

عنوان البحث : -

" أثر خصائص السلوك الريادي على الأداء التنظيمي بالتطبيق على وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية "

سؤال البحث الرئيس : -

قام الباحث بصياغة سؤال البحث الرئيس التالي : -

" ما هو أثر خصائص السلوك الريادي على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية ؟"

أسئلة البحث الفرعية

وقد تفرع من السؤال الرئيس الأسئلة الفرعية التالية : -

- (١) ما هو أثر الإبداع الريادي على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية ؟
- (٢) كيف تؤثر الإستباقية الريادية على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية ؟
- (٣) كيف تؤثر الرؤية الإستراتيجية على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية ؟

أهداف البحث

يهدف هذا البحث إلى تحقيق الأهداف الآتية : -

الهدف العام للبحث هو : -

" الكشف عن العلاقة بين خصائص السلوك الريادي والأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية " .

الأهداف الفرعية : -

وقد تفرع من الهدف العام للبحث الأهداف الفرعية التالية : -

- (١) تحديد أثر الإبداع الريادي على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية .
- (٢) تحليل العلاقة بين الإستباقية الريادية والأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية .
- (٣) تقييم أثر الرؤية الإستراتيجية على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية .

فرضيات البحث

يركز البحث على الفرضيات الآتية : -

• الفرضية الرئيسية H1

○ توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية لخصائص السلوك الريادي على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية .

• الفرضية الفرعية الأولى Ha

○ توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية للإبداع الريادي على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية .

• الفرضية الفرعية الثانية Hb

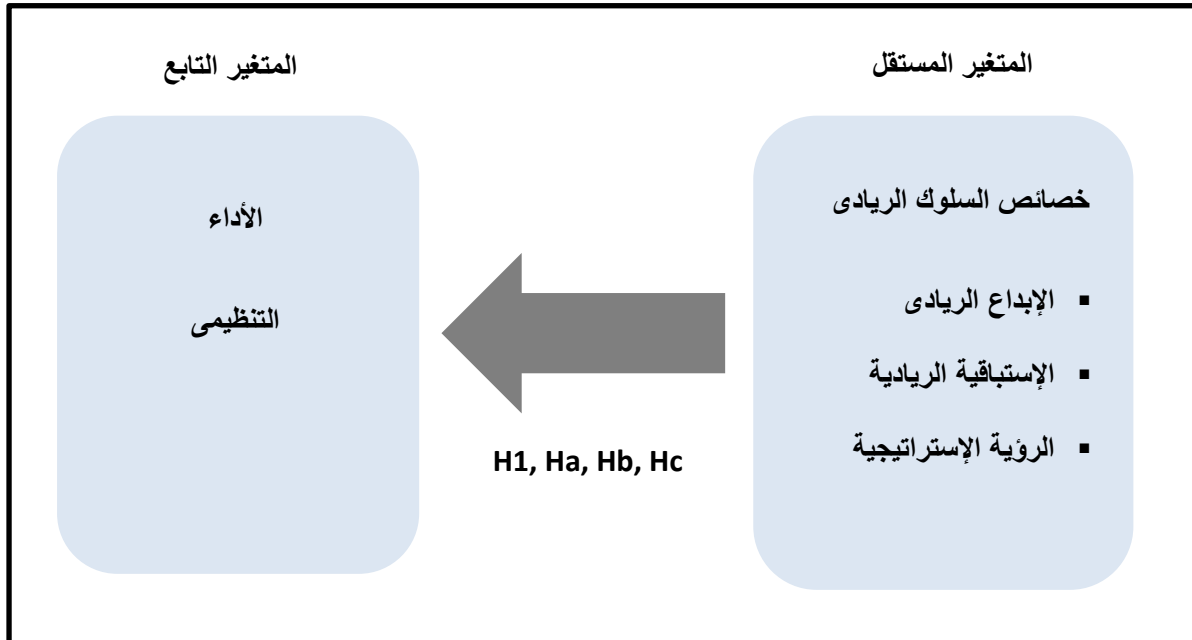
○ توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية للاستباقية الريادية على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية .

• الفرضية الفرعية الثالثة Hc

○ توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية للرؤية الإستراتيجية على الأداء التنظيمي في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية .

نموذج البحث

قام الباحث بتصميم نموذج وذلك لتوضيح العلاقة بين أبعاد المتغير المستقل (خصائص السلوك الريادي) وهذه الأبعاد هي الإبداع الريادي ، الإستباقية الريادية ، الرؤية الإستراتيجية وبين المتغير التابع (الأداء التنظيمي) وذلك كما في الشكل رقم (١) الذي يوضح العلاقة بين متغيرات وفرضيات البحث وذلك كما يلي :-



شكل رقم (١)

نموذج البحث (من تصميم الباحث)

الدراسة الميدانية

يتم تطبيق هذه الدراسة على وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية وفيما يلي نبذة مختصرة عن وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية : -

وزارة الصحة السعودية هي الوزارة المسؤولة عن الصحة العامة للمواطنين بالمملكة العربية السعودية ورسم خطة السياسة الصحية بالمملكة تأسست عام ١٣٧٠هـ مع تأسيس مجلس الوزراء السعودي .

