

دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد في المؤسسات العامة: دراسة تطبيقية على
شركة المربع الجديد في المملكة العربية السعودية

إعداد الطالب/

دعيج توفيق الدعيج

اسم المشرف

د. عبد الرحيم نادر

مشروع تخرج -2

كلية الإدارة - جامعة ميداوشن

2025

المستخلص

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد داخل شركة المربع الجديد في المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال تحليل أثر هذين المتغيرين على أشكال الفساد المختلفة المتمثلة في الفساد التنظيمي والسلوكي والمالي. وانطلقت الدراسة من مشكلة بحثية تتمحور حول أهمية تعزيز الشفافية والمساءلة بوصفهما من الركائز الأساسية للحوكمة الرشيدة ومكافحة الفساد في المؤسسات العامة، لما لهما من دور في تحسين كفاءة الأداء المؤسسي وتعزيز النزاهة والانضباط الإداري. واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، مستندة إلى الدراسة الميدانية باستخدام أداة الاستبانة لجمع البيانات من عينة من العاملين في شركة المربع الجديد، حيث جرى تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة لاختبار فرضيات الدراسة والتحقق من العلاقة بين متغيراتها، مع التأكد من صدق وثبات أداة الدراسة. وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج المهمة، أبرزها وجود أثر ذي دلالة إحصائية للشفافية والمساءلة في الحد من الفساد داخل الشركة محل الدراسة، مما يؤكد صحة الفرضية الرئيسية للدراسة. كما أظهرت النتائج أن للشفافية والمساءلة دوراً فاعلاً في الحد من الفساد التنظيمي من خلال وضوح الإجراءات والهياكل التنظيمية، وفي الحد من الفساد السلوكي عبر تقويم السلوك الوظيفي وتعزيز القيم الأخلاقية، إضافة إلى دورهما في الحد من الفساد المالي من خلال تفعيل الإفصاح والرقابة والمحاسبة المالية. وفي ضوء هذه النتائج، أوصت الدراسة بضرورة تعزيز تطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة بصورة متكاملة داخل المؤسسات العامة، لما لذلك من أثر مباشر في مكافحة الفساد وتحسين الأداء المؤسسي ودعم جهود الحوكمة الرشيدة في المملكة العربية السعودية.

الكلمات المفتاحية: الشفافية، المساءلة، الفساد، الفساد التنظيمي، الفساد المالي، شركة المربع الجديد.

Abstract

This study aimed to examine the role of transparency and accountability in reducing corruption within Qiddiya Square Company in the Kingdom of Saudi Arabia by analyzing their impact on different forms of corruption, namely organizational, behavioral, and financial corruption. The study was motivated by the importance of strengthening transparency and accountability as fundamental pillars of good governance and effective anti-corruption efforts in public institutions, given their role in improving institutional performance, enhancing integrity, and reinforcing administrative discipline. The study adopted a descriptive–analytical approach and relied on a field study using a questionnaire to collect data from a sample of employees at Qiddiya Square Company. The collected data were analyzed using appropriate statistical methods to test the research hypotheses and examine the relationships between the study variables, while ensuring the validity and reliability of the research instrument. The findings revealed a statistically significant impact of transparency and accountability on reducing corruption within the company, thereby confirming the validity of the main research hypothesis. Moreover, the results indicated that transparency and accountability play an effective role in reducing organizational corruption through clearer procedures and organizational structures, in limiting behavioral corruption by regulating employee conduct and promoting ethical values, and in mitigating financial corruption through enhanced disclosure, financial control, and accountability mechanisms. In light of these findings, the study recommended strengthening the integrated application of transparency and accountability within public institutions, as this would contribute directly to combating corruption, improving institutional performance, and supporting good governance practices in the Kingdom of Saudi Arabia.

Keywords: Transparency, Accountability, Corruption, Organizational Corruption, Financial Corruption, Qiddiya Square Company.

الفصل الخامس

تحليل النتائج ومناقشتها

مقدمة

يتناول هذا الفصل عرض وتحليل نتائج الدراسة التي تم التوصل إليها من خلال التحليل الإحصائي للبيانات، وذلك بهدف تفسيرها وربطها بأهداف الدراسة وفرضياتها في ضوء الإطار النظري والدراسات السابقة. كما يتضمن الفصل استخلاص أهم الاستنتاجات التي تعكس دلالات النتائج العلمية والتطبيقية. ويعرض الفصل كذلك حدود الدراسة المتمثلة في الحدود الموضوعية والبشرية والمكانية والزمنية، وذلك لتوضيح نطاق الدراسة والإطار الذي أُجريت ضمنه.

تحليل النتائج

أكدت نتائج الدراسة على قبول الفرضية الرئيسية التي تنص على أنه «يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للشفافية والمساءلة في الحد من الفساد في شركة المربع الجديد في المملكة العربية السعودية»، حيث أظهرت نتائج التحليل الإحصائي وجود أثر معنوي واضح عند مستوى دلالة (0.05) للشفافية والمساءلة على الحد من الفساد. وتشير النتائج إلى أن الشفافية والمساءلة استطاعت تفسير نسبة كبيرة من التغيرات التي تحدث في المتغير التابع (الحد من الفساد)، في حين تعود النسبة المتبقية إلى متغيرات أخرى لم تتناولها الدراسة. ويعكس ذلك الدور المحوري الذي تلعبه الشفافية والمساءلة في تقليص مظاهر الفساد داخل المؤسسات العامة.

وتدل هذه النتيجة على أن وضوح الأنظمة والإجراءات، وإتاحة المعلومات، وربط الصلاحيات بالمحاسبة، يسهم في الحد من فرص إساءة استخدام السلطة أو الموارد، ويعزز الالتزام المؤسسي بالقوانين واللوائح. كما تؤكد هذه النتيجة أن الشفافية والمساءلة لا تقتصران على كونهما أدوات رقابية، بل تمثلان آليات وقائية تسهم في بناء بيئة تنظيمية تتسم بالنزاهة والانضباط. وقد اتفقت هذه النتيجة مع دراسة (السيبي، 2010) التي توصلت إلى أن تعزيز الشفافية والمساءلة يؤدي إلى انخفاض مستويات الفساد الإداري، كما اتفقت مع دراسة (بربر والسماحي، 2013) التي أكدت أن ضعف الشفافية والمساءلة يعد من التي أشارت إلى أن (Brusca et al., 2018) أبرز أسباب انتشار الفساد في المؤسسات العامة، واتفقت أيضًا مع دراسة (تطبيق آليات الشفافية يسهم في تحسين الحوكمة وتقليص مظاهر الفساد.

كما أكدت نتائج الدراسة على قبول الفرضية الفرعية الأولى التي تنص على أنه «يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للشفافية والمساءلة في الحد من الفساد التنظيمي في شركة المربع الجديد». حيث أظهرت النتائج وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.05) للشفافية والمساءلة على الفساد التنظيمي، مما يدل على أن وضوح الهياكل التنظيمية، وتحديد

الصلاحيات والمسؤوليات، وتفعيل أنظمة المساءلة، يسهم في الحد من مظاهر الفساد التنظيمي مثل غموض الإجراءات، وتضارب الصلاحيات، وضعف الرقابة الداخلية.

وتشير النتائج إلى أن الشفافية والمساءلة استطاعتا تفسير نسبة مرتفعة من التغيرات التي تحدث في المتغير التابع (الفساد التنظيمي)، وهو ما يعكس أهمية هذين العاملين في تحسين التنظيم الإداري وتعزيز الانضباط المؤسسي. كما تدل هذه النتيجة على أن الفساد التنظيمي غالبًا ما ينشأ في البيئات التي تتسم بضعف النظم الإدارية وغياب المحاسبة، وأن تعزيز الشفافية والمساءلة يسهم في معالجة هذه الاختلالات. وقد اتفقت هذه النتيجة مع دراسة (جميل، 2020) التي أكدت أن ضعف التنظيم الإداري يمثل بيئة خصبة لانتشار الفساد التنظيمي داخل المؤسسات العامة.

كما أكدت النتائج على قبول الفرضية الفرعية الثانية التي تنص على أنه «يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للشفافية والمساءلة في الحد من الفساد السلوكي في شركة المربع الجديد». حيث تبين وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.05) للشفافية والمساءلة على الفساد السلوكي، مما يدل على أن نشر ثقافة الإفصاح وربط السلوك الوظيفي بالمحاسبة يسهم في الحد من السلوكيات غير الأخلاقية مثل المحسوبية، واستغلال النفوذ، وعدم الالتزام بالقيم المهنية.

