

مهارات بحثية ٣

إعداد الطالب: ساعد حامد العبيدي

233002157

إشراف: د. مرفت محمد



الواجب السادس: اعرض لمشكلة البحث لأحد البحوث او الرسائل العلمية، موضحاً مدى توافر مواصفات مشكلة البحث الجيدة فيها، وبموجب أي طريقة من طرق صياغة المشكلة تم صياغتها.



تعرف مشكلة البحث

تعرف مشكلة البحث بأنها تساؤل يدور في ذهن الباحث حول موضوع غامض يحتاج الى تفسير.

مصادر الحصول على مشكلة البحث

هناك مصادر متنوعة للحصول على مشكلة البحث، ويمكن تلخيص أهم هذه المصادر فيما يلي:-

- محيط العمل والخبرة الشخصية: يستطيع الباحث من خلال خبرته الشخصية في المؤسسة التي يعمل بها أو ينتسب اليها أن يكتشف المشكلات التي تعاني منها مؤسسته.
- القراءات الواسعة والناقدة: فالقراءة التحليلية لما تحتويه الكتب والدوريات وغيرها من المراجع،

العنوان البحثي: (دور الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة النظم الإدارية لإدارة الموارد البشرية بجامعة تبوك)



مواصفات مشكلة البحث الجيدة

- ١- أن تستحوذ على اهتمام الباحث وتتناسب مع قدراته وامكانياته.
- ٢- أن تكون ذات قيمة علمية ، بمعنى أن دراستها تمثل إضافة علمية في مجال تخصص الباحث
- ٣- أن تكون لها فائدة عملية، بمعنى أن يتم تطبيق النتائج التي تم التوصل لها في الواقع العملي.
- ٤- أن تكون المشكلة سارية المفعول، قائمة وأثرها مستمر، أو يخشى من عودتها مجددا.
- ٥- أن تكون جديدة بمعنى أنها غير مكررة أو منقولة
- ٦- أن تكون واقعية بمعنى أنها ليست افتراضية أو من نسج الخيال
- ٧- أن تمثل موضوعا محددا تسهل دراسته، بدلا من كونها موضوعا عاما ومتشعبا يصعب الالمام به أو تناوله.
- ٨- أن تكون المشكلة قابلة للبحث، بمعنى أن تتوفر المعلومات والتسهيلات التي يحتاجها الباحث.

مشكلة البحث الذي بين يدينا:

تم صياغة مشكلة الدراسة على شكل تساؤلات:
ما دور الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة النظم الإدارية لإدارة الموارد البشرية بجامعة تبوك؟
ويتفرع منه هذا التساؤل:

هل هناك فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدالة ($\alpha = 0.05$) في تقدير أفراد عينة الدراسة حول دور الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة النظم الإدارية لإدارة الموارد البشرية بجامعة تبوك تعزى لمتغير (الجنس، المستوى التعليمي، عدد سنوات الخبرة؟)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

