

أثر تطبيق إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية دراسة تطبيقية على الجمعيات

التابعة لوزارة الموارد البشرية ولتنمية الاجتماعية

مشروع تخرج

إعداد

إشراف

1447هـ/2026م

المشروع الثاني

التكليف الأول

جدول المحتويات

الرقم	الموضوع
1.1	مقدمة البحث
1.2	مشكلة البحث
1.3	أهمية البحث
1.4	أسئلة البحث
1.5	أهداف البحث
1.6	فرضيات البحث
1.7	نموذج البحث
1.8	نطاق الدراسة
1.9	مخطط المشروع
2.1	الدراسات السابقة
—	قائمة المراجع
—	استبيان الدراسة
—	جدول أدوات البحث

الفصل الأول

الإطار العام للدراسة

1.1 مقدمة البحث

تُعد إدارة المشاريع من المداخل الإدارية الحديثة التي أصبح لها دور بارز في تحسين أداء المؤسسات الحكومية وغير الربحية، حيث تساعد على تنظيم الموارد، وتحديد الأهداف، وضبط الوقت والتكلفة، ومتابعة مراحل التنفيذ، وتحقيق النتائج بدرجة أعلى من الكفاءة والفاعلية. ولم تعد إدارة المشاريع مقتصرة على المشروعات الإنشائية أو التقنية فقط، بل أصبحت أداة مهمة في إدارة المبادرات والبرامج المجتمعية التي تستهدف خدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

وتحظى المبادرات المجتمعية بأهمية متزايدة في المملكة العربية السعودية، نظرًا لدورها في دعم الفئات المستفيدة، وتعزيز المشاركة المجتمعية، وتحقيق التمكين الاقتصادي والثقافي والاجتماعي. وتقوم الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بدور مهم في تنفيذ هذه المبادرات من خلال برامج تستهدف الأسر، والمرأة، والشباب، والفئات الأكثر احتياجًا، بما يساهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز أثر القطاع غير الربحي في المجتمع.

إلا أن نجاح المبادرات المجتمعية لا يعتمد فقط على أهمية الفكرة أو توفر الموارد المالية، بل يرتبط بدرجة كبيرة بمدى كفاءة إدارة المبادرة بوصفها مشروعًا له أهداف واضحة، وخطة عمل محددة، وأطراف مشاركة، ومخرجات قابلة للقياس. فضعف التخطيط قد يؤدي إلى عدم وضوح الأهداف وسوء توزيع الموارد، كما أن ضعف التواصل قد يسبب تداخل المسؤوليات أو ضعف التنسيق بين الجمعية والمستفيدين والشركاء، بينما يؤدي غياب الرقابة والتحكم إلى صعوبة متابعة الأداء وتصحيح الانحرافات أثناء التنفيذ.

ومن هنا تظهر أهمية تطبيق ممارسات إدارة المشاريع في المبادرات المجتمعية، خاصة من خلال ثلاثة أبعاد رئيسية هي: تخطيط المشروع، والتواصل في المشروع، والرقابة والتحكم في المشروع. فهذه الأبعاد يمكن أن تسهم في تحسين جودة المبادرات، ورفع كفاءة التنفيذ، وتعزيز قدرة الجمعيات على تحقيق التمكين الاقتصادي والثقافي والاجتماعي للمستفيدين.

وبناءً على ذلك، تسعى هذه الدراسة إلى قياس أثر تطبيق إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية، وذلك بالتطبيق على الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بهدف الوصول إلى نتائج وتوصيات تساعد هذه الجمعيات على تطوير أساليب إدارة مبادراتها وتحقيق أثر مجتمعي أكثر فاعلية واستدامة.

1.2 مشكلة البحث

تُعد الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من الجهات المهمة في تنفيذ المبادرات المجتمعية التي تستهدف دعم المجتمع وتحسين أوضاع المستفيدين. ومع ذلك، فإن العديد من المبادرات المجتمعية قد تواجه تحديات إدارية وتنظيمية تؤثر في مستوى نجاحها، مثل ضعف التخطيط، ومحدودية الموارد، وضعف التنسيق بين الأطراف المعنية، وعدم كفاية المتابعة والرقابة أثناء التنفيذ.