وتشير النتائج إلى أن الشفافية والمساءلة استطاعتا تفسير نسبة كبيرة من التغيرات التي تحدث في المتغير التابع (الفساد السلوكي)، وهو ما يعكس دورهما في تقويم السلوك الوظيفي وترسيخ قيم النزاهة والانضباط داخل المؤسسة. كما توضح هذه النتيجة أن الفساد السلوكي يرتبط بشكل وثيق بالثقافة التنظيمية السائدة، وأن تفعيل المساءلة يسهم في ردع السلوكيات المنحرفة من خلال تحميل الأفراد مسؤولية تصرفاتهم. وقد اتفقت هذه النتيجة مع دراسة (حميد، 2018) التي أشارت إلى أن غياب المساءلة يؤدي إلى انتشار السلوكيات الفاسدة، كما تتوافق مع دراسة (على، 2021) التي أكدت أن تعزيز الشفافية يسهم في رفع مستوى الالتزام الأخلاقي داخل المؤسسات العامة.

كما أكدت نتائج الدراسة على قبول الفرضية الفرعية الثالثة التي تنص على أنه «يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للشفافية والمساءلة في الحد من الفساد المالي في شركة المربع الجديد». حيث أظهرت النتائج وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية (0.05) للشفافية والمساءلة على الفساد المالي، مما يدل على أن الإفصاح المالي، ووضوح الإجراءات المالية، وتفعيل أنظمة الرقابة والمحاسبة، يسهم في تقليص مظاهر الفساد المالي مثل الاختلاس، والتلاعب في العقود، وسوء استخدام الموارد المالية.

وتشير النتائج إلى أن الشفافية والمساءلة استطاعتا تفسير نسبة مرتفعة من التغيرات التي تحدث في المتغير التابع (الفساد المالي)، وهو ما يؤكد أهمية تطبيقهما في حماية المال العام وتعزيز كفاءة استخدام الموارد. كما توضح هذه النتيجة أن الفساد المالي يعد من أخطر أشكال الفساد لما له من آثار مباشرة على كفاءة الأداء المؤسسي واستدامة الموارد، وأن مواجهته تتطلب منظومة متكاملة من الشفافية والمساءلة. وقد اتفقت هذه النتيجة مع دراسة (أحمد، 2018) التي أكدت أن ضعف الرقابة

والإفصاح المالي يسهم في انتشار الفساد المالي، كما تتوافق مع دراسة (السبيعي، 2010) التي أشارت إلى أن تفعيل المساءلة المالية يعد من أهم الأدوات للحد من الانحرافات المالية.

وبصفة عامة، توضح نتائج الدراسة أن الشفافية والمساءلة تمثلان عاملين أساسيين في الحد من مختلف أشكال الفساد التنظيمي والسلوكي والمالي داخل شركة المربع الجديد، وأن تطبيقهما بصورة متكاملة يسهم في تعزيز النزاهة المؤسسية وتحسين كفاءة الأداء الإداري والمالي. كما تؤكد النتائج أهمية تبني الشفافية والمساءلة كمنهج مؤسسي مستدام، وليس كممارسات شكلية، لما لذلك من أثر مباشر في مكافحة الفساد وتحقيق الحوكمة الرشيدة داخل المؤسسات العامة.

توصيات الدراسة

في ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة حول دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد في شركة المربع الجديد بالمملكة العربية السعودية، يوصي الباحث بما يلي:

- تعزيز تطبيق مبادئ الشفافية المؤسسية من خلال توضيح السياسات واللوائح والإجراءات الإدارية والمالية، وضمان إتاحتها للعاملين، بما يسهم في تقليل الغموض التنظيمي والحد من فرص إساءة استخدام السلطة.
- تفعيل آليات المساءلة والمحاسبة الإدارية وربط الصلاحيات بالمسؤوليات بشكل واضح، بما يضمن محاسبة جميع العاملين دون استثناء، ويسهم في الحد من التجاوزات الإدارية والسلوكية.
- تطوير أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وتحديث أدوات التدقيق والمتابعة الدورية، بما يعزز كفاءة استخدام الموارد المالية ويحد من مظاهر الفساد المالي داخل المؤسسة.
- نشر ثقافة النزاهة والشفافية بين العاملين من خلال تنفيذ برامج تدريبية وتوعوية مستمرة، تهدف إلى تعزيز القيم الأخلاقية وترسيخ السلوك الوظيفي المسؤول.
- تعزيز الإفصاح في العمليات التنظيمية لا سيما فيما يتعلق بإجراءات التعيين والترقية وتقييم الأداء، بما يحقق العدالة وتكافؤ الفرص ويحد من ممارسات المحاباة والمحسوبية.
- الاستفادة من نتائج الدراسة في دعم سياسات الحوكمة الرشيدة داخل المؤسسات العامة، وتوظيفها في تطوير الخطط الإدارية والرقابية بما يسهم في تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الثقة العامة