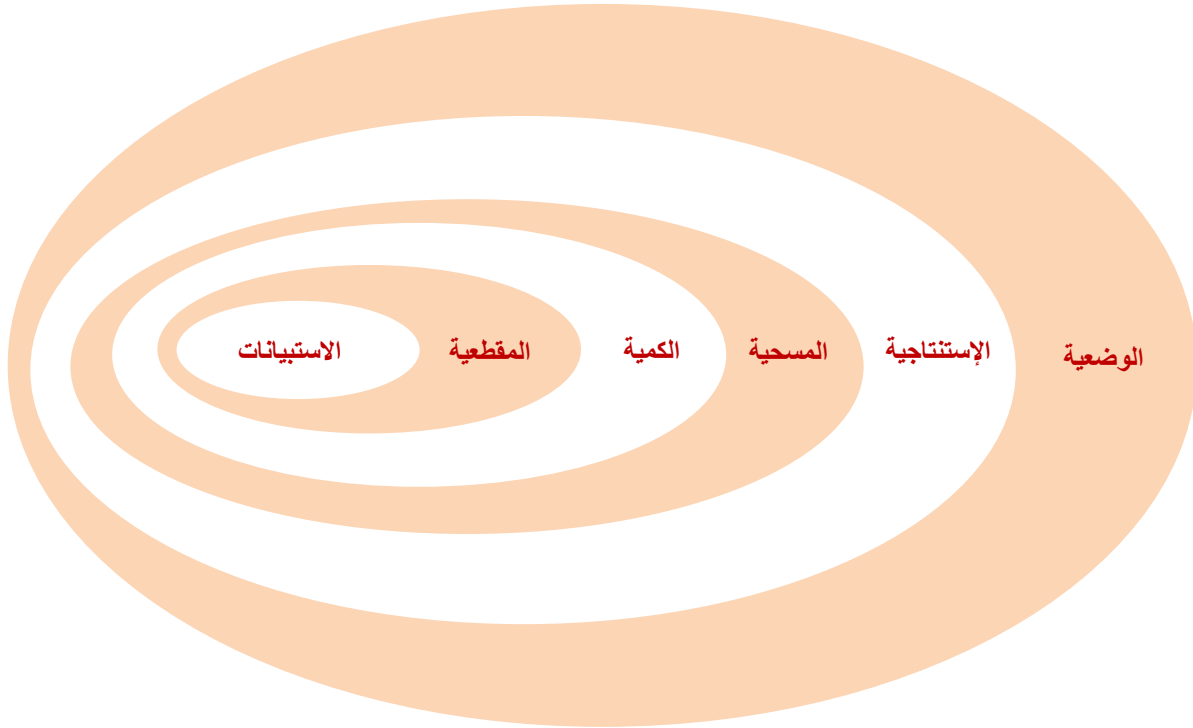
وقد أنشأ الملك عبد العزيز (رحمه الله) مصلحة الصحة العامة عام ١٣٤٣هـ/١٩٢٥م ومقرها مكة المكرمة، على أن تكون لها فروع أخرى في شتى المناطق، وبعد فترة وجيزة، أنشأت مديرية الصحة العامة والإسعاف في ١٣٤٤هـ/١٩٢٥م بهدف الاهتمام بشؤون الصحة والبيئة، والعمل على إنشاء المستشفيات والمراكز الصحية في جميع أنحاء المملكة، وما واكبه من إصدار اللوائح التنظيمية؛ لضمان ممارسة مهنة الطب والصيدلة، وفق عدد من الضوابط والمعايير التي أسهمت في تحسين قطاع الصحة وتطويره في المملكة . وبسبب تزايد الخدمات الصحية المقدمة التي تقدمها الدولة في جميع أنحاء البلاد، إضافة إلى ما يتم تقديمه من خدمات صحية للحجاج، وبعد ازدياد أعداد المستشفيات والمراكز الصحية جاء إنشاء المجلس الصحي العام كأعلى هيئة إشرافية في البلاد، وقد تكوّن المجلس من قيادات رفيعة المستوى بالمملكة، وكان التركيز الأكبر خلال تلك الفترة منصباً على تطوير الخدمات الصحية ورفع كفاءات العاملين في هذا القطاع الحيوي المهم، إلى جانب مكافحة الأمراض والأوبئة المنتشرة آنذاك.

وفي ٢٦ شعبان ١٣٧٠هـ، صدر المرسوم الملكي بإنشاء وزارة الصحة، ليتولى هذا الجهاز الإشراف الكامل على الشؤون الصحية بالمملكة .

ويهدف هذا البحث إلى اكتشاف العلاقة بين خصائص السلوك الريادي والتي تتمثل في الإبداع الريادي والإستباقية الريادية ، الرؤية الإستراتيجية كمتغير مستقل وبين الأداء التنظيمي كمتغير تابع في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية .

منهجية البحث

سعيًا من الباحث لدراسة المشكلة البحثية ، والأهداف التي تسعى الدراسة إلى الوصول إليها فسوف يقوم الباحث باستخدام المنهجية الموضحة في الشكل التالي وذلك كما يلي : -



شكل رقم (٢)

منهجية البحث (من تصميم الباحث)

هيكل المشروع المقترح

سعيًا من الباحث لدراسة المشكلة البحثية ، والأهداف التي تسعى الدراسة إلى الوصول إليها فقد قام الباحث بتقسيم الدراسة إلى الآتي : -

الفصل الأول : المقدمة

الفصل الثاني : الإطار النظري

الفصل الثالث : منهجية البحث

الفصل الرابع : التحليل الإحصائي

الفصل الخامس : مناقشة النتائج والخاتمة

جدول المحتويات

أسئلة البحث

١..... سؤال البحث الرئيس

١..... أسئلة البحث الفرعية

أهداف البحث

١..... الهدف العام للبحث

١..... أهداف البحث الفرعية

١..... فرضيات البحث

٢..... نموذج البحث

٣..... الدراسة الميدانية

٤..... منهجية البحث

٥..... هيكل المشروع المقترح

٦..... جدول المحتويات