ورغم أن إدارة المشاريع توفر إطارًا منظمًا يمكن أن يساعد الجمعيات على تنفيذ المبادرات بكفاءة أعلى، إلا أن مدى تأثير تطبيق هذه الممارسات على المبادرات المجتمعية لا يزال يحتاج إلى دراسة تطبيقية واضحة داخل بيئة الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

وتتمثل مشكلة الدراسة في الحاجة إلى معرفة أثر تطبيق إدارة المشاريع بأبعادها: تخطيط المشروع، والتواصل في المشروع، والرقابة والتحكم في المشروع، على المبادرات المجتمعية بأبعادها: التمكين الاقتصادي، والتمكين الثقافي، والتمكين الاجتماعي.

وبناءً على ذلك، يمكن صياغة مشكلة البحث في السؤال الرئيس الآتي:

ما أثر تطبيق إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية؟

1.3 أهمية البحث

أولاً: الأهمية العلمية

تتبع الأهمية العلمية لهذه الدراسة من كونها تتناول العلاقة بين إدارة المشاريع والمبادرات المجتمعية، وهي علاقة مهمة في مجال إدارة المشاريع والعمل غير الربحي. كما تسهم الدراسة في إثراء الأدبيات الإدارية من خلال بناء إطار نظري يوضح أثر ممارسات إدارة المشاريع على تحسين المبادرات المجتمعية.

كما تقدم الدراسة نموذجًا بحثيًا يربط بين أبعاد إدارة المشاريع، وهي التخطيط، والتواصل، والرقابة والتحكم، وبين أبعاد المبادرات المجتمعية، وهي التمكين الاقتصادي، والثقافي، والاجتماعي، وهو ما قد يفيد الباحثين في دراسات مستقبلية مشابهة.

ثانياً: الأهمية التطبيقية

تتمثل الأهمية التطبيقية للدراسة فيما يلي:

1. مساعدة الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على تحسين طريقة

إدارة المبادرات المجتمعية.

2. توضيح أثر التخطيط الجيد في رفع جودة المبادرات وتحقيق أهدافها.

3. إبراز أهمية التواصل الفعال بين فريق المشروع والمستفيدين والشركاء.
4. بيان دور الرقابة والتحكم في متابعة تنفيذ المبادرات وتقليل الانحرافات.
5. تقديم توصيات عملية تساعد الجمعيات على رفع كفاءة تنفيذ المبادرات المجتمعية.
6. دعم توجهات القطاع غير الربحي نحو تحسين الأداء وقياس الأثر المجتمعي.

1.4 أسئلة البحث

السؤال الرئيس

ما أثر تطبيق إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية؟

الأسئلة الفرعية

1. ما أثر تخطيط المشروع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية؟

2. ما أثر التواصل في المشروع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية؟

3. ما أثر الرقابة والتحكم في المشروع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة

لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية؟

4. ما أثر تطبيق إدارة المشاريع على التمكين الاقتصادي للمستفيدين من المبادرات

المجتمعية؟

5. ما أثر تطبيق إدارة المشاريع على التمكين الثقافي والاجتماعي للمستفيدين من المبادرات

المجتمعية؟

1.5 أهداف البحث

تهدف الدراسة إلى تحقيق الأهداف الآتية:

1. التعرف على أثر تطبيق إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة

لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

2. قياس أثر تخطيط المشروع على فاعلية المبادرات المجتمعية.

3. تحليل دور التواصل في المشروع في تحسين التنسيق بين الأطراف المعنية بالمبادرات.

4. دراسة أثر الرقابة والتحكم في المشروع على جودة تنفيذ المبادرات المجتمعية.

5. توضيح العلاقة بين تطبيق إدارة المشاريع وتحقيق التمكين الاقتصادي والثقافي

والاجتماعي.

6. تقديم توصيات عملية تساعد الجمعيات على تطبيق ممارسات إدارة المشاريع بصورة أكثر فاعلية.

1.6 فرضيات البحث

الفرضية الرئيسية

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتطبيق إدارة المشاريع بأبعادها: تخطيط المشروع، والتواصل في المشروع، والرقابة والتحكم في المشروع، على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

الفرضيات الفرعية

1. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتخطيط المشروع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

2. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتواصل في المشروع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

3. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للرقابة والتحكم في المشروع على المبادرات المجتمعية في الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

4. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق إدارة المشاريع وتحقيق التمكين الاقتصادي والثقافي والاجتماعي للمستفيدين من المبادرات المجتمعية.

