

دارسات نقدية ٣

إشراف د: دعاء محمد

إعداد الباحث: رافد بن عبدالله السلوم

الرقم الجامعي: ٢٠٢٢٠٠٥٤٠٠

برنامج دكتوراة إدارة
العرض الأول



نقد الإطار النظري ومدى ملائمته وشموليته

اثر تنمية الموارد البشرية في الأداء المستدام : الدور المعدل لمنهجية كايزن في منظمات تنمية
البادية الأردنية ، رسالة دكتوراه ، جامعة العلوم الإسلامية العالمية ، كلية الدراسات العليا ،
الأردن

Pg
01

تكون الإطار النظري للرسالة من (٥١) صفحة حيث اشتمل على اربع محاور أساسية بجانب المقدمة للفصل وهذه المحاور هي :

١ : تنمية الموارد البشرية. ٢ : الأداء المستدام. ٣ : منهجية كايزن .

٤ : التأسيس النظري للعلاقة بين متغيرات الدراسة.

وقد امتازت محاور الدراسة بالشمولية والملائمة لموضوع الدراسة حيث تم مناقشة المحور الأول تنمية الموارد البشرية من خلال التعرف على التعريف بتنمية الموارد البشرية وبيان أهميتها وأسباب ودوافع تنمية الموارد البشرية ومراحل النضج لتنمية الموارد البشرية وتوضيح ابعاد الموارد البشرية.

وفي المحور الثاني تم التعرف على مفهوم الأداء المستدام ومراحل قياس الأداء المستدام وبيان
غايات الأداء المستدام وابعاده والتعرف على معوقات الأداء المستدام ونماذج قياس الأداء
المستدام وتوضيح العلاقة التي تربط ابعاد الأداء المستدام وبعضها .

وفي المحور الثالث الخاص بمنهجية كايزن تم توضيح نشأة ومفهوم كايزن والتعرف على
مميزات منهجية كايزن وبيان متطلبات تطبيق منهجية كايزن مع التعرف على آليات وأسس
تطبيق منهجية كايزن والتعرف على ابعاد منهجية كايزن.

وفي نهاية الإطار النظري للدراسة وتأكيداً على الشمولية التي امتازت بها الدراسة تم مناقشة المحور الرابع الخاصة بالتأصيل النظري للعلاقة التي تربط بين متغيرات الدراسة وذلك من خلال بيان أسس تنمية الموارد البشرية والأداء المستدام مع معرفة الربط بين منهجية كايزن والأداء المستدام .



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

