

"قضايا بحثية (٢)"

دور الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة النظم الإدارية لإدارة الموارد البشرية
بجامعة تبوك

اسم الطالبة: نوف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

اسم الدكتورة:

ميّار وليد

الرابط الرئيسي للبحث:

<https://doi.org/10.21608/edusohag.2021.148044>

٣١ أكتوبر ٢٠٢٠ م

الإطار النظري والأدبيات السابقة

بناءً على موضوع الدراسة " دور الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة النظم الإدارية لإدارة الموارد البشرية بجامعة تبوك"، سأقوم بتقديم تقييم عام للإطار النظري والأدبيات السابقة:

الإطار النظري للدراسة:

- وضوح الإطار النظري: يظهر أن الباحث قدم إطاراً نظرياً واسعاً، حيث تناول الثورة العلمية والصناعية وتأثيراتها على المجتمعات. تم التركيز بشكل خاص على التكنولوجيا، وخاصة الذكاء الاصطناعي، وكيف ساهم في تحسين العديد من المجالات، بما في ذلك التعليم والعلوم الإنسانية والاجتماعية والاقتصادية.

يمكن القول أن الإطار النظري للدراسة كان واضحاً وشاملاً لتغطية مجالات متعددة.

- مدى ارتباطه بموضوع الدراسة: الإطار النظري كان مرتبطاً بموضوع الدراسة، حيث وضح أهمية التعليم ودور الجامعات في تنظيم المعرفة، مما يعكس علاقة الذكاء الاصطناعي بالنظم الإدارية وإدارة الموارد البشرية، وهو موضوع الرسالة.

الأدبيات السابقة:

- تنوع الأدبيات: الباحثة استعرضت مجموعة من الدراسات السابقة المتعلقة بالذكاء الاصطناعي ودوره في إدارة الموارد البشرية والنظم الإدارية، مثل دراسة (Chang 2019)، ودراسة (Zhao et al. 2019). يلاحظ أن الباحثة اعتمدت على مصادر متنوعة، شملت دراسات عربية وأجنبية، وهو مؤشر على استقصاء شامل للدراسات السابقة.

- مدى تفصيلها وعلاقتها بموضوع الدراسة: الأدبيات السابقة جاءت مفصلة نوعاً ما، حيث تم استعراض بعض الدراسات المتخصصة مثل دراسة صالح (2009) التي تركزت على الذكاء الاصطناعي في مجال اتخاذ القرارات الإدارية، وكذلك دراسات أخرى تناولت دور الذكاء الاصطناعي في التدريب والنظم الإدارية.

يمكن القول أنه كان من المفيد تقديم تفصيل أوسع في بعض الدراسات لتوضيح علاقتها الدقيقة أكثر بموضوع الرسالة