1.7 نموذج البحث

يعتمد نموذج البحث على دراسة العلاقة بين متغير مستقل يتمثل في تطبيق إدارة المشاريع ومتغير تابع يتمثل في المبادرات المجتمعية.

المتغير المستقل: تطبيق إدارة المشاريع

ويتكون من الأبعاد الآتية:

1. تخطيط المشروع.

2. التواصل في المشروع.

3. الرقابة والتحكم في المشروع.

المتغير التابع: المبادرات المجتمعية

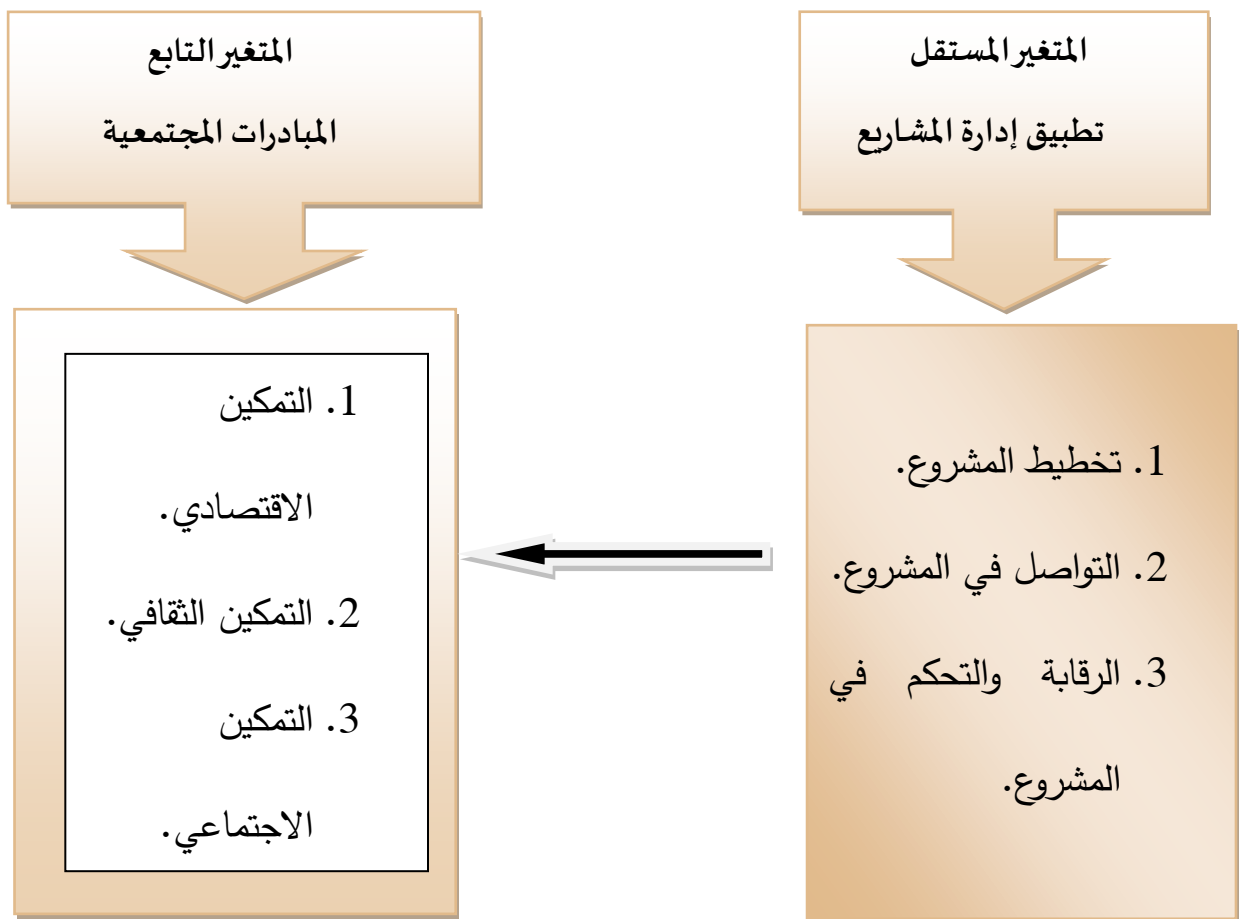
ويتكون من الأبعاد الآتية:

1. التمكين الاقتصادي.

2. التمكين الثقافي.

3. التمكين الاجتماعي.

الشكل رقم (1) متغيرات الدراسة



المصدر: من إعداد الباحث

1.8 نطاق الدراسة

النطاق الموضوعي

تقتصر الدراسة على بحث أثر تطبيق إدارة المشاريع بأبعادها: تخطيط المشروع، والتواصل في المشروع، والرقابة والتحكم في المشروع، على المبادرات المجتمعية بأبعادها: التمكين الاقتصادي، والتمكين الثقافي، والتمكين الاجتماعي.

النطاق المكاني

تطبق الدراسة على الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية.

النطاق البشري

تستهدف الدراسة العاملين في الجمعيات، ومديري المبادرات، ومنسقي المشاريع، والقائمين على تنفيذ المبادرات المجتمعية.

النطاق الزمني

تُجرى الدراسة خلال العام الدراسي 1447هـ / 2026م.

1.9 مخطط المشروع

يتكون هذا المشروع من خمسة فصول رئيسية مترابطة، صُممت بصورة منهجية تساعد على دراسة أثر تطبيق إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية داخل الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

يتناول **الفصل الأول: الإطار العام للدراسة** عرض خلفية البحث من خلال المقدمة، ثم صياغة مشكلة الدراسة، وبيان أهميتها العلمية والتطبيقية، وتحديد أسئلة البحث وأهدافه وفرضياته، بالإضافة إلى عرض نموذج البحث ونطاق الدراسة ومخطط المشروع.

أما **الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة** فيتناول المفاهيم النظرية المرتبطة بإدارة المشاريع والمبادرات المجتمعية، مع توضيح أبعاد إدارة المشاريع مثل التخطيط والتواصل والرقابة والتحكم، ثم يعرض الدراسات السابقة العربية والأجنبية ذات العلاقة، ويقدم تعليقاً عليها، ويحدد الفجوة البحثية.

ويتناول **الفصل الثالث: منهجية الدراسة المنهج المستخدم**، ومجتمع الدراسة، وعينة الدراسة، وأداة جمع البيانات، وأساليب التحقق من صدق وثبات الاستبيان، بالإضافة إلى الأساليب الإحصائية المناسبة لتحليل البيانات.

أما الفصل الرابع: تحليل البيانات واختبار الفرضيات فيركز على تحليل استجابات أفراد العينة، ووصف خصائصهم، وتحليل محاور الاستبيان، واختبار الفرضيات الرئيسة والفرعية، وتفسير النتائج في ضوء أهداف البحث.

ويختتم المشروع بـ الفصل الخامس: النتائج والتوصيات، حيث يتم عرض النتائج النهائية التي توصلت إليها الدراسة، ثم تقديم التوصيات العملية للجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إضافة إلى عرض مقترحات مستقبلية لدراسات لاحقة في مجال إدارة المشاريع والمبادرات المجتمعية.

الفصل الثاني

الدراسات السابقة

2.1 الدراسات العربية

الدراسة الأولى: وزارة العدل السعودية (2024)

تناولت هذه الدراسة إدارة المشاريع في وزارة العدل، وهدفت إلى توضيح أهمية تطبيق منهجيات إدارة المشاريع في المؤسسات الحكومية. ركزت الدراسة على التخطيط والمتابعة وتوزيع الموارد وتحسين جودة المخرجات. وتقيد هذه الدراسة البحث الحالي في توضيح أهمية إدارة المشاريع

داخل المؤسسات الحكومية، وإمكانية الاستفادة من هذه الممارسات في تطوير أداء الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

الدراسة الثانية: الجلال(2022)

تناولت الدراسة فن إدارة المشاريع التقنية، وركزت على أهمية التخطيط المرحلي، وإدارة فرق العمل، واستخدام أدوات التتبع والرقابة. وأوضحت أن ضعف التواصل بين فرق العمل يؤدي إلى تراجع جودة المشروع. وتفيد هذه الدراسة في دعم محور التواصل في المشروع بوصفه أحد أبعاد إدارة المشاريع المؤثرة في نجاح المبادرات.

الدراسة الثالثة: الحديدي(2020)

قدمت هذه الدراسة إطارًا مفاهيميًا لإدارة المشاريع وأهدافها، حيث ركزت على أهمية تحديد الأهداف، وتنظيم الموارد، ومتابعة الأداء. وتوصلت إلى أن وضوح الأهداف وقابليتها للقياس يسهمان في رفع نسبة نجاح المشاريع. وتفيد الدراسة الحالية في دعم بعد تخطيط المشروع.

الدراسة الرابعة: عابدي وزنادي(2017)

تناولت الدراسة إدارة مشاريع الابتكار، وركزت على أهمية التمويل، والتحفيز، والحوكمة، والتنسيق بين الأطراف المختلفة. وتفيد هذه الدراسة البحث الحالي من خلال بيان أهمية التعاون والتنسيق بين أصحاب المصلحة في نجاح المشاريع والمبادرات.

الدراسة الخامسة: عمرو والحبيس(2022)

هدفت الدراسة إلى تقييم إدارة المشاريع الإنشائية، وأوضحت أن ضعف التنسيق بين الأطراف يؤدي إلى تأخر التنفيذ وزيادة التكلفة. وتفيد الدراسة الحالية في إبراز أهمية التخطيط والرقابة والتواصل في تقليل الانحرافات وضمان تحقيق الأهداف.

الدراسة السادسة: عبد الرحمن(2019)

تناولت الدراسة إسهامات المبادرات المجتمعية في تمكين المرأة المعيلة، وركزت على دور البرامج التدريبية والتمويل الصغير في تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي. وتفيد الدراسة الحالية في دعم أبعاد المبادرات المجتمعية، خاصة التمكين الاقتصادي والاجتماعي.

الدراسة السابعة: عبد العال(2023)

هدفت الدراسة إلى تقييم المبادرات المجتمعية لتنمية المجتمعات المحلية، وأكدت أهمية مشاركة المجتمع المحلي في تصميم وتنفيذ المبادرات. وتفيد الدراسة الحالية في بيان أهمية إشراك المستفيدين في مراحل التخطيط والتنفيذ والتقييم.

الدراسة الثامنة: أبو النصر(2024)

تناولت الدراسة دور مهنة الخدمة الاجتماعية في تصميم وتنفيذ المبادرات المجتمعية، وأوضحت أهمية دمج الأخصائي الاجتماعي في فرق العمل لضمان مراعاة احتياجات المستفيدين. وتفيد الدراسة الحالية في توضيح أهمية التخصص والتنسيق المهني داخل المبادرات.

الدراسة التاسعة: صقر(2024)

تناولت الدراسة أثر البراعة التنظيمية في تعزيز المبادرات المجتمعية داخل المنظمات الحكومية. وأوضحت أن المرونة الإدارية وفرق العمل متعددة التخصصات تسهم في تحسين فاعلية المبادرات. وتفيد الدراسة الحالية في دعم أهمية المرونة الإدارية في إدارة المبادرات.

الدراسة العاشرة: أحمد(2022)

تناولت الدراسة إسهامات المبادرات المجتمعية في تحقيق التمكين الاجتماعي لفقراء الريف. وأكدت أن الجمع بين الدعم المالي والتدريب المهني يحقق مستويات أفضل من التمكين. وتفيد الدراسة الحالية في دعم بعد التمكين الاجتماعي ضمن المبادرات المجتمعية.

2.2 الدراسات الأجنبية

الدراسة الأولى (2020) Abu Rumman :

تناولت الدراسة دور إدارة المشاريع في الأبحاث المشتركة، وهدفت إلى معرفة ما إذا كانت إدارة المشاريع تساعد على تحقيق الأهداف أو تشكل عائقًا أمامها. وأظهرت النتائج أن تطبيق إطار إداري معتدل يساعد على التنسيق وتحسين الإنجاز، بينما يؤدي الإفراط في الإجراءات إلى تعقيد العمل. وتفيد الدراسة الحالية في توضيح ضرورة التوازن بين التنظيم والمرونة في إدارة المبادرات المجتمعية.

الدراسة الثانية (2011) Al-Najmi, Al-Damisi & Arman :

تناولت الدراسة إدارة المشاريع الإنشائية، وركزت على التخطيط والرقابة والالتزام بالجدول الزمني والميزانية. وأوضحت أن التخطيط الجيد والمتابعة المستمرة يساهمان في تقليل الانحرافات. وتفيد الدراسة الحالية في دعم أهمية الرقابة والتحكم في المبادرات المجتمعية.