حدود الدراسة

أولاً: الحدود الموضوعية

اقتصرت هذه الدراسة على تناول دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد داخل شركة المربع الجديد، مع التركيز على أبعاد الفساد التنظيمي والسلوكي والمالي، دون التطرق إلى متغيرات أخرى قد يكون لها تأثير في الفساد مثل العوامل الاقتصادية الكلية أو الجوانب السياسية أو الثقافية خارج نطاق المؤسسة.

ثانياً: الحدود البشرية

تم تطبيق الدراسة على عينة من العاملين في شركة المربع الجديد من مختلف المستويات الوظيفية، واعتمدت النتائج على آرائهم وتصوراتهم، مما يعني أن النتائج تعكس وجهات نظر أفراد العينة ولا تمثل بالضرورة جميع العاملين في المؤسسات العامة الأخرى.

ثالثاً: الحدود المكانية

أُجريت هذه الدراسة داخل شركة المربع الجديد في المملكة العربية السعودية، وتقتصر نتائجها على البيئة التنظيمية والإدارية الخاصة بهذه المؤسسة، ولا يمكن تعميمها على مؤسسات أخرى تختلف في طبيعة عملها أو بيئتها التنظيمية.

رابعاً: الحدود الزمنية

تم تنفيذ هذه الدراسة وجمع بياناتها وتحليلها خلال الفترة الزمنية التي أُجريت فيها الدراسة، وتعكس النتائج الواقع التنظيمي خلال تلك الفترة، وقد تختلف النتائج في حال تغيرت السياسات أو الظروف التنظيمية في فترات زمنية لاحقة.

الدراسات المستقبلية

في ضوء نتائج هذه الدراسة وما توصلت إليه من استنتاجات، يقترح الباحث إجراء عدد من الدراسات المستقبلية التي يمكن أن تسهم في تعميق الفهم العلمي وتوسيع المعرفة في مجال الشفافية والمساءلة ومكافحة الفساد، وذلك على النحو الآتي:

- إجراء دراسات مستقبلية تتناول دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد في مؤسسات عامة أخرى داخل المملكة العربية السعودية، بما يسهم في مقارنة النتائج وإمكانية تعميمها على نطاق أوسع.
- دراسة متغيرات تنظيمية وإدارية أخرى ذات صلة، مثل الحوكمة الرشيدة، والرقابة الداخلية، والقيادة الأخلاقية، وبيان أثرها في الحد من الفساد المؤسسي.
- توسيع نطاق الدراسات المستقبلية باستخدام مناهج بحثية مختلفة، مثل الدراسات النوعية أو الدراسات الطولية، لفهم أعمق لتأثير الشفافية والمساءلة على المدى الطويل.
- إجراء دراسات مقارنة بين المؤسسات العامة والخاصة لقياس مدى اختلاف أثر الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد باختلاف طبيعة المؤسسة.
- الاعتماد على مؤشرات موضوعية وبيانات رسمية إلى جانب أدوات الاستبانة، بما يعزز دقة النتائج ويقلل من التحيز الذاتي في القياس.
- دراسة أثر التحول الرقمي والحوكمة الإلكترونية في تعزيز الشفافية والمساءلة والحد من الفساد في المؤسسات العامة.

الخاتمة

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد داخل شركة المربع الجديد في المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال تحليل أثر هذين المتغيرين على أشكال الفساد المختلفة، والمتمثلة في الفساد التنظيمي والسلوكي والمالي. وقد جاءت هذه الدراسة في ظل الاهتمام المتزايد بقضايا النزاهة والحوكمة الرشيدة، وما تمثله من أهمية بالغة في تحسين كفاءة المؤسسات العامة وتعزيز ثقة المجتمع في أدائها، خاصة في البيئات التي تسعى إلى تحقيق التنمية المستدامة وترسيخ مبادئ الإدارة الرشيدة.

وانطلقت الدراسة من مشكلة بحثية تمحورت حول مدى إسهام تطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة في الحد من مظاهر الفساد داخل المؤسسات العامة، في ظل ما قد تواجهه هذه المؤسسات من تحديات تنظيمية وإدارية. وسعت الدراسة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف، أبرزها بيان طبيعة العلاقة بين الشفافية والمساءلة والحد من الفساد، وتحديد دور كل منهما في الحد من أنواعه المختلفة، بما يسهم في تقديم تصور علمي يدعم صانعي القرار في تطوير السياسات والإجراءات الرقابية.

واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، مستندة إلى الدراسة الميدانية باستخدام أداة الاستبانة لجمع البيانات من عينة من العاملين في شركة المربع الجديد. وقد جرى تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة، الأمر الذي مكّن من اختبار فرضيات الدراسة والتحقق من العلاقات بين متغيراتها، مع ضمان مستوى مقبول من الصدق والثبات لأداة الدراسة، مما يعزز موثوقية النتائج التي تم التوصل إليها.

وقد أسفرت نتائج الدراسة عن مجموعة من النتائج المهمة، حيث أظهرت وجود أثر ذي دلالة إحصائية للشفافية والمساءلة في الحد من الفساد داخل شركة المربع الجديد، وهو ما يؤكد صحة الفرضية الرئيسية للدراسة. كما بيّنت النتائج أن للشفافية والمساءلة دورًا فاعلاً في الحد من الفساد التنظيمي من خلال وضوح اللوائح والإجراءات وتحديد الصلاحيات والمسؤوليات، ودورها في الحد من الفساد السلوكي عبر تقويم السلوك الوظيفي وتعزيز الالتزام بالقيم الأخلاقية، إضافة إلى إسهامهما في الحد من الفساد المالي من خلال الإفصاح المالي وتفعيل أنظمة الرقابة والمحاسبة وحماية الموارد العامة.

وأظهرت الدراسة كذلك أن التكامل بين الشفافية والمساءلة يحقق أثرًا أكبر في الحد من الفساد مقارنة بتطبيق كل منهما بصورة منفردة، حيث تسهم الشفافية في إتاحة المعلومات وتقليل الغموض، بينما تعمل المساءلة على ضبط السلوك الوظيفي وربط الأداء بالمحاسبة، مما يؤدي إلى بناء بيئة تنظيمية قائمة على النزاهة والانضباط المؤسسي. وتتسجم هذه النتائج مع ما توصلت إليه العديد من الدراسات السابقة التي أكدت أن تعزيز الشفافية والمساءلة يعد من أنجح المداخل لمكافحة الفساد وتحسين الأداء المؤسسي في المؤسسات العامة.

وفي ضوء ما توصلت إليه الدراسة من نتائج، يمكن القول إن تبني مبادئ الشفافية والمساءلة يمثل خيارًا استراتيجيًا لا غنى عنه للحد من الفساد وتعزيز الحوكمة الرشيدة داخل المؤسسات العامة. كما تؤكد الدراسة أن نجاح جهود مكافحة الفساد يتطلب الانتقال من التطبيق الشكلي لهذه المبادئ إلى التطبيق الفعلي والمستدام، من خلال تطوير الأنظمة الرقابية، ونشر ثقافة النزاهة، وتعزيز الوعي بأهمية المحاسبة على مختلف المستويات الوظيفية.

وتخلص الدراسة إلى أن تعزيز الشفافية والمساءلة يسهم في بناء الثقة بين المؤسسة والعاملين فيها، وبينها وبين المجتمع، كما يدعم كفاءة الأداء المؤسسي ويساعد في تحقيق الأهداف التنموية. ومن ثم، فإن الاهتمام بتطوير هذه الممارسات يعد خطوة أساسية نحو تحسين جودة الإدارة العامة ودعم جهود الإصلاح الإداري ومكافحة الفساد في المملكة العربية السعودية، بما ينسجم مع التوجهات الوطنية نحو تعزيز النزاهة والحوكمة وتحقيق التنمية المستدامة.

