

دراسات نقدية ٢

برنامج الدكتوراه التكليف الثالث

اعداد الباحث
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف
د. اشرف القندي

بيانات المؤلف

□ عنوان الرسالة:

اثر الأنماط القيادية الإدارية علي الأداء الوظيفي في المؤسسات
الاقتصادية العمومية الجزائرية)

□ بيانات المؤلف

□ الباحثون // فرطاس اميرة - رزقي اكرام - سامعي هند

□ مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات شهادة ماستر في علوم الاتصال

كلية العلوم الاجتماعية والانسانية- جامعة ٨ ماي

تاريخ النشر عام ٢٠٢٠م

هل اتضح منذ البداية وجود مشكلة؟

نعم كانت مشكلة الدراسة واضحة

- ١ - تناول الباحثات مقدمة الدراسة بالتمهيد للمشكلة عن طريق ربط متغيرات الدراسة ببعضها البعض
- ٢ - تناول الباحثات إشكالية الدراسة بالتمهيد للمشكلة من العام الي الخاص من خلال ربط النمط القيادي بمستوى الأداء
- ٣ - تم صياغة مشكلة الدراسة كما يلي "ما اثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين في مؤسسة سونلغاز"

هل كانت إشكالية او مشكلة الدراسة فريدة ولم يتناولها باحثون اخرون؟

لا – مشكلة الدراسة لم تكن فريدة من حيث متغيرات الدراسة

تميزت إشكالية الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في تناول مكان للدراسة لم تتناوله الدراسات الأخرى وهو مؤسسة سونلغاز في الجزائر

بالنسبة الي اثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين فقد تناول تلك المتغيرات في الكثير من الدراسات السابقة المذكورة في الدراسة الحالية مثل (مهاوش ٢٠١٦) و (منتصر ٢٠١٥) وغيرها من الدراسات

هل كانت المشكلة واقعية ودون غموض ومن ثم إمكانية دراستها؟

نعم كانت مشكلة الدراسة واقعية

- ❑ **أولاً/تعمل مؤسسة سونلغاز على توجيه اهتمام للتعرف علي النمط القيادي المناسب لتحسين مستوى الاداء**
- ❑ **ثانياً / إمكانية دراسة انعكاسات الأنماط القيادية الإدارية علي الأداء العام للموظف في المؤسسة**
- ❑ **ثالثاً / إمكانية دراسة العلاقة بين القائد الإداري والموظف داخل المؤسسة باعتبار ان عملية القيادة عملية تأثير علي الآخرين**

• هل حدد الباحث الأهمية من الجانب العلمي والتطبيقي بالنسبة للرسالة بشكل واضح؟

لم يحدد الباحث الأهمية من الجانب العلمي والتطبيقي بالنسبة للرسالة بشكل واضح:

جاءت أهمية الدراسة مختصرة جدا في اسطر قليلة ركزت علي حاجة المؤسسة الاقتصادية الي أهمية دراسة موضوع القيادة الإدارية لحاجة المؤسسة الي توفير قيادات ذات أنماط مختلفة لصنع استراتيجيات لتحسين الأداء بالشركة

هل اوجد الباحث البراهين بالنسبة لأوجه الأهمية المصاغة

نعم

- أولاً: حاجة المؤسسة الاقتصادية الجزائرية الي التطوير وخلق ثروة ومناصب عمل
- ثانياً: حاجة المؤسسة الاقتصادية الجزائرية الي توفير قيادات تجمع في أنماط قيادية مختلفة
- ثالثاً: قلة الدراسات التي تم اجرائها علي المؤسسة

Thank
you!