الدراسة الثالثة (2023) Taher :

تناولت الدراسة المشاركة المجتمعية للنساء الريفيات في تنمية الوعي بمبادرة حياة كريمة. وأكدت أن التدريب على مهارات الاتصال والتنظيم يسهم في رفع مستوى المشاركة المجتمعية. وتفيد الدراسة الحالية في دعم أهمية التواصل وبناء القدرات في نجاح المبادرات.

الدراسة الرابعة (2007) Hayati & Noreen :

تناولت الدراسة تعزيز مرونة المجتمع في مواجهة الفيضانات من خلال الشراكات المحلية بين الهلال الأحمر السوداني والقطاع الخاص. وأوضحت أن الشراكات الفعالة تسهم في تحسين الاستجابة وتقليل الأضرار. وتفيد الدراسة الحالية في بيان أهمية الشراكات والتنسيق بين الأطراف المعنية بالمبادرات.

2.3. التعليق على الدراسات السابقة

يتضح من عرض الدراسات السابقة أن هناك اتفاقاً واضحاً حول أهمية التخطيط، والتواصل، والرقابة في نجاح المشاريع والمبادرات. فقد أكدت الدراسات المرتبطة بإدارة المشاريع أن وضوح الأهداف، وتوزيع الموارد، والمتابعة المستمرة، والتواصل الفعال بين الأطراف المعنية، كلها عوامل أساسية في تحسين جودة التنفيذ وتقليل المخاطر.

كما أظهرت الدراسات المتعلقة بالمبادرات المجتمعية أن نجاح المبادرات يرتبط بدرجة كبيرة بمدى مشاركة المستفيدين، ووجود تنسيق بين الجهات المعنية، وتوافر برامج تدريبية وتمكينية، وقياس أثر المبادرة على المستفيدين. وتتشابه الدراسة الحالية مع هذه الدراسات في اهتمامها بدور الإدارة المنظمة في تحقيق نتائج مجتمعية أفضل.

أما أوجه الاختلاف فتتمثل في أن الدراسة الحالية تركز تحديدًا على الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما تجمع بين أبعاد إدارة المشاريع الثلاثة: التخطيط، والتواصل، والرقابة والتحكم، وبين أبعاد المبادرات المجتمعية الثلاثة: التمكين الاقتصادي، والثقافي، والاجتماعي.

وتتمثل الفجوة البحثية في الحاجة إلى دراسة تطبيقية تقيس أثر تطبيق إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية داخل بيئة الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما يساعد على تطوير أداء هذه الجمعيات وتحسين أثر مبادراتها.

قائمة المراجع

أولاً: المراجع العربية

1. السعودية، وزارة العدل. (2024). إدارة المشاريع بوزارة العدل.
2. الجلال، أسامة الأمين محمد. (2022). فن إدارة المشاريع التقنية. المال والاقتصاد.
3. الحديدي، روان محمد. (2020). مفاهيم إدارة المشاريع وأهدافها.
4. عابدي، محمد السعيد، وزنادي، زينة. (2017). إدارة مشاريع الابتكار.
5. عمرو، عبد الله راتب محمد، والحبيس، محمود عبد الله محمد. (2022). تقييم إدارة المشاريع الإنشائية.
6. عبد الرحمن، أحمد ممدوح قاسم. (2019). إسهامات المبادرات المجتمعية في تمكين المرأة المعيلة.
7. عبد العال، إقبال محمد أحمد. (2023). تقييم المبادرات المجتمعية لتنمية المجتمعات المحلية. المجلة العلمية للخدمة الاجتماعية.
8. أبو النصر، مدحت محمد محمود. (2024). المبادرات المجتمعية ودور مهنة الخدمة الاجتماعية. مجلة كلية التربية بتفها الأشراف.

9. صقر، أمنية عبده السيد إسماعيل إبراهيم. (2024). البراعة التنظيمية وتعزيز المبادرات

المجتمعية بالمنظمات الحكومية.

10. أحمد، جهاد حربي محمود. (2022). إسهامات المبادرات المجتمعية لتحقيق

التمكين الاجتماعي لفقرء الريف.

