



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

دراسات نقدية

Task1

اعداد الباحثه

امل عبدالله الدوسري

مكونات الدراسة النقدية

- بيانات عن الرسالة محل النقد
- عنوان الدراسة
- مشكلة الدراسة
- فرضيات الدراسة
- اهداف الدراسة



بيانات عن الرسالة

➤ إعداد: الباحث/ محمد بن سعد أبوحيمد

➤ ماجستير إدارة أعمال - جامعة الأعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة أعمال - إدارة وتنظيم الموارد البشرية - جامعة الملك عبد العزيز.

➤ تاريخ النشر يناير 2020م

➤ الناشر : Arab Journal for Scientific Publishing (AJSP)

➤ عنوان الدراسة " "أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين"



نقد عنوان الدراسة

الإيجابيات:

- 1- عنوان الرسالة يعالج موضوعا مهما في علم الادارة .
- 2- يتميز بعنصر الشمولية والتعبير عن موضوع الدراسة .
- 3- عدد كلمات العنوان 7 كلمات ويعتبر عدد الكلمات مناسب للعنوان .

السلبيات:

- 1- عدم تحديد مكان للدراسة



الايجابيات:

تمثل السؤال الرئيسي لهذه الدراسة في: ما أثر الحوافز المادية بشركة نسما القابضة .

السلبيات:

1- عدم تحديد مكان للدراسة



الإيجابيات:

- تتوافق فروض الدراسة مع مشكلة واسئلة الدراسة .
- تتوافق صياغة الفرضيات مع متغيرات الدراسة .

السلبيات:

عدم الجمع بتأثير كلا من الحوافز المادية والمعنوية وعلاقتها بالأداء .



تمثل الهدف الرئيسي للبحث في "تحديد نظام الحوافز المادية والمعنوية المعمول بها في شركة نسما القابضة ودورها في تحسين أداء العاملين"

الإيجابيات:

1- تتفق اهداف الدراسة مع فرضيات و مشكلة الدراسة واسئلتها الفرعية.

2- جاءت اهداف الدراسة محددة في ثلاث نقاط .



thank
you



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة