

التكليف الثامن

مادة مهارات بحثية ٣
الدكتورة: سنية سبع

اعداد الباحث

هذال بن سعود الجنيني

الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

الفرق بين مجتمع الدراسة وعينة الدراسة في دراستين مختلفتين

الدراسة الأولى

أثر التدوير الوظيفي في تحسين أداء العاملين بالمؤسسة دراسة حالة

إعداد الباحثين
الزهرة قوراري
مريم العياشي

(قسم علوم التسيير)

تحت إشراف
د. عمر حوتية

جامعة أحمد دراية أدرار - الجزائر
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
٢٠١٩م

مجتمع الدراسة

مجتمع الدراسة هو المجموعة الكاملة من الأفراد أو العناصر أو الظواهر التي يهدف الباحث إلى دراستها أو تعميم نتائج البحث عليها، كما يُعرف أيضًا بـ "مجتمع البحث"، وهو يمثل الكيان الأكبر الذي يُختار منه عينة الدراسة.

مجتمع الدراسة

خصائص مجتمع الدراسة:

- التحديد: يجب أن يكون محددًا وواضح المعالم (زمنيًا ومكانيًا).
- الشمولية: يضم جميع الأفراد أو العناصر التي ينطبق عليها موضوع البحث.
- القابلية للقياس: يجب أن يكون بالإمكان دراسة المجتمع إحصائيًا أو وصفه بشكل منهجي

مجتمع الدراسة

أهمية مجتمع الدراسة:

- يحدد إطار البحث وأهدافه.
- يساعد في اختيار عينة الدراسة التي تمثل المجتمع بشكل دقيق إذا تعذرت دراسة المجتمع بأكمله

مجتمع الدراسة

في هذه الدراسة كان مجتمع الدراسة يتكون من (١٠٨١) شخص من العاملين في الجامعة، من العمال، والاداريين، والأساتذة، سواء ذكور أو إناث.

عينة الدراسة

عينة الدراسة هي مجموعة فرعية من مجتمع الدراسة يتم اختيارها لتمثل المجتمع ككل، بهدف إجراء الدراسة عليها واستخلاص النتائج التي يمكن تعميمها على المجتمع الأكبر، وتُستخدم عينة الدراسة عندما يكون من الصعب أو المستحيل دراسة المجتمع بأكمله بسبب حجمه الكبير أو قيود الزمن والتكاليف.

عينة الدراسة

وفي هذه الدراسة كانت عينة الدراسة تتكون من (٩٨) شخص من العاملين في الجامعة، من الإداريين، والأساتذة، سواء ذكور أو إناث، حيث قامت الباحثان بتوزيع الاستبيانات على العينة (٣٧) من الإداريين، و (٦١) من الأساتذة، وتم استعادة (٧٨) استمارة، (٢٢) من الإداريين، و (٥٦) من الأساتذة.

عينة الدراسة

تم استخدام العينة العشوائية الطبقية في هذه الدراسة، حيث تم تقسيم مجتمع الدراسة حسب المهنة والجنس وهي من ضمن العينات الاحتمالية (Sampling Probability)، التي تعتمد على الاختيار العشوائي، حيث تكون لكل فرد في المجتمع فرصة متساوية أو محسوبة للانضمام إلى العينة.

عينة الدراسة

مبررات اختيار الباحثين للعينة:

١. تمثيل دقيق للمجتمع.
٢. الدقة في النتائج.
٣. معالجة التفاوت داخل المجتمع.
٤. سهولة مقارنة الفئات.
٥. الكفاءة في اختيار العينة.
٦. تحسين استخدام الموارد.
٧. التغلب على مشكلات التباين.

عينة الدراسة

شروط اختيار عينة البحث:

وجود التعريف الواضح لمجتمع الدراسة، وتقسيم المجتمع إلى طبقات متجانسة، مع تحديد نسبة كل طبقة بدقة، واختيار العينة العشوائية من كل طبقة مع توفر إطار شامل لكل طبقة، تجانس حجم العينة، ووجود تباين بين الطبقات.

الدراسة الثانية

دور التدوير الوظيفي في تطوير الأداء الإداري

إعداد الباحثة
إيمان فوزي عبدالحميد علي

تحت اشراف

أ.د. رباح رمزي عبدالجليل الضبع د. هناء فرغلي علي محمود

جامعة أسيوط
كلية التربية – جمهورية مصر العربية

مجتمع الدراسة

في هذه الدراسة كان مجتمع الدراسة يتكون من (٣٥٠) شخص من العاملين في الجامعة، من العمال، والاداريين، والأساتذة، من الذكور و الإناث.

عينة الدراسة

وكانت عينة الدراسة تتكون من (١٥٣) شخص من العاملين في الجامعة، من الإداريين، والأساتذة، تمثل نسبة ٤٣,٧% من مجتمع الدراسة.

عينة الدراسة

تم استخدام العينة العشوائية البسيطة في هذه الدراسة، وهي من ضمن العينات الاحتمالية (Sampling Probability)، التي تعتمد على الاختيار العشوائي، حيث تكون لكل فرد في المجتمع فرصة متساوية أو محسوبة للانضمام إلى العينة.

عينة الدراسة

مبررات اختيار الباحثة للعينة:

١. سهولة الفهم والتنفيذ.
٢. ضمان التمثيل العادل.
٣. الحيادية.
٤. سهولة التحليل الإحصائي.
٥. توفير الوقت والتكاليف.
٦. إمكانية التعميم.
٧. استخدامها في مختلف أنواع الدراسات.

مجتمع و عينة الدراسة التي نرى استخدامها لاحقاً في الابحاث

مجتمع الدراسة سيكون مقتصر على موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بجدة البالغ عددهم (٦٨١) موظف وموظفة، اما العينة فسيتم اختيار العينة العشوائية الطبقية، نظراً لوجود تعدد في جنس الموظفين واعمارهم ومؤهلاتهم، حيث نرى ان يكون عدد افراد العينة (١٢٢) موظف وموظفة.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU