

مهارات بحثية ٣

إشراف د / ميرفت محمد

إعداد الباحث : رافد بن عبدالله السلوم

الرقم الجامعي : ٢٠٢٢٠٠٥٤٠٠

برنامج دكتوراة إدارة
العرض الثالث



مشكلة البحث

عنوان البحث: ترتيبات العمل المرنة وأثره على الارتباط الوظيفي: دراسة تطبيقية على العاملين بشركات الإنترنت في قطاع غزة

التعليق على مشكلة البحث:

يعتبر العمل بالساعات المرنة واحد من أهم الاتجاهات الحديثة في العمل فهو يضمن للأفراد القيام بأعمالهم في الأوقات التي تناسبهم وفي نفس الوقت المحافظة على سير العمل من دون تحمل المنظمة أي أعباء إضافية، آليه العمل هذه حققت نجاحا كبيرا ونتيجة لذلك اولت العديد من الدول المتقدمة اهتماما كبيرا بهذا الأسلوب من العمل واعتماده كأسلوب بديل للعمل بساعات تقليدية وقد تم استخدامه على نطاق واسع حيث لاقت خياراته المتنوعة اقبالا كبيرا من قبل الافراد والمنظمات ولكن فكرة هذه الأسلوب من العمل لم تحظ بنفس الاقبال والاهتمام من قبل المنظمات في قطاع غزة حيث لازال يشوبه الغموض وعدم الفهم وتطبيقاته محددا جدا.

لذا ترى ان الباحث عرض مشكلة البحث على شكل تساؤل رئيسي " ما هو أثر ترتيبات العمل المرن على الارتباط الوظيفي على العاملين بشركات الانترنت في قطاع غزة".

وتم تحديد عدة أسئلة فرعية للمساعدة في الوصول على حل لمشكلة البحث من خلال الإجابة عليها وهي:

- ما أثر ابعاد العمل المرن في شركات الانترنت في قطاع غزة.
- ما هي العلاقة بين أبعاد ترتيبات العمل المرن وابعاد الارتباط الوظيفي في شركات الانترنت في قطاع غزة.

- هل يوجد اختلاف معنوي بين آراء العاملين بشركات الانترنت في قطاع غزة في مستوى ترتيبات العمل المرن وفقا لمتغيرات (النوع، العمر، المستوى التعليمي، سنوات الخبرة، المسمى الوظيفي).
- هل يوجد اختلاف معنوي بين آراء العاملين بشركات الانترنت في قطاع غزة في مستوى ترتيبات الارتباط الوظيفي وفقا لمتغيرات (النوع، العمر، المستوى التعليمي، سنوات الخبرة، المسمى الوظيفي).

- وبالتالي نرى أن الباحث وفق في صياغة مشكلة البحث على شكل تساؤلات تساعد في فهم مشكلة الدراسة وأيضا توفير نقاط محددة للباحث للوصول للنتائج للإجابة على هذه التساؤلات وإيجاد حلول لمشكلة الدراسة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