قائمة المراجع:

أولاً: المجالات الدورية:

1. أحمد، شرمهان ممدوح حسن. (2018)، جهود مكافحة الفساد الإداري والمالي في المملكة العربية السعودية: دراسة

مقارنة. المجلة القانونية، مج 4، ع 4، ص 2-30.

2. البجاري، حسن صالح يوسف (2023). العوامل المؤثرة في تدعيم الشفافية والمساءلة وتحقيق الرقابة الفاعلة وفق

معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام IPSAS. المجلة العالمية لإدارة الأعمال والتكنولوجيات، جامعة صفاقس،

مج 18، ع 3، ص 1-26.

3. البرغثي، وليد إبراهيم محمد (2018). دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد المالي في القطاعات الحكومية: دراسة ميدانية على موظفي ديوان المحاسبة الليبي في مدينة بنغازي. مجلة الدراسات الاقتصادية، كلية الاقتصاد، جامعة سرت، مج 1، ع 2، ص 161-191.
4. برير، الشيخ والسماحي، قمر الدين عبد الرحمن (2013). الشفافية والمساءلة ودورهما في مكافحة الفساد. مجلة الدراسات العليا، جامعة النيلين، السودان، ص 389-412.
5. البقي، عائض سلطان مرزوق (2019). تطور الإطار القانوني لحوكمة الشركات في النظام السعودي: دراسة مقارنة. المجلة العلمية لمعهد الإدارة العامة، ص 1-32.
6. جميل، طارق عايد مطر (2020). الفساد الإداري في المؤسسات الحكومية: دراسة تحليلية اجتماعية. مجلة جامعة تكريت للعلوم الإنسانية، مج 27، ع 1، ص 365-380.
7. الجوهري، أماني عبد الهادي (2018). أدبيات الشفافية والفساد ودورها في مكافحة الفساد في مصر. مجلة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، مج 19، ع 3، ص 231-266.
8. الحاج، عبد الملك طاهر (2025). الحوكمة العامة: مقارنة نظرية متعددة الأبعاد لترقية الوعي بالمفهوم في السياق العربي. المجلة العربية للإدارة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، مج 45، ع 5، ص 1-24.
9. حجازي، محمود حسن، زيدان، رائد شريف ويوسف، أيبك صلاح (2022). تأثير تطبيق الشفافية والمساءلة على الأداء الإداري لموظفي محكمة بداية طولكرم. مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية، م 7، ع 17، ص 34-37.
10. حميد، هند محمود (2018). الفساد (تعريفه وخصائصه، أسبابه، مظاهره، طرق مكافحته). مجلة العلوم السياسية، كلية العلوم السياسية، جامعة بغداد، ع 55، ص 389-406.
11. الدالي، شيماء عبد العزيز عبد الباسط (2018). تحليل سيئولوجي لأسباب انتشار الفساد الإداري ببعض مؤسسات الدولة: دراسة ميدانية بمحافظتي الجيزة والغربية. مجلة البحوث التربوية والنفسية والاجتماعية، جامعة الأزهر، مج 37، ع 180، ص 711-747.

12. رضوان، وائل وفيق (2021). التخطيط لتوظيف الشفافية: مدخل لمواجهة الفساد الإداري بمؤسسات التعليم قبل الجامعي في ضوء مبادئ الانتوساي ISSA. مجلة كلية التربية، جامعة بورسعيد، ع 35، ص 1-37.
13. رملي، فياض حمزة محمد (2017). دور الرقابة المالية العامة في تعزيز الشفافية والمساءلة ومكافحة الفساد. مجلة الاقتصاد الإسلامي العالمية، ع 66، ص 35-47.
14. سامية، معتوق (2019). الفساد في الدول العربية: بين مصاعب الواقع وحتمية المعالجة. مجلة دراسات اقتصادية، جامعة العربي بن مهيدي، مج 6، ع 1، ص 248-270.
15. سفر، منال عبد الرحمن (2021). معوقات تطبيق الشفافية والمساءلة الإدارية لدى قائدات مؤسسات رياض الأطفال وسبل الحد منها. مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات التربوية والنفسية، جامعة أم القرى، مج 29، ع 5، ص 138-158.
16. شفيق، عمر (2024). دور الشفافية في الحد من الفساد الإداري. مجلة المعرفة، ع 14، الكويت، ص 311-324.
17. الشلفان، عادل بن أحمد (2021). دور الحوكمة والشفافية في الحد من الفساد الإداري. المجلة العربية للإدارة، كلية الملك خالد العسكرية، مج 41، ع 2، المملكة العربية السعودية، ص 117-141.
18. العربي، خالد عبد القادر (2020). دور الحوكمة الرشيدة في الحد من الفساد الإداري والمالي في الجامعات الليبية. مجلة آفاق اقتصادية، كلية الاقتصاد والتجارة، جامعة المرقب، ع 12، ص 29-56.
19. علي، بلعيد الطاهر (2024). مؤشر الفساد السلوكي ودوره في الإضرار بمشروعات التنمية المستدامة في ليبيا: دراسة ميدانية على عينة من قطاعات الوظيفة العامة في بلدية بني وليد. مجلة الحق، جامعة بني وليد، ع 13، ص 428-445.
20. غالمي، زهيرة (2019). دور المساءلة الاجتماعية في تحقيق شفافية الموازنة العامة للدولة مع الإشارة إلى الجزائر. مجلة دراسات وأبحاث، جامعة الجلفة، مج 11، ع 4، ص 134-149.
21. فلاق، محمد (2015). دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد الإداري: تجارب دولية. مجلة الريادة لاقتصاديات الأعمال، جامعة الشلف، مج 1، ع 1، ص 8-27.

