعيد المدى بشأن العاملين بالمؤسسة على كافة المستويات التنظيمية، حيث يكون توجه هذه الإدارة تحت مظلة الإدارة العليا للمنظمة، والتي تعبر عن الاتجاه العام للمنظمة لبلوغ أهدافها الإستراتيجية وتحقيق التميز من خلال مواردها البشرية التي تسهم بجهودها في تنظيم أعمال ونشاطات المنظمة

أهداف الدراسة

الهدف الأساسي لهذه الدراسة هو محاولة الكشف عن الآثار والعوامل المؤثرة على ممارسات إدارة الموارد البشرية في المؤسسات

التعرف على أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي

أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في خلق بيئة عمل صحية داخل المؤسسات

تساؤلات الدراسة

التساؤل الرئيسي الاول

هل هناك اثار لممارسات الموارد البشرية على نجاح المؤسسات

هل هناك أثر للاستقطاب والتعيين في تحقيق التميز المؤسسي

هل هناك أثر للتدريب والتطوير المستمر في تحقيق التميز المؤسسي

هل هناك أثر لإدارة التعويضات في تحقيق التميز المؤسسي

التساؤل الرئيسي الثاني

هل هناك عوامل تؤثر على ممارسات الموارد البشرية داخل المؤسسات

هل هناك أثر للبيئة الداخلية للمؤسسة على ممارسات الموارد البشرية

هل هناك أثر للاختلاف الثقافي في المؤسسة على ممارسات الموارد البشرية

هل هناك أثر للعوامل التكنولوجية على ممارسات الموارد البشرية