



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....JALAL KHALED KHAYYAT.....اسم الطالب

Students I.D2021200303.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الاجابة

مديري بالعمل - قائد مكتب المشاريع (ناصر المحميد)

الفقرة ١ (قم بتقديم قائدك ، اذكر سبب اختيارك له ، هل كانت قيادته فعالة)؟

قائد مكتب ادارة المشاريع باحد المنظمات الحكومية ، وساهم في تاسيس العديد من مكاتب ادارة المشاريع ، ويعتبر من افضل مدربي علم ادارة المشاريع .

تم اختياره لانه يعد من انجح الشخصيات في هذا المجال ، ويمتاز بقدرته على التأثير على اعضاء الفريق وقيادتهم لتحقيق النجاحات وسرعة الانجاز .

تعتبر قيادته جدا فعالة وذلك بدليل تحقيق جميع المستهدفات المطلوبة في وقت قياسي وبالجودة المطلوبة.

الفقرة ٢ (الصفات والاسلوب والنمط للقائد ، ولماذا تم اختيار هذا النمط له ؟

من ابرز الصفات التي يتمتع بيها ، القدرة على بناء وادارة الفريق ، وتمكينه لتكوين علاقات ممتازة بين اعضاء الفريق ، لديه مهارات بالاقناع متقدمة جدا ، بالاضافة الى مهات تواصل ممتازة، ودائما يدفع الفريق لتحقيق الانجازات من خلال اسلوب التحفيز .

من وجهة نظري وحسب ماتم دراسته ، فان النمط الخاص بهذا القائد هو (Coaching) .

تم اختياره له لان دائم ما يحرص على التعلم اكثر من انجاز العمل ، ويحرص على ان جميع افراد الفريق يتقنون مايعملونه ، ويفهمونه جيدا ، وعدم الاكتفاء بمجرد التنفيذ

الفقرة ٣ (موقف قيادي اثر بي وجعلني اتحدث عنه)

يجيد هذا القائد تدريب منهج ادارة المشاريع والقاء دورات بهذا الخصوص ، واثناء العمل معه اكتشف في موهبة التدريب ، وحتني على العمل على تطوير هذه النقطة منذ فترة ، واليوم بحمد الله اصبحت القي دورات بهذا المجال ، بفضل الله ثم تحفيز هذا القائد.

الفقرة ٤ (وصف موجز عن اسلوبي الشخصي ف القيادة ومدى فعاليته)

من وجهة نظري افضل اسلوب (Transformational) وذلك لفعاليته ف الادارة ، لان دائما الفريق يحتاج الى تغيير في اسلوب الادارة حسب ظروف الاداء ، يحتاج الدعم في حال انخفاض المعنويات ، يحتاج الصرامة في حال التراخي والتهاون ، يحتاج مشاركة الاراء بعض الاحيان ، لذلك ارى ان اسلوب (Transformational) هو الاكثر فعالية.