ثانيًا: المراجع الأجنبية

1. Abu Rumman, A. K. A. (2020). Project Management: A Help or a Hindrance in Collaborative Research. Al-Balqa' Journal of Research and Studies, 23(Special Issue), 9–21.
2. Al-Najmi, H. S., Al-Damisi, N., & Arman, H. (2011). Project Management for Construction Projects. An-Najah National University, Nablus.
3. Taher, H. M. I. M. (2023). Community participation of rural women pioneers in developing community awareness of the Hayah Karema initiative: Study from the perspective of community organization method. Journal of Social Work, 75(2), 165–205.

4. Hayati, O., & Noreen, A. A. (2007). Strengthening community flood resilience through local partnerships in Sudan: The case of Sudanese Red Crescent Society and private sector initiatives. *Journal of Literature*, 25, 31–54.

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أخي الكريم / أختي الكريمة

تحية طيبة وبعد،

يقوم الباحثين بإجراء دراسة حول قياس أثر ممارسات إدارة المبادرات على المبادرات المجتمعية:

دراسة تطبيقية على الجمعيات التابعة لوزارة الموارد البشرية ولتنمية الاجتماعية

ونظراً لما لديكم من المعرفة العلمية والخبرة العملية ذات الصلة بموضوع البحث، نأمل الحصول منكم على العون والمساعدة في توفير المعلومات المناسبة لأغراض البحث، من خلال التكرم بإبداء رأيكم بالتأشير على الإجابة المناسبة من وجهة نظركم.

وأنتقدم لحضراتكم بجزيل الشكر والتقدير للمساهمة في جهدكم في تعبئة هذا الاستبيان علماً أن جميع البيانات التي سيتم الحصول عليها منكم ستعامل بسرية تامة، ولن تستخدم لغير أغراض هذا البحث، وسوف أزودكم بنتائج هذه الدراسة حال اكتمالها إن شاء الله.

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام

أولاً: البيانات الشخصية

1- النوع الاجتماعي ذكر □ أنثي □

2- الفئة العمرية □ أقل من 25 سنة □ من 25-أقل من 35 سنة

□ من 35 – أقل من 45 سنة □ من 45 سنة فأكثر

3- المؤهل العلمي □ دبلوم فأقل □ بكالوريوس

□ ماجستير □ دكتوراه

4- سنوات الخبرة □ أقل من 5 سنوات □ من 5 سنوات – 10 سنة

□ من 10 سنة – أقل من 15 سنة □ من 15 سنة فأكثر

5- المسمى الوظيفي المديرين أخصائي مشروع الموظفين

ثانيا محاور الاستبيان

👉 المحور الأول: ممارسات إدارة المبادرات، ضع إشارة (✓) في المربع المناسب لاختيارك:

الرقم	البعد	أوافق بشدة	أوافق	محايد	معارض	معارض بشدة
تخطيط المشروع						
1	تهتم الجمعية بالتخطيط وإدارة توزيع الموارد البشرية والمادية بشكل متوازن .					
2	لدى الجمعية القدرة على حصر المخاطر الداخلية والخارجية المحتملة في المبادرات لمنعها أو تقليل تأثيرها					
3	تمتلك الجمعية خطة وإجراءات للطوارئ في حال حدوث تغيرات مفاجئة.					
4	. تحرص الجمعية على تخطيط توزيع الأنشطة وفق جدول زمني يمنع حدوث تداخل بين المهام.					

التواصل في المشروع					
				تقوم الجمعية بتدريب موظفيها على العمل المجتمعي	5
				تقوم الجمعية بتقييم أداء الافراد العاملين فيها بشكل مستمر	6
				تحرص الجمعية على عقد الاجتماعات الأسبوعية و الشهرية مع العاملين	7
				تحرص الجمعية على عقد الدورات و الندوات التدريبية على العمل الخيرى والمجتمعي حول إجراءات المبادرات المجتمعية للعاملين لديها .	8
الرقابة و التحكم في المشروع					
				تسعى الجمعية على القيام بالأنشطة للحفاظ على فعاليتها أكبر مدة	9
				تمتلك الجمعية أساليب حديثة	10

					للرقابة على العاملين	
					11 تحرص الجمعية على القيام بعملية تقييم للعاملين في المشروعات الخيرية	
					12 تطبق الجمعية نظام العقوبات والمكافآت على العاملين لإلتزامهم في تعليمات العمل	
التمكين الاقتصادي						
					13 تهتم الجمعية بتوفير معدات الحماية الشخصية للعاملين في المبادرات الاجتماعية	
					14 تهتم الجمعية في عقد دورات تدريبية لتثقيف كادرها و رفع مستوى ثقافة العمل المجتمعي لتحقيق المنفعة الاقتصادية لديهم مثل (دورة إدارة العمل المجتمعي)	
					15 تحرص الجمعية على عدم العمل	

