

أثر القيادة الملهمة في إدارة الأزمات: دراسة تطبيقية على وزارة الصحة الفلسطينية -قطاع غزة

زنداح، سامي وفيق صالح، و رفاعي، ممدوح عبدالعزيز محمد. (٢٠١٦). أثر القيادة الملهمة في إدارة الأزمات: دراسة تطبيقية على وزارة الصحة الفلسطينية -قطاع غزة. المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة، ٢٤ ، ٤٧ - ٦٥.
مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/776675>

Prepared by



مشكلة الدراسة

تتمثل مشكلة الدراسة في كيفية تأثير القيادة الملهمة على كفاءة إدارة الأزمات الصحية في وزارة الصحة الفلسطينية - قطاع غزة. حيث يعاني القطاع الصحي في غزة من ضغوط متعددة ناتجة عن الأزمات المستمرة، مما يجعل الحاجة ماسة إلى قيادة استثنائية تستطيع تحفيز العاملين وتعزيز قدرتهم على مواجهة التحديات بشكل فعال. تبرز هذه المشكلة نتيجة الفجوة الموجودة في الأبحاث السابقة التي لم تتناول بشكل كافٍ دور القيادة الملهمة في إدارة الأزمات داخل السياق الفلسطيني المعقد، مما يترك الحاجة لإيجاد حلول مبتكرة لتحسين أداء الوزارة أثناء الأزمات.

مشكلة الدراسة

Chapter

من خلال تحليل مشكلة الدراسة، نلاحظ أن الباحث قام بتحديد المشكلة استنادًا إلى الواقع العملي المعقد الذي تعيشه وزارة الصحة الفلسطينية في قطاع غزة، وهو واقع مليء بالتحديات والأزمات المتكررة.

البيئة التي تعمل فيها الوزارة تتطلب قيادة ملهمة تكون قادرة على مواجهة الأزمات بكفاءة وفاعلية، وهذا التحديد يعكس أن الباحث أدرك وجود فجوة واضحة في الفهم والتطبيق العملي لمفهوم القيادة الملهمة داخل وزارة الصحة، وتحديدًا في سياق الأزمات المتتالية التي تواجهها الوزارة.

Chapter

استخدام الباحث لنموذج القيادة المهمة في هذه الدراسة يُظهر سعيًا لتقديم حلول عملية وقابلة للتنفيذ استنادًا إلى مفهوم القيادة المهمة، الذي يُعتقد أنه سيسهم بشكل إيجابي في تحسين استجابة الوزارة للأزمات. هنا، يحاول الباحث أن يقدم إطارًا عمليًا يمكن أن يُطبَّق على أرض الواقع لتحسين إدارة الأزمات الصحية في غزة، مما يساهم في تعزيز كفاءة الوزارة في التعامل مع الأزمات.

تُظهر الدراسة وجود ثغرة واضحة في الأدبيات السابقة المتعلقة بالقيادة المهمة وإدارة الأزمات، خاصة في القطاع الصحي الفلسطيني. الأبحاث التي تناولت القيادة المهمة في هذا السياق قليلة أو غير متعمقة بما فيه الكفاية، لا سيما في ظل الظروف المعقدة لقطاع غزة. الأزمات المتكررة في غزة تتطلب نوعًا خاصًا من القيادة القادرة على تحفيز العاملين وإلهامهم لأداء أفضل خلال الظروف الصعبة.

Chapter

استخدام الباحث لنموذج القيادة المهمة في هذه الدراسة يُظهر سعيًا لتقديم حلول عملية وقابلة للتنفيذ استنادًا إلى مفهوم القيادة المهمة، الذي يُعتقد أنه سيسهم بشكل إيجابي في تحسين استجابة الوزارة للأزمات. هنا، يحاول الباحث أن يقدم إطارًا عمليًا يمكن أن يُطبَّق على أرض الواقع لتحسين إدارة الأزمات الصحية في غزة، مما يساهم في تعزيز كفاءة الوزارة في التعامل مع الأزمات.

تُظهر الدراسة وجود ثغرة واضحة في الأدبيات السابقة المتعلقة بالقيادة المهمة وإدارة الأزمات، خاصة في القطاع الصحي الفلسطيني. الأبحاث التي تناولت القيادة المهمة في هذا السياق قليلة أو غير متعمقة بما فيه الكفاية، لا سيما في ظل الظروف المعقدة لقطاع غزة. الأزمات المتكررة في غزة تتطلب نوعًا خاصًا من القيادة القادرة على تحفيز العاملين وإلهامهم لأداء أفضل خلال الظروف الصعبة.

أسئلة البحث

التساؤل الرئيسي: إلى أي مدى تسهم القيادة الملهمة في تحسين إدارة الأزمات في وزارة الصحة

الفلسطينية - قطاع غزة؟ التساؤلات الفرعية:

كيف تؤثر القيادة الملهمة على أداء العاملين في وزارة الصحة خلال الأزمات الصحية؟

ما هي أبرز استراتيجيات القيادة الملهمة التي يمكن تبنيها لتحسين استجابة وزارة الصحة للأزمات؟

كيف يمكن للقيادة الملهمة تعزيز التواصل واتخاذ القرار الفعال في أوقات الأزمات؟

ما هو تأثير القيادة الملهمة على قدرة الوزارة على التخطيط والتعامل مع الأزمات المستقبلية؟

أسئلة البحث

تساؤلات الدراسة البحثية صيغت بطريقة منهجية واضحة ومحددة، مما يجعلها قابلة للتحقيق والتطبيق العلمي ، وتعتمد هذه التساؤلات على متغيرين أساسيين هما القيادة الملهمة وإدارة الأزمات.

وتهدف التساؤلات إلى توجيه البحث نحو فهم العلاقة بين هذين المتغيرين، وكيفية تأثير القيادة الملهمة على تحسين الأداء الإداري والاستجابة للأزمات في وزارة الصحة.

هذا التحديد المنهجي للأسئلة يُظهر أن الباحث يسعى إلى الوصول إلى نتائج علمية يمكن الاعتماد عليها لتحسين الإدارة الصحية في ظل الأزمات. صياغة هذه الأسئلة تعكس تركيزًا دقيقًا على دراسة الأثر العملي للقيادة الملهمة، وتقديم اقتراحات عملية قابلة للتنفيذ لتحسين استجابة وزارة الصحة الفلسطينية في قطاع غزة للأزمات الصحية المتكررة.

أسئلة البحث

تساؤلات الدراسة البحثية صيغت بطريقة منهجية واضحة ومحددة، مما يجعلها قابلة للتحقيق والتطبيق العلمي ، وتعتمد هذه التساؤلات على متغيرين أساسيين هما القيادة الملهمة وإدارة الأزمات.

وتهدف التساؤلات إلى توجيه البحث نحو فهم العلاقة بين هذين المتغيرين، وكيفية تأثير القيادة الملهمة على تحسين الأداء الإداري والاستجابة للأزمات في وزارة الصحة.

هذا التحديد المنهجي للأسئلة يُظهر أن الباحث يسعى إلى الوصول إلى نتائج علمية يمكن الاعتماد عليها لتحسين الإدارة الصحية في ظل الأزمات. صياغة هذه الأسئلة تعكس تركيزًا دقيقًا على دراسة الأثر العملي للقيادة الملهمة، وتقديم اقتراحات عملية قابلة للتنفيذ لتحسين استجابة وزارة الصحة الفلسطينية في قطاع غزة للأزمات الصحية المتكررة.



Thank You