

مهارات بحثية 1 التكليف 7

دراسة عينة ومجتمع البحث

Prepared by: **Abobakr Mohammed Baras**
ID: **253002656**

Nov 2025





الورقة البحثية

أثر استخدام الذكاء الاصطناعي على الرضا الوظيفي: دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبدالعزيز

Link:

https://aja.journals.ekb.eg/article_466342_ef7ec9b8f20a474f0fc45c060fb5c1ea.pdf

Chapter 01

مجتمع الدراسة

- وفقًا لما ورد في صفحة (7) من الدراسة، يتكون مجتمع الدراسة من:
- جميع الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبدالعزيز
- وهو مجتمع كبير، يشمل مختلف الإدارات والوظائف الإدارية داخل الجامعة.
- نظرا لكبر حجم مجتمع هذه الدراسة تم اختيار عينة عشوائية بسيطة بلغ عددها 309 من الموظفين الإداريين.

Chapter 02

الخصائص الديموغرافية للعينة

المتغير	الإجابة	التكرار	النسبة
الجنس	ذكر	177	57.3
	أنثى	132	42.7
	المجموع	309	100
العمر	أقل من 25 سنة	2	0.6
	من 25 إلى أقل من 35 سنة	59	19.1
	من 35 إلى أقل من 45 سنة	140	45.3
	من 45 إلى أقل من 55 سنة	90	29.1
	من 55 سنة فأكثر	18	5.8
	المجموع	309	100
	أقل من 5 سنوات	16	5.2
	من 5 إلى أقل من 10 سنوات	36	11.7
	من 10 إلى أقل من 15 سنة	98	31.7
	من 15 إلى أقل من 20 سنة	75	24.3
سنوات الخبرة	من 20 سنة فأكثر	84	27.2
	المجموع	309	100

- الجنس: 57.3% ذكور – 42.7% إناث
- العمر: أكبر فئة كانت (35–45 سنة) بنسبة 45.3%
- سنوات الخبرة: أكبر فئة كانت (من 10 إلى أقل من 15 سنة) بنسبة 31.7%

ذكرت الدراسة في صفحة (7) أن الباحثين اعتمدوا على:

قائمة الاستقصاء (الاستبيان)

وهي الأداة الأساسية لقياس:

- سهولة استخدام الذكاء الاصطناعي
 - الفاعلية
 - الاعتمادية
 - مستوى الرضا الوظيفي (بيئة العمل – الأمن الوظيفي – الرضا عن الوظيفة – التطوير المهني)
- وأضيفت مقابلات نوعية لتعزيز التحليل.

- بعد مراجعة كامل الورقة لا تحتوي الدراسة على أي معادلات رياضية أو إحصائية مكتوبة على شكل معادلة.
- لكنها اعتمدت على:
- تحليل الانحدار الخطي البسيط Regression



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

