



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name :Zainab kariri /

اسم الطالب :زينب عبدالرحمن كيري

Students I.D الرقم

..... الجامعي ٢٠٢١٢٠٢٥٧٧

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

الملك عبدالعزيز (القائد)

King Abdelaziz (the Leader)

استخدم الملك عبدالعزيز جميع أنماط وأساليب القيادة لمعالجة تحديات الظروف المحيطة والعوامل المؤثرة داخليا (المجتمع القبلي المتباين ثقافيا وأيدلوجيا) وخارجيا (الدول والقوى الإقليمية والعالمية العظمى) فقد استخدم في كل مرة الأسلوب والنمط القيادي المناسب في المكان والزمان المناسبين بما يتناسب مع الظروف المحيطة داخليا وخارجيا والحالات المجتمعية المختلفة والمتنوعة لأجل تحقيق الأهداف المرادة وهي استعادة ملك الآباء وبناء دولة عظيمة مترامية الأطراف وتحويل أمة من القبائل المتنافسة والمتناحرة على كلمة واحدة وصهرهم في قالب واحد وتحت مظلة كلمة واحدة وقد استطاع إنجاز المهمة وإدارتها ورسم مستقبلها لتبقى من بعده بفضل الله ثم بما يمتلكه من كاريزما وشخصية قيادية شجاعة في غير تهور ومقدامة بتروي تمتلك جميع فنون ومهارات وأنماط وأساليب القيادة مع ما يتمتع به من الحنكة والذكاء والرؤية الثاقبة وحسن تقدير الأمور والهدف الواضح ومع ما يتمتع به من الحزم في لين وتواضع مع المثابرة والصبر وتحمل المسؤولية .

سبب اختياري لهذا القائد

لكونه قائد فذ يمتلك الخبرة والمهارة في القيادة فهو سليل ملوك وقيادته الفذة كانت فعالة لأنه نتج عنها منتج عظيم وهو هذه الدولة العظيمة التي توحدت فيها الأمة على عقيدة التوحيد الصحيح ورد الناس إلي نبع الإسلام الصافي الذي كان عليه نبينا

وصحابته والسلف الصالح فأصبحت دولة تقود العالم الإسلامي وفيها قبلته ومرجعيته ولكونه أدار دولته باقتدار ورسم منهجها ومستقبلها فسار عليه أبناؤه من بعده حتر أصبحت اليوم من أعظم دول العالم تقدما وتحضرا ونموا في شتى المجالات.

أسلوب القيادة لدى الملك القائد عبد العزيز

من مهارة الملك عبد العزيز في القيادة أنه كان يستخدم الأسلوب القيادي :

Leadership Style المناسب في المكان والزمان المناسب فكان يستخدم أسلوب القيادة التبعية :

Affiliative leadership style عندما تكون الحاجة إليه لحل النزاعات بين القبائل وبناء الشعور بالمجتمع وتوحيد الكلمة ورص الصفوف وتعزيز الثقة ورفع المعنويات الكفاءة في المجتمع وكان يستخدم نمط القيادة السلطوية / القيادية / الاوتوقراطية :/

Authoritarian / Commanding / Autocratic عندما تكون الحاجة إليه في القضايا المصيرية التي يكون الوحيد على دراية بها أو أعلم بها من غيره والتي تحتاج الي تحمل المسؤولية كقرار الحرب والسلم والتعامل مع دول العالم التي لها أطماع أو تهدد مصالح الأمة وأمنها وكان يستخدم نمط وأسلوب قيادة التدريب :

Coaching Leadership Style في التعامل مع أبنائه اللذين سيلون الأمر من بعده يعلمهم ويدربهم ويوجههم ليحسن مهاراتهم القيادية ليصبحوا أهلا لتولي الأمر من بعده كذلك يستخدم هذا النمط من القيادة أيضا مع شعبة بشكل عام ليكونوا شعبا متوافقا مع ولاية الأمر لكي لا يحدث تنازع وشقاق فيفسد الأمر على الراعي وتضيع الرعية . وكان يستخدم نمط وأسلوب القيادة الديمقراطية :

Democratic Leadership Style عندما يحتاج الأمر لذلك لإشراك عقلاء الأمة من أهل الحل والعقد في اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات والمساهمة في حماية المجتمع وحل قضاياها والعمل على نمائه وتطوره ورفقيه وكان يستخدم أنماط وأساليب القيادة بالتفويض :

Laissez Leadership(delegate leadership) Style في مواضع كاستقلالية القضاء وحرية الاعلام والرأي وترك مساحة لأمرء المناطق في إدارة مناطقهم بما لا يتعارض مع السياسة العليا للدولة ولحمتها وهذا يرفع الثقة ويسهل الإدارة . والقيادة التحويلية / البصيرة :

Transformational Visionary Leadership Style لتعزيز الابداع لدى مكونات المجتمع . وكان يستخدم القيادة الكاريزمية :

Charismatic Leadership كان الملك عبد العزيز زعيم ذو شخصية (كاريزما) قوية مهابة الجانب مبدعة متوقدة ذات رؤية واضحة ونظرة ثاقبة وكانت شخصية شجاعة وواثقة مما أكسبه ثقة شعبه واحترامهم له والانقياد والطاعة وأكسبه تقدير واحترام زعماء دول العالم .

الأسلوب القيادي للملك عبدالعزيز الذي له تأثير كبير علي وشدني أكثر :

شخصيته العظيمة التي جعلت له قبولاً عند الناس فانقادوا له سامعين طائعين وجعلته محل تقدير واحترام زعماء العالم .

اسلوبي الشخصي في القيادة :

من وجهة نظري أرى أنه يجب على القائد تطبيق أنماط وأساليب القيادة السبعة كل في موضعه متى ما دعت الحاجة له ومن الخطأ استخدام نمط قيادي واحد في كل الأحوال مع مراعاة عدم تطبيق النمط القيادي في غير موضعه وفي غير حاجة إليه .