					في ظروف مناسبة اقتصاديا	
					تلتزم الجمعية بتوفير دخل مادي مناسب يساعد الموظف على اداء عمله	16
التمكين الثقافي						
					تحرص الجمعية على التخطيط السليم لرفع درجة الوعي الثقافي	17
					تهتم الجمعية في حماية و عزل كل الأفكار الدخيلة على المجتمع السعودي	18
					تهتم الجمعية في دراسة التوزيع الجغرافي و تجهيز البيئة المناسبة خاصة أثناء الاعمال الثقافية	19
					توفر الجمعية ضوابط الحماية من التعديات السلوكية لمنع النزاعات في بيئة العمل	20
التمكين الاجتماعي.						

					توفر الجمعية الرعاية الصحية لغير القادرين بشكل كبير ودقيق	21
					تمتثل الجمعية إلى لوائح العمل المجتمعي والصحة المهنية من ناحية قانونية (لتفادي الإخفاقات عند حدوث الأنشطة الخيرية).	22
					تهتم الجمعية بالرقابة على التزام العاملين بالمحافظة على الأدوات التي تحت تصرفهم.	23
					تلتزم الجمعية بكل الاعمال التي تساعد في التمكين المجتمعي	24

👉 المحور الثاني: معوقات المبادرات المجتمعية في المبادرات المجتمعية، ضع إشارة (✓) في المربع

المناسب لاختيارك:

الرقم	البعد	أوافق بشدة	أوافق	محايد	معارض	معارض بشدة
1	وجود مديرين للمبادرات المجتمعية لكن ليس لديهم دراية بالعمل المجتمعي					
2	تفضيل العمل المجتمعي واتباع معايير المبادرات المجتمعية					
3	اتباع سلامة عامة في كل الاعمال المجتمعات					
4	تخصيص ميزانية للمبادرات الاجتماعية					
5	انتشار الوعي و ثقافة العمل المجتمعي لدى العاملين في المبادرات المجتمعية					
6	وجود سياسة "الحوافز والمكافئات" لتشجيع الموظفين					

					استهداف المتزايد بتوسيع النشاط المجتمعي	7
					وجود التشريعات والقوانين الملزمة لإتباع معايير المبادرات المجتمعية	8
					عدم وجود الخبرات الكافية لمتابعة و تطوير تنفيذ متطلبات المبادرات المجتمعية في الموقع	9
					عدم وجود توعية كافية للمبادرات العمل المجتمعي وكيفية إدارتها وتحليلها بشكل دوري ومستمر	10
					عدم مراعاة توزيع العاملين في العمل المجتمعي بشكل يتناسب مع قدراتهم وإمكاناتهم	11
					اعتماد بعض أصحاب العمل على علاقاتهم أو إمكانياتهم المادية في تجاوز القانون	12
					عدم التزام الإدارة العليا ومدراء	13

					المبادرات ببرامج المبادرات المجتمعية	
--	--	--	--	--	---	--

مع خالص التقدير والاحترام

جدول أدوات البحث

المتغير	نوع المتغير	الأبعاد	أرقام العبارات	أداة القياس	أسلوب القياس
تطبيق إدارة المشاريع	مستقل	تخطيط المشروع	1-5	الاستبيان	مقياس ليكرت الخماسي
تطبيق إدارة المشاريع	مستقل	التواصل في المشروع	6-10	الاستبيان	مقياس ليكرت الخماسي
تطبيق إدارة	مستقل	الرقابة والتحكم في	11-15	الاستبيان	مقياس

المشاريع		المشروع	ن	ليكرت الخماسي
المبادرات المجتمعية	تابع	التمكين الاقتصادي	16-20	الاستتيا ن ليكرت الخماسي
المبادرات المجتمعية	تابع	التمكين الثقافي	21-25	الاستتيا ن ليكرت الخماسي
المبادرات المجتمعية	تابع	التمكين الاجتماعي	26-30	الاستتيا ن ليكرت الخماسي
البيانات الديموغرافية	وصفية	النوع، العمر، المؤهل، طبيعة العمل، سنوات الخبرة	5 أسئلة	اختيارات متعددة