

Prepared by

Mohammad Bin ali



أعادة التكليف :السابع
العنوان
أثر الابتكار التنظيمي على الأداء المؤسسي

Chapter

01

المقدمة

تتناول الدراسة دور الابتكار التنظيمي في تحسين أداء
المؤسسات، حيث أصبح الابتكار عاملاً أساسياً في
تحقيق التميز والتنافسية في بيئة العمل الحديثة.

مشكلة الدراسة

تتمثل المشكلة في ضعف الابتكار داخل بعض المنظمات، وتأثير ذلك على الأداء المؤسسي.
ما أثر الابتكار التنظيمي على الأداء المؤسسي؟

أهمية الدراسة

نظرياً: دعم الدراسات المتعلقة بالابتكار
تطبيقياً: تحسين كفاءة المؤسسات

أهداف الدراسة

- دراسة مفهوم الابتكار التنظيمي
- تحليل تأثيره على الأداء
- تقديم حلول عملية

المفاهيم

- الابتكار التنظيمي: تطبيق أفكار جديدة
- الأداء المؤسسي: كفاءة المنظمة

• الدراسات السابقة

- تمت مراجعة دراسات،
لكن يوجد ضعف في تحليل أوجه الاختلاف بينها.

الفرضيات

- يوجد تأثير إيجابي للابتكار على الأداء

المنهجية

- المنهج: وصفي تحليلي
- الأداة: استبيان
- العينة: موظفون

النتائج والتوصيات :

- وجود علاقة إيجابية
- ضرورة دعم بيئة الابتكار
- التوصية بتعزيز تمكين الموظفين

Insert text

- Timothy A. Judge, Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001).
The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review.
Journal of Applied Psychology.
- Edwin A. Locke (1976).
The nature and causes of job satisfaction.
Handbook of Industrial and Organizational Psychology.
- Arnold B. Bakker (2010). Work engagement and performance.
- Bernard M. Bass (1985). Leadership and performance beyond expectations.
- Gretchen M. Spreitzer (1995). Psychological empowerment in the workplace.
- Google Scholar
- Frederick Herzberg (1968).
One more time: How do you motivate employees? &
John Bessant (2018).
Managing Innovation.
- *Harvard Business Review.*



Thank You