22. فورانة، حازم (2022). دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد المالي في الشركات الصناعية في قطاع غزة. مجلة البحوث الاقتصادية المتقدمة، جامعة تلمسان، مج 7، ع 1، ص 179-198.
23. قاسم، سامر أحمد، محمد، رامي وإبراهيم، علي (2024). تأثير الحد من الفساد الإداري كأحد مؤشرات التنمية الإدارية في تحسين أداء القطاع الصحي: دراسة ميدانية في المشافي العامة في الساحل السوري. مجلة جامعة حماة، كلية الاقتصاد، م 7، ع 17، ص 99-139.
24. قشطيّات، رانية جعفر (2018). أثر تعزيز المساءلة والشفافية في البلديات في تحقيق التنمية المحلية. مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية، الجامعة الإسلامية بغزة، مج 26، ع 2، ص 208-234.
25. كرور، عبد الرحمن (2022). دور الشفافية والمساءلة في مكافحة جرائم الفساد. مجلة دائرة البحوث والدراسات القانونية والسياسية، جامعة الجزائر، مج 6، ع 2، ص 376-391.

ثانياً: رسائل الماجستير والدكتوراه:

26. بدرين، ماجد أحمد مصطفى (2023). المساءلة المجتمعية وأثرها في تحسين جودة الخدمات المقدمة من الهيئات المحلية في محافظة الخليل. رسالة ماجستير، جامعة القدس المفتوحة، فلسطين، ص 598-618.
27. السبيعي، فارس بن علوش بن بادي (2010). دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد الإداري في القطاعات الحكومية. رسالة دكتوراه، كلية الدراسات العليا، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، المملكة العربية السعودية.
28. عبد الحكيم، مولاي إبراهيم (2020). قانون الوقاية من الفساد ومكافحته. رسالة ماجستير، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة غرداية، الجزائر.
29. القضاة، عمر علي كريم (2021). العوامل التي تحول دون تحقيق معايير المساءلة والشفافية وفق مقياس الشفافية العالمي من وجهة نظر مديري الدوائر الحكومية في الأردن للفترة 2014-2019م. رسالة دكتوراه، كلية الدراسات العليا، جامعة مؤتة، الأردن.
30. لعمودي، أيوب (2013). دور الشفافية والمساءلة في الحد من الفساد الإداري بالقطاعات الحكومية في الجزائر. رسالة ماجستير، كلية الحقوق والعلوم السياسية، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر.

ثالثاً: المواقع الإلكترونية:

31. موقع المربع الجديد، (2025)، نبذة عن الشركة، تم الاطلاع عليه بتاريخ 2025/7/27، متاح عبر الرابط التالي:

[/https://newmurabba.com/ar/about-us](https://newmurabba.com/ar/about-us)

ثانياً: المراجع باللغة الأجنبية:

1. Brusca, I, Rossi, F.M & Aversano, N, (2018), Accountability and Transparency to Fight against Corruption: An International Comparative Analysis, Journal of Comparative Policy Analysis, 20(5), 